

VANTAAN SEURAKUNTAYHTYMÄ

TILINPÄÄTÖS

JA

TOIMINTAKERTOMUS 2025

Käsittelyt

Yhteinen kirkkoneuvosto 18.3.2026

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.5.2026

Yhteinen kirkkovaltuusto 2.6.2026

SISÄLLYSLUETTELO

1. Toimintakertomus	3
1.1. Yleiskatsaus	3
1.1.1 Katsaus vuoden 2025 toimintaan	3
1.1.2. Katsaus talouteen	5
1.1.2.1. Vantaan seurakuntayhtymän talouden kehitys	6
1.2. Hallinto	8
1.2.1. Hallintoelinten kokoonpano ja toiminta	8
1.2.2. Yhteiselle kirkkovaltuustolle ja yhteiselle kirkkoneuvostolle jätetyt aloitteet	13
1.3. Henkilöstö	15
1.4. Ympäristö	17
1.5. Jäsenmäärä	18
1.6. Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä	20
1.7. Sisäinen valvonta	21
1.8. Talouden tunnusluvut	22
1.8.1. Tuloslaskelman tunnusluvut	22
1.8.2. Rahoituslaskelman tunnusluvut	23
1.8.3. Taseen tunnusluvut	24
1.9. Seurakuntakonserni	25
1.10. Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyä ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi	27
2. Talousarvion toteutuminen	28
2.1. Talousarviossa hyväksytyjen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden arviointi	28
2.1.1. Seurakunnat	32
2.1.2. Yhteiset palvelut	54
2.1.3. Avustukset	62
2.1.4. Hankkeet ja yhteiset toimintakokonaisuudet	63
2.2. Talousarvion toteutumavertailut, taulukot	65
2.2.1. Käyttötalouden kustannusten kohdentaminen	65
2.2.2. Käyttötalouden toteutuminen	69
2.2.3. Tuloslaskelmaosan toteutuminen	71
2.2.3.1. Verotulot ja valtionrahoitus	72
2.2.4. Investointiosan toteutuminen	72
2.2.5. Rahoitusosan toteutuminen	73
2.2.6. Yhteenvedo valtuuston hyväksymien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta	74
3. Tilinpäätöslaskelmat	76
3.1. Tuloslaskelma	76
3.2. Rahoituslaskelma	77

3.3. Tase	78
3.4. Konsernitase	79
4. Tilinpäätöksen liitetiedot	81
4.1. Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	81
4.2. Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot	81
4.3. Tuloslaskelman liitetiedot	81
4.4. Rahoituslaskelman liitetiedot	83
4.5. Taseen liitetiedot	84
4.6. Vakuuksia ja vastuita koskevat liitetiedot	87
4.7. Omistukset muissa yhtiöissä	90
4.8. Hautainhoitorahaston tilinpäätöslaskelmat	92
5. Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä	99
Tilintarkastuskertomus 2025	100
Tilintarkastuskertomus	101
6. Kirjanpitokirjoja ja tositteita koskevat luettelot ja selvitykset	102
6.1. Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositteiden lajeista	102
6.2. Selvitys kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytystavoista	103

1. Toimintakertomus

1.1. Yleiskatsaus

1.1.1 Katsaus vuoden 2025 toimintaan

Vantaan seurakuntayhtymän tehtävänä on toteuttaa Raamatussa ja kirkkolaissa määriteltyä kirkon tehtävää Vantaalla. Seurakuntayhtymän seurakunnat ja palvelukeskus suunnittelivat ja toteuttivat sekä seurasivat toimintaansa strategian ohjaamana. Vuosi 2025 oli nykyisen strategian toimeenpanon neljäs vuosi, jolloin strategisia kehityskohteita ja painopisteitä olivat: jumalanpalvelus, lapset ja nuoret, kuoleman ja surun asiantuntemuksen vahvistaminen.

Strategiassamme tavoittelemme rohkeasti kasvua ja tavoitteena onkin, että strategiakauden lopulla vuonna 2028 enemmistö vantaalaisista kuuluu kirkkoon. Tavoite on haastava ja vaikea, mutta sitä tavoitetta silmällä pitäen onkin syytä pohtia riittävän haastavien osatavoitteiden asettamista sekä tavoittelua. Samoin on syytä tarkastella sitä mitä eri yksiköt ja seurakunnat ovat panostuksillaan, ja työllään saaneet aikaan, sekä olemmeko saaneet toivomaamme positiivista muutosta aikaiseksi. Mihin panostamme jatkossa ja mihin panostamme jatkossa vähemmän.

Tilinpäätökseen sisältyvässä toimintakertomuksessa seurakunnat ja yhteinen seurakuntatyö ovat raportoineet siitä, miten strategiaan sisältyvät tavoitteet ovat toteutuneet kuluneen vuoden aikana.

Vuosi 2025 oli valtuustokauden (2023–2026) kolmas toimintavuosi, jonka aikana Hämeenkylässä kirkon korjaustoimet alkoivat. Tulevia investointipäätöksiä tehdessä on ensiarvoisen tärkeää, että tilojen korjauskustannukset pysyvät taloudellisten mahdollisuuksien rajoissa ja omassa käytössä olevien tilojen määrää saadaan edelleen suunnitelmallisesti vähennettyä. Kiinteistömenojen kasvun hallinta sekä inflaation ja kustannusten nousun hallinta ovat lähivuosien suurimpia yhteisiä taloudellisia haasteitamme. Toisaalta pääomatulojen lisääminen ja onnistunut kiinteistökehitys ovat avainasemassa taloutemme ja toimintaedellytysten turvaamisessa. Toimintavuoden aikana lisähaasteita aiheuttivat kirkolliskokouksen tekemät muutokset valtionrahoituksen jakoperusteisiin. Seurakuntayhtymän taloustilanne on kuitenkin tällä hetkellä vakaa ja mahdollistaa hyvin seurakuntien perustehtävät ja toiminnan.

Kirkko on Vantaan suurimpia yhteisöjä, ja Vantaan evankelis- luterilaisiin seurakuntiin kuului vuoden 2025 lopussa 110964 jäsentä. Vantaan kaupungin asukasluku oli vuoden 2025 lopussa 253314 asukasta. Vantaan kaupungin väestönlisäys 1909 asukasta, ei kasvattanut seurakuntien jäsenmäärää.

Vuoden 2025 aikana jäsenmäärä suhteessa kaupungin kokonaisväestöön laski edelleen ollen vuoden lopussa 43,8 %, kun vuoden 2024 lopussa luku oli 45,13 %. Prosenttiosuuteen vaikuttaa Vantaalla ennen kaikkea kansainvälisyyden ja monikulttuurisuuden lisääntyminen sekä muuttoliike. Sillä kirkkoon kuuluvat ovat valtaosin suomea ja ruotsia äidinkielenään puhuvia. Vantaan suomenkielisistä asukkaista 61,5 % oli kirkon jäseniä ja ruotsinkielisistä 69,44 %. Muista kuin suomen- tai ruotsinkielisistä vantaalaisista kirkkoon kuuluu vain noin 2 %.

Seurakuntien jäsenmäärän lasku oli hieman edellisvuotta suurempaa, kun se väheni vuoden aikana Vantaalla 2501 jäsenellä (-2,25 %) kun jäsenmäärän lasku oli edellisenä vuonna 2406 jäsentä (-2,12 %).

Kirkosta eroaminen jatkui tasaisena jatkumona, mutta hidastui edelleen edellisiin vuosiin verrattuna. Edellisen kerran eroaminen on ollut suhteellisesti yhtä pientä vuonna 2021. Kirkosta erosi 1827 jäsentä, mikä oli 87 henkilöä vähemmän kuin vuonna 2024. Uusia jäseniä liittyi 1136, mikä on 76 jäsentä enemmän kuin vuonna 2024 (1060). Muuttoliikenne on edelleen merkittävä seurakuntien jäsenmäärää laskeva tekijä. Muuttotappiota seurakunnille kertyi -1271 jäsentä. Seurakuntalaisia menehtyi 1163, saman verran kuin vuonna 2024.

Kirkon jäseneksi tullaan kasteen kautta ja onkin ilahduttavaa, että kasteiden määrä nousi. Alle vuoden ikäisiä lapsia kastettiin Vantaan seurakunnissa 954, mikä on 2,2 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna (933). Yli yksivuotiaita ja sitä vanhempia kastettiin ennätyselliset 138 henkilöä. Kasvua vuodesta 2024 vuoteen 2025 oli peräti 11 %.

Rippikoulun kävi vuonna 2025 yhteensä 1 594 nuorta. Koko ikäluokasta rippikoulun kävi 53,1 %, mikä kertoo, että rippikoulu kiinnostaa myös monia kirkkoon kuulumattomia nuoria. Rippikoulu säilytti vahvan asemansa, mutta ikäluokan kävijämäärä on huolestuttavasti laskenut hieman. Ikäluokan vantaalaisista kirkon jäsenistä 90,47 % kävi rippikoulun, kun vuonna 2024 vastaava luku oli 96,93.

Vuonna 2025 toiminnassamme onnistuimme tavoittamaan ihmisiä jumalanpalveluselämässä yhä enemmän. Jumalanpalveluselämän tilaisuuksiin osallistui yli 10 000 henkilöä enemmän kuin vuonna 2024, joka tarkoittaa noin 6,4 % nousua suunnan ollessa oikea. Kirkolle perinteisesti haastavan kohderyhmän eli nuorten aikuisten (18–28-vuotiaiden) kohdattujen määrä kasvoi peräti 20,6 prosentilla, jota voidaan pitää hienona onnistumisena. Näiden lisäksi vapaaehtoisten määrä on kasvanut ja Vantaan seurakunnat toimivat yli 800:n verkostokumppanin kanssa vantaalaisten hyvinvoinnin parantamiseksi.

Jäsenmäärän laskukehitys ja kasteiden määrän sekä Jumalanpalvelusten kävijämäärän ilahduttava kasvu sekä rippikoulun kävijämäärän muutos korostavat sitä, että on syytä tarkastella miten kehittämistoimemme ovat vaikuttaneet ja mitä jatkossa on syytä tehdä. Samoin on tarkasteltava sitä, miten palvelemme strategiamme mukaisesti mahdollisimman hyvin seurakuntalaisia asiakaslähtöisesti.

Kehittämistoimet ja saavutetut tulokset osoittavat, että Vantaan seurakuntien ja palvelukeskuksen henkilöstö sekä vapaaehtoiset ovat jälleen kerran mahdollistaneet työpanoksellaan sekä ammattitaidollaan perustehtävämme tekemisen sekä ihmisten auttamisen.

Lämpimät kiitokset koko henkilökunnalle ja kaikille luottamushenkilöille sekä vapaaehtoisille yhteiseksi hyväksi tehdystä työstä!

Jukka Parvinen

yhtymän johtaja

1.1.2. Katsaus talouteen

Suomen talouden toipumista on odotettu jo pitkään. Kasvua hidastaa kotimaisen kysynnän puute. Maailmantalouden riskit, pitkään jatkunut epävarmuus, korkea työttömyys ja työttömyyden uhka ovat heikentäneet kuluttajien luottamusta jo poikkeuksellisen pitkäkestoisesti. Reaalitulojen kasvu viime vuosina olisi mahdollistanut selvästi nopeamman kulutuksen kasvun, mutta kulutuksen sijaan onkin kasvanut säästäminen. Kotitalouksien talletuskanta oli kaikkien aikojen suurin marraskuussa 2025 (Suomen pankki, 7.1.2026). Ostovoiman kasvua ovat hidastaneet heikon työllisyystilanteen lisäksi sosiaalietuuksien leikkaukset ja kulutusverojen korotukset. (VM 18.12.2025)

Inflaatio oli Suomessa 0,2 % joulukuussa 2025 (Tilastokeskus, 14.1.2026). Bruttokansantuote kasvoi ainoastaan 0,2 prosenttia heikon kotimaisen kysynnän vuoksi. (VM 18.12.2025)

Maailmantalous on kasvanut ennakoitua nopeammin riskeistä huolimatta ja euroalueenkin talous elpyy, vaikka eri maiden kasvunäkymissä onkin isoja eroja. Kysynnän kasvaessa Suomen vienti tulee kasvamaan. Työllisyyden parantuessa ostovoiman kasvu nopeutuu. Kuluttajien ostovoimaa kasvattavat niin ikään työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset, ansiotuloverotuksen keveneminen sekä maltillinen inflaatio. Rakentamisen toipuminen, energiasiirtymä ja puolustushankinnat kasvattavat puolestaan investointeja. Valtiovarainministeriö ennustaa bruttokansantuotteen kasvavan 1,1 prosenttia vuonna 2026, 1,7 prosenttia vuonna 2027 ja 1,6 prosenttia vuonna 2028. Työllisyys kasvaa vuosina 2026–2028 talouden vahvistuessa. Inflaation ennustetaan pysyvän kahden prosentin tavoitetasolla vuosina 2026–2028. (VM 18.12.2025)

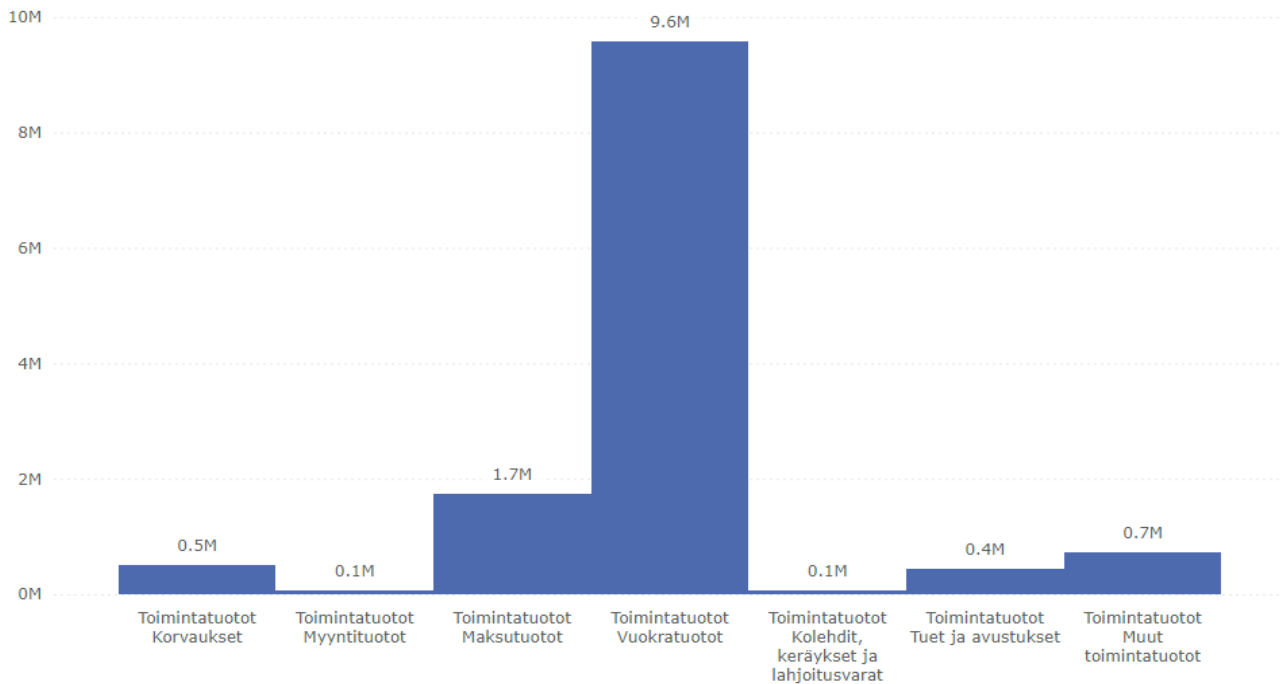
Suomen julkisen talouden velkasuhde jatkaa kasvuaan hallituksen sopeuttamistoimenpiteistä huolimatta. Velkasuhdetta kasvattavat valtion ja paikallishallinnon syvät alijäämät ja heikko talouskasvu. Suomen julkisen talouden velkaantumistrendin kääntäminen vaatii maltilliset talouskasvuennusteet huomioiden merkittävää julkisen talouden sopeuttamista (Suomen pankki, 19.12.2025)

Kirkollisveroa tilitettiin vuonna 2025 yhteensä 1,060 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä kasvoi 5,1 miljoonalla eurolla (+0,5 %) vuodesta 2024. Verotulot kasvoivat 122 seurakuntataloudessa (51 %) ja vähenivät 117 (49 %) seurakuntataloudessa. Niiden seurakuntien, joissa verotulot vähenivät, prosentuaalinen osuus oli korkein Kuopion, Lapuan ja Oulun hiippakunnissa. Prosentuaalisesti eniten seurakuntia, joissa verotulot kasvoivat, oli puolestaan Porvoon ja Helsingin hiippakunnissa.

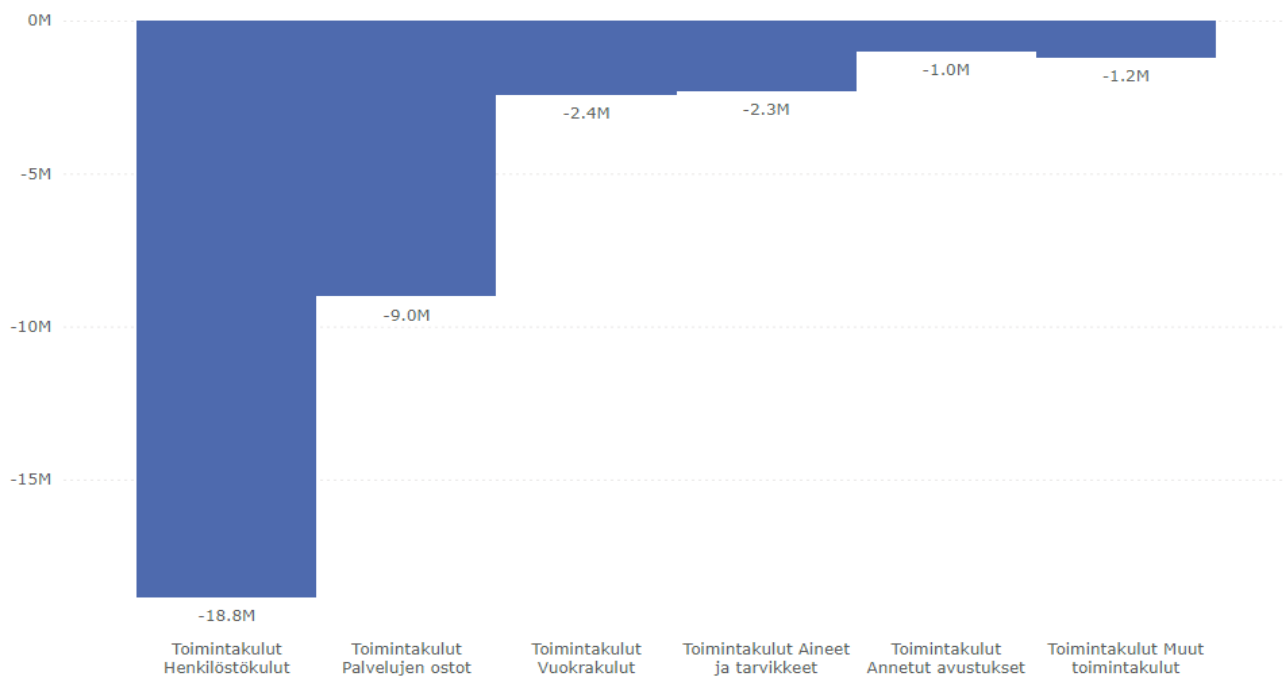
1.1.2.1. Vantaan seurakuntayhtymän talouden kehitys

Vantaan seurakuntayhtymän tilikauden tulos on 3.761.217,49 euroa ylijäämäinen.

Toimintatuotot olivat yhteensä 13,15 miljoonaa euroa ja ne olivat 0,67 % suuremmat kuin edellisvuonna. Toimintatuottojen jakauma on esitetty alla olevassa kaaviossa.



Toimintakulut olivat 34,8 miljoonaa euroa ja ne nousivat edellisvuodesta yhteensä n. 1 %.



Kirkollisverojen tuotto oli 29,3 miljoonaa euroa, mikä on 0,17 miljoonaa euroa (0,6 %) vähemmän kuin vuonna 2024. Valtionrahoitusta lakisääteisiä yhteiskunnallisia tehtäviä varten saatiin 3,1 miljoonaa euroa. Verotuskuluja maksettiin 0,48 miljoonaa euroa ja Kirkon rahastomaksuja 3,3 miljoonaa euroa – nämä summat olivat lähes edellisvuoden tasolla. Rahoitustuottoja saatiin 1,3 miljoonaa euroa, mikä on myös lähes edellisvuoden tasolla.

Vuosikatetta kertyi lähes 8 miljoonaa euroa. Tilikaudelle kohdistuneet poistot olivat 4,9 miljoonaa euroa. Tilikauden tulos on poistojen jälkeen 3 miljoonaa euroa. Kun vielä huomioidaan poistoeron vähennys niin tilikauden ylijäämä on 3,7 miljoonaa euroa.

Seurakunnan rahavarat kasvoivat 1,9 miljoonaa euroa ja olivat vuoden lopussa yhteensä 34,18 miljoonaa euroa. Summa sisältää testamentti- ja lahjoitusrahastojen varoja, jotka olivat 0,044 miljoonaa euroa.

Investointihankkeista Hämeenkylässä kirkon peruskorjaus käynnistyi, ja se jatkuu vielä vuonna 2026. Kustannus vuonna 2025 oli yhteensä 1,9 M€. Suunnitellut kaavoitushankkeet eivät sen sijaan toteutuneet.

Toiminnan ja talouden tarkastelu tuloperustan muutosten valossa

Vantaan seurakuntayhtymän tuotoissa lukuun ottamatta valtion rahoitusta ei tapahtunut kuluneena vuonna olennaisia muutoksia. Seurakunnan toiminta toteutui suunnitellusti eikä sitä ollut taloudellisin perustein tarvetta vielä sopeuttaa. Kirkollisveroprosenttia (1,0 %) ei ollut tarpeen nostaa vuodelle 2026.

Verotulojen kehitys on viimeisen 3 vuoden ajan ollut varsin tasaista. Verotulot eivät juurikaan ole kasvaneet, mutta ne eivät myöskään ole olennaisesti laskeneet. Kirkollisverotulojen kasvu jäi edellisen vuoden toteutumasta 0,17 miljoonaa euroa, - 0,6 %. Tiedot euromääräisestä verotulokehityksestä esitetään kohdassa Verotulot ja valtion rahoitus.

Vantaan seurakuntayhtymän saama valtion rahoitus laski 1,8 miljoonaa euroa ollen 3,1 miljoonaa euroa. Kirkon saamaan valtion rahoitukseen tehtiin merkittävä 19,6 milj. euron pysyvä leikkaus vuodesta 2025 alkaen. Seurakunnan saama valtion rahoituksen määrä laski, koska perusteita, joilla valtionrahoitusta jaetaan seurakunnille, muutettiin. Hautaustoimen maksuja korotettiin 1.1.2025 alkaen 10 % jotta hautaustoimen kulut saadaan laskennallisesti katettua valtion rahoituksella ja hautaustoimen maksuilla.

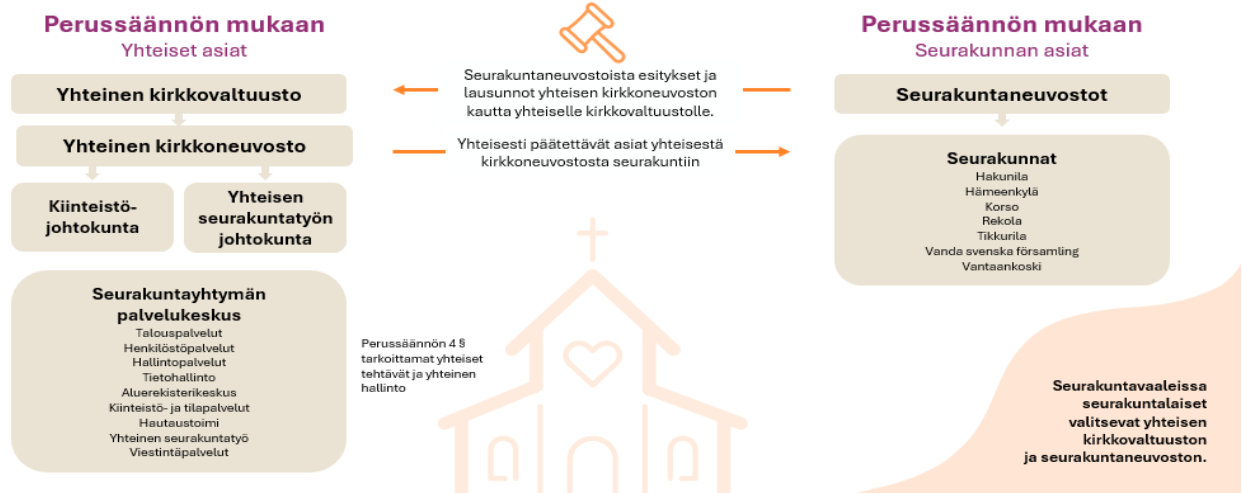
Toiminnan ja talouden tarkastelu Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa

Vantaan seurakuntayhtymä ei täytä yhtään Kriisiytyvän seurakunnan mittaria (neljä talouden ja viisi hallinnon mittaria).

1.2. Hallinto

1.2.1. Hallintoelinten kokoonpano ja toiminta

Vantaan seurakuntayhtymän yhteinen päätöksenteko



Vantaan seurakuntayhtymän valmistelu- ja johtamismalli



Yhteinen kirkkovaltuusto

Seurakuntayhtymän ylin päättävä elin on yhteinen kirkkovaltuusto, jonka jäsenet on valittu seurakuntavaaleilla ajalle 2023–2026. Valtuusto päättää mm. rakennushankkeista, maan

myynnistä ja kirkollisveron suuruudesta. Se hyväksyy toiminta- ja taloussuunnitelman sekä talousarvion koko yhtymän osalta. Yhteinen kirkkoneuvosto valmistelee valtuustossa päätettävät asiat. Yhteinen kirkkovaltuusto valitsee jäsenet yhteiseen kirkkoneuvostoon.

Vantaan yhteiseen kirkkovaltuustoon kuuluu 51 jäsentä, joista 6 oli Hakunilan, 5 Hämeenkyllän, 7 Korson, 6 Rekolan, 13 Tikkurilan, 11 Vantaankosken ja 3 Vanda svenskan seurakunnasta. Puheenjohtajana on toiminut Eve Rämö Korson seurakunnasta ja varapuheenjohtajana Paula Lehmuskallio Tikkurilan seurakunnasta.

Yhteisen kirkkovaltuuston kokoonpano vuonna 2025 seurakunnittain

Hakunilan seurakunta

Araneva Jari
Eklund Tarja
Kasonen Mika
Kihlström Anneli
Nevalainen Leo
Taivainen Kari

Hämeenkyllän seurakunta

Kaira Lauri,
Karhunen Anneli
Nevala Jukka
Pajanne Mirva
Paulun Eila

Korson seurakunta

Kallio Kirsi
Koskinen Anneli
Majanto Leena (Annukka)
Norvanto Jukka
Piironen Esa
Rämö Eve
Salminvuori Mia-Henriikka (Mia)

Rekolan seurakunta

Humaloja Tiina
Kähärä Kaarlo
Nieminen Markku
Tuomela Tiina
Virrankari Sari
Öystilä Eeva

Tikkurilan seurakunta

Haverinen Soili
Häggbloom Laura
Lehmuskallio Paula
Lindblad-Palo Salla
Nuotio Leila
Pajunen Emmi
Pasanen Tiina
Pitkäranta Päivi
Pyhälä Risto
Saarinen Päivi
Virta Liisa
Weckman Markku
Yrjölä Pirkko

Vanda svenska församling

Eklöf Jeje
Mannola Maximilian
Teir Ann-Christine

Vantaankosken seurakunta

Heikkinen Pia
Huvila Raimo
Kopra Ulla-Maija
Levomäki Lasse
Meskanen Vesa-Pekka
Mäkinen Heikki
Mäkipää Pekka
Nykyri Elina
Pohjantaival Olli-Pekka
Sivunen Eero
Toivonen Teija

Yhteisen kirkkovaltuuston päätöksiä vuodelta 2025

- Kirkkovaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan ja johtokuntien jäsenten vaali vuosiksi 2025–2026
- Vantaan seurakuntayhtymän viestintäohjelman päivittäminen vuoteen 2028 asti
- Kokonaiskirkon visuaaliseen ilmeeseen liittyminen
- Vantaan Ruskeasantaan kaavoitettavan logistiikkatontin vuokraaminen
- Vantaan seurakuntayhtymän investointisuunnitelman 2026 hyväksyminen
- Krematoriotoiminnan kehittäminen yhteistyössä Helsingin seurakuntayhtymän kanssa
- Vantaan seurakuntayhtymän kielisäännön hyväksyminen
- Kansainvälisyys- ha lähetystyön sihteerin sekä lähetystyön ja kansainvälisen työn sihteerin virkanimikkeiden muuttaminen
- Vantaankosken seurakunnan kahden kappalaisen ja aluekeskusrekisterin palvelusihteerin viran lakkauttaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto

Yhteinen kirkkoneuvosto johtaa seurakuntayhtymän toimintaa, hallintoa ja taloutta. Se valmistelee yhteisen kirkkovaltuuston kokoukset ja panee toimeen sen päätökset. Yhteinen kirkkovaltuusto on valinnut yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet valtuustokauden vuosille 2025–2026.

Kirkkoherra Hans Tuominen Hakunilan seurakunnasta on toiminut Helsingin tuomiokapitulin nimittämänä yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajana vuonna 2025.

Yhteisen kirkkoneuvoston kokoonpano vuonna 2025–2026

Jäsenet

Hans Tuominen
Raimo Huvila, varapuheenjohtaja
Soili Haverinen
Markku Nieminen
Jukka Norvanto
Markku Weckman
Pirkko Yrjölä
Jukka Nevala
Anneli Kihlström
Laura Häggblom
Annukka Majanto
Vesa-Pekka Meskanen
Jeje Eklöf

Varajäsenet

puheenjohtaja
Jouko Jääskeläinen
Päivi Pitkäranta
Sari Virrankari
Loviisa Kaartokallio
Olli-Pekka Pohjantaival
Tiina Pasanen
Eila Paulun
Seppo Kalliokoski
Eeva Pitkänen
Matti Virkkunen
Ulla-Maija Kopra
Maximilian Mannola

Yhteisen kirkkoneuvoston päätöksiä vuodelta 2025

- Hallintojuristin viran täyttäminen
- Häirintäyhdyshenkilön nimeäminen seksuaalisen häirinnän ja seksuaalirikosten ennaltaehkäisyyn ja tilanteiden käsittelyyn
- Seurakuntien rahanjakomallin päivitys
- Lehtisaaren ostoskeskusrakennuksen purkaminen

- Vantaan seurakuntien ympäristödiplomin uusiminen vuosille 2025–2030
- Vantaan seurakuntayhtymän päivitetyn hankintaohjeen hyväksyminen
- Laurinkodin toiminnan muuttaminen osaksi diakonista tukiasuntotoimintaa
- Seurakuntayhtymän edustajien nimeäminen Vantaan kaupungin vammais- ja vanhusneuvostoon 2025–2027
- Kansainvälisen kriisiavun toimintaperiaatteiden hyväksyminen
- Kirkon mediasäätiön tukeminen Vantaalla 2026–2028 ja hallintoneuvoston jäsenen nimeäminen
- Kirkon virka- ja työehtosopimukseen perustuvan suorituslisän arviointikriteerien päivittäminen sekä suorituslisän muuttuminen pysyväksi palkanosaksi 1.1.2026 alkaen
- Työterveyshuollon toimintasuunnitelman 2026–2030 hyväksyminen
- Keskusvaalitoimikunnan asettaminen vuoden 2026 seurakuntavaaleihin

Yhteisen kirkkoneuvoston alaiset johtokunnat 2025–2026

Kiinteistöjohtokunta

Jäsen

Eero Sivunen, puheenjohtaja
 Jeje Eklöf, varapuheenjohtaja
 Leila Nuotio
 Timo Auvinen
 Jari Porthen
 Päivi Saarinen
 Teija Toivonen

Varajäsen

Esa Piironen
 Ann-Christine Teir
 Pekka Silventoinen
 Risto Pyhältö
 Sari Paukku-Sani
 Heidi Kärki
 Heikki Sipiläinen

Anneli Kihlström, yhteisen kirkkoneuvoston edustaja

Yhteisen seurakuntatyön johtokunta

Jäsen

Tiina Tuomela, puheenjohtaja
 Elina Nykyri, varapuheenjohtaja
 Jukka Norvanto
 Jari Araneva
 Mia Salminvuori
 Eila Paulun
 Kaarlo Kähärä

Varajäsen

Pia Heikkinen
 Emmi Pajunen
 Pekka Mäkipää
 Eemil Silventoinen
 Aki Mäkipernaa
 Anneli Karhunen
 Anneli Koskinen

Laura Häggblom, yhteisen kirkkoneuvoston edustaja

Pääkaupunkiseudun seurakuntien yhteisen mediatoimituksen johtokunta 2025–2026/ Vantaan seurakuntayhtymän jäsenet

Jäsen

Soili Haverinen
 Jukka Nevala
 Markku Heikkilä

Varajäsenet

Markku Nieminen
 Sari Paukku-Sani
 Mirjam Louhekari

Yhteisen kirkkoneuvoston valitsevat toimikunnat, neuvostot, neuvottelukunnat, hallitus ja muut työryhmät

Talous- ja strategiatoimikunta 2025–2026

Jäsen

Eklund Tarja, puheenjohtaja
Taivainen Kati, varapuheenjohtaja
Heikkinen Pia
Pohjantaival Olli-Pekka
Pöyhönen Simo
Sergelius Tom
Virta Liisa

Varajäsen

Visa Tammi
Kirsi Kallio
Teerioja Helena
Weckman Markku
Järvinen Henri
Halonen Solveig
Kaartokallio Loviisa

Ympäristötoimikunta 2025–2026

Jäsen

Humaloja Tiina, puheenjohtaja
Lundell Kai-Ari, varapuheenjohtaja
Karhunen Anneli
Lindblad-Palo Salla
Luomaranta Katri
Mannola Maximilian
Nevalainen Leo

Varajäsen

Öystilä Eeva
Alanne Irina
Järvinen Pasi
Andresson Kaj
Silventoinen Pekka
Pajanne Mirva
Kallio Kirsi

Kirkon mediasäätiön hallintoneuvosto (ent. valtuuskunta) 2023–2025

Jäsen

Lauri Kaira

Varajäsen

Hautala Taina

Vantaan kaupungin vammaisneuvosto 2025–2027

Jäsen

Tuohimaa Kristiina,
kehitysvammaistyön diakoni

Varajäsen

Valve Katri,
diakoniapäällikkö

Vantaan kaupungin vanhusneuvosto 2025–2027

Jäsen

Krista Valtonen, asiantuntijaedustaja,
sairaalapastori

Varajäsen

Satu-Elina Ansas
johtava sairaalapastori,

Vantaan seurakuntien kotimaisten kriisiavustusten toimikunta 2025–2026

Jäsenet

László Tiina, seurakuntien edustaja, Vantaankosken seurakunta
Valve Katri, valmistelija, diakonia- ja yhteiskuntatyön asiantuntija
Oittinen Annamari, sihteeri

Pääkaupunkiseudun vieraskielisen seurakuntatyön (VIKSU) neuvottelukunta 2025–2026

Yrjölä Pirkko, yhteisen kirkkoneuvoston jäsen

Diakoniasäätiö Foiben hallitus

Karhunen Anneli, yhteisen kirkkovaltuuston jäsen (2023–2025)

Salo Eero (2023–2026)

MoniNainen arki –hankkeen ohjausryhmä 2023–2025

Haverinen Soili, yhteisen kirkkoneuvoston edustaja

Suhteellisten vaalien vaalilautakunta 2023–2026

Jäsenet

Eero Sivunen, puheenjohtaja

Tiina Pasanen, varapuheenjohtaja

Elina Nykyri

Vesa-Pekka Meskanen

Kirsi Kallio

Varajäsenet

Maximilian Mannola

Taina Hautala

Pia Heikkinen

Risto Pyhältö

Mirva Pajanne

1.2.2. Yhteiselle kirkkovaltuustolle ja yhteiselle kirkkoneuvostolle jätetyt aloitteet

Kirkkolain 3: 3 §:n mukaan seurakunnan jäsenellä on oikeus tehdä aloite seurakunnan ja seurakuntayhtymän toimintaa ja hallintoa koskevassa asiassa. Aloitteen tekijälle on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin seurakunta on ryhtynyt aloitteen johdosta.

Vantaan seurakuntayhtymän hallintosääntö (1.1.2024) 52,1 §:

Valtuutettujen aloitteet

Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen yhteisen kirkkovaltuuston jäsenellä on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita seurakuntayhtymän toimintaa ja hallintoa koskevista asioista.

Yhteisen kirkkovaltuusto aloitteet

Aloite förbättrandet av frivilligas möjligheter till delaktighet i församlingsversamheten

Jeje Eklöf on jättänyt 1.6.2022 yhteiselle kirkkovaltuustolle aloitteen parantaa vapaaehtoisten osallistumismahdollisuuksia toimintaan.

Aloite Vammaispoliittisen ohjelman laatimisesta ja yhdenvertaisuusvaikutusten arvioinnin käyttöönottamisesta

Elina Nykyri on jättänyt 19.3.2024 yhteiselle kirkkovaltuustolle aloitteen vammaispoliittisen ohjelman laatimisesta ja yhdenvertaisuusvaikutusten arvioinnin käyttöönottamisesta päätöksenteossa.

Vastaus aloitteeseen on annettu yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 18.3.2025.

Aloite Nuorten osallisuuden vahvistaminen päätöksenteossa

Tulkaa kaikki -ryhmä on jättänyt 18.3.2025 yhteiselle kirkkovaltuustolle aloitteen nuorten osallisuuden vahvistamisesta yhteisen kirkkovaltuuston, yhteisen kirkkoneuvoston ja toimikuntien päätöksenteossa.

Vastaus aloitteeseen on annettu yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 3.6.2025.

Aloitteet, joihin ei ole vielä annettu vastausta**Aloite Kriisirahaston ja ruoka-avun näkyvyyden sekä saavutettavuuden parantaminen seurakuntien diakoniatyössä**

Sosialidemokraattinen seurakuntaväki -ryhmä on jättänyt 3.6.2025 yhteiselle kirkkovaltuustolle aloitteen diakoniatyön viestinnän kehittämistä.

Aloite Frisbeegolfradan sijoittamisesta väliaikaisesti seurakuntayhtymän maille

Paula Lehmuskallio on jättänyt 25.11.2025 aloitteen väliaikaisen frisbeegolf radan rakentamisesta seurakuntayhtymän maille Elmon urheilupuiston viereen.

Luettelo valtuuston jäsenten tekemistä aloitteista

Yhteisen kirkkoneuvoston on vuosittain joulukuun loppuun mennessä esitettävä yhteiselle kirkkovaltuustolle luettelo valtuuston jäsenten tekemistä ja yhteiselle kirkkoneuvostolle lähetetyistä aloitteista, joita yhteinen kirkkovaltuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Valtuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

Yhteiselle kirkkovaltuustolle 25.11.2025 esitetyssä luettelossa oli valtuutettu Elina Nykyrin 19.3.2024 tekemä aloite vammaispoliittisen ohjelman laatimisesta ja yhdenvertaisuusvaikutusten arvioinnin käyttöönottamisesta Vantaan seurakuntayhtymässä sekä valtuutettu Jeje Eklöfin 11.12.2024 tekemä aloite kansainvälisen kriisiavun ohjesäännön luomisesta.

Yhteisen kirkkoneuvoston aloitteet**Aloite Kansainvälisen kriisiavun ohjesäännöstä**

Jeje Eklöf on jättänyt 11.12.2024 yhteiselle kirkkoneuvostolle aloitteen kansainvälisen kriisiavun ohjesäännön luomisesta.

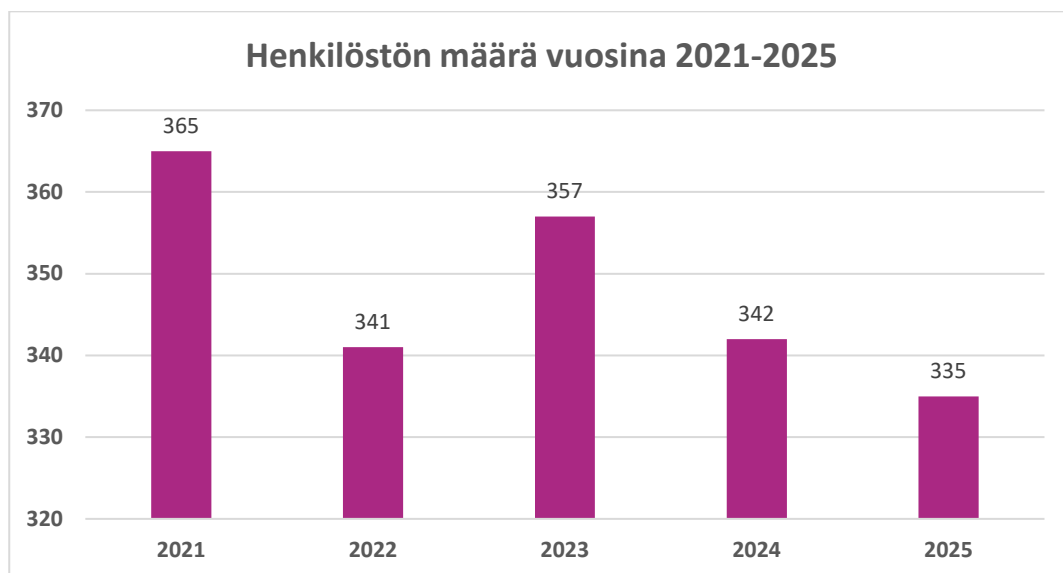
Vastaus aloitteeseen on annettu yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 11.6.2025.

Aloitteet, joihin ei ole vielä annettu vastausta**Aloite Lähetysrahojen myöntämisen ohjesääntö**

Jeje Eklöf on jättänyt 10.9.2025 yhteiselle kirkkoneuvostolle aloitteen lähetystyön määrärahojen myöntämisen ohjesäännön luomisesta.

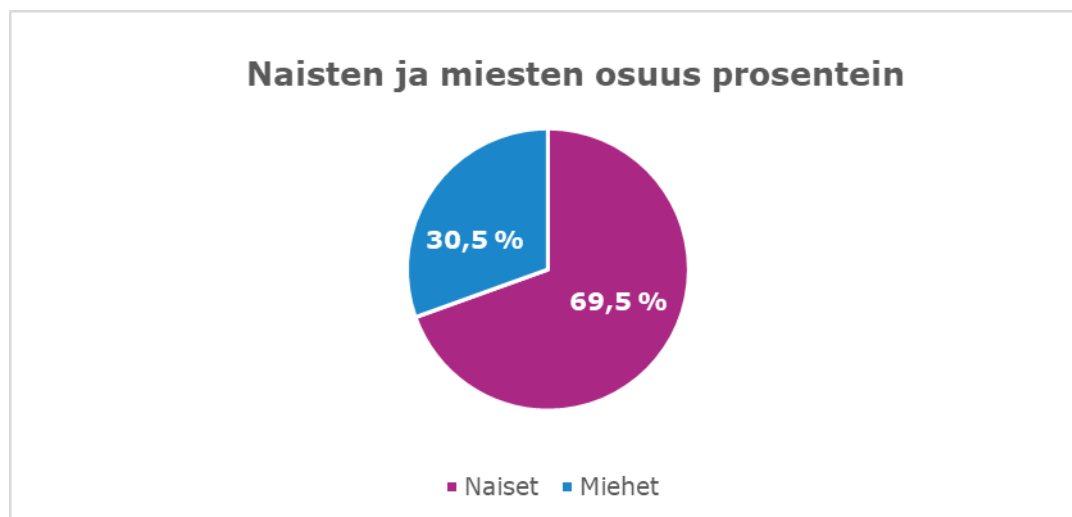
1.3. Henkilöstö

Vantaan seurakuntayhtymän henkilöstön määrä oli vuoden 2025 lopussa 335 henkilöä (342 vuonna 2024). Näistä naisia oli 233 ja miehiä 102. Lukumäärä on laskettu henkilöittäin siten, että mukana ovat kaikki, joilla oli voimassa oleva palvelussuhde 31.12.2025 (myös virka- tai työvapaalla olleet).



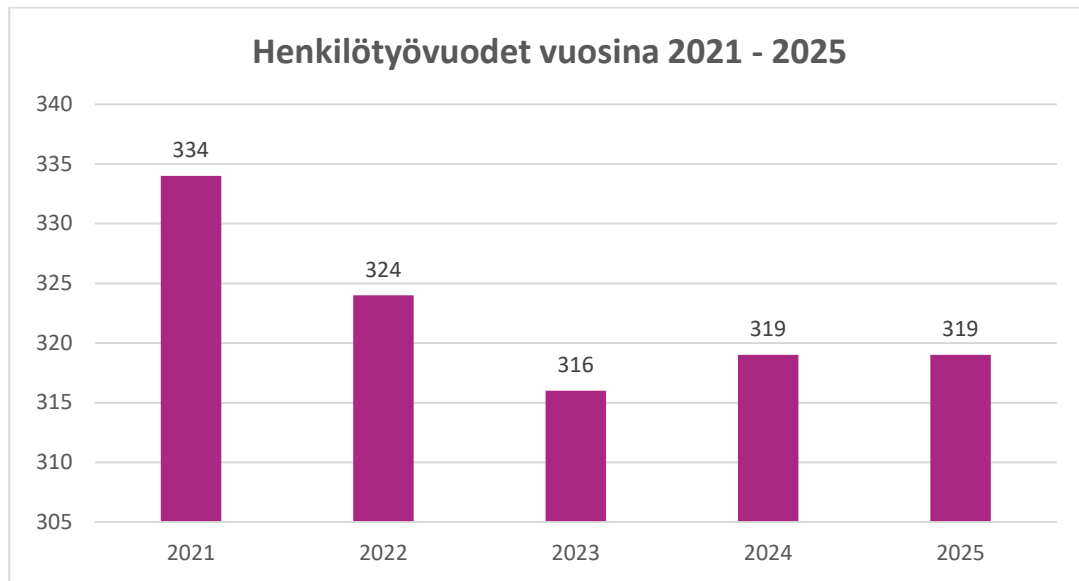
Kokoaikaisia työntekijöitä oli 289 ja osa-aikaisia 46. Naisia kokoaikaisista työntekijöistä oli 204 ja miehiä 85. Osa-aikaisista työntekijöistä naisia oli 29 ja miehiä 17.

Vakinaisia työntekijöitä oli 277 ja määräaikaisia 58. Naisia vakinaisista työntekijöistä oli 195 ja miehiä 82. Määräaikaisista työntekijöistä naisia oli 38 ja miehiä 20.



Henkilötyövuosien määrä on henkilöstöresurssin mittarina tarkempi kuin poikki- leikkaustietoon perustuva henkilöstömäärä. Henkilötyövuodella tarkoitetaan henkilön työajan muuttamista täyttä

työaikaa tekevän henkilön vuoden työ- panokseksi. Henkilötyövuosia oli yhteensä 319 (319 vuonna 2024).



Vantaan seurakuntayhtymän henkilöstön keski-ikä vuonna 2025 oli 49,2 v (49,2 v vuonna 2024). Naisten keski-ikä oli 49,3 v (49 vuonna 2024) ja miesten 49 v (49,8 vuonna 2024). Henkilöstön keski-ikä on pysynyt samana vuodesta 2024.

Palkkakulut

Vantaan seurakuntayhtymän kokonaispalkkasumma on noussut edellisvuoteen verrattuna. Vuonna 2025 kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaiset yleiskorostukset nostivat palkkasummaa 1.4.2025 alkaen.

1.4.2025 alkaen yleiseen palkkausjärjestelmään kuuluvien viranhaltijoiden ja työntekijöiden sekä ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvien palkkoja ja kokemuslisiä tarkistettiin 2,5 %:a

Palkat ja henkilösivukulut	2021	2022	2023	2024	2025	Muutos ed. vuoteen %
Palkat yhteensä	13 309 733	13 526 986	13 990 771	14 662 545	15 415 038	5,13
Henkilösivukulut	3 255 064	3 277 653	3 444 831	3 400 162	3 674 251	8,06
Yhteensä	16 564 797	16 804 639	17 435 602	18 062 707	19 089 289	5,68

Vuodelta 2025 laaditaan erillinen henkilöstökertomus.

1.4. Ympäristö

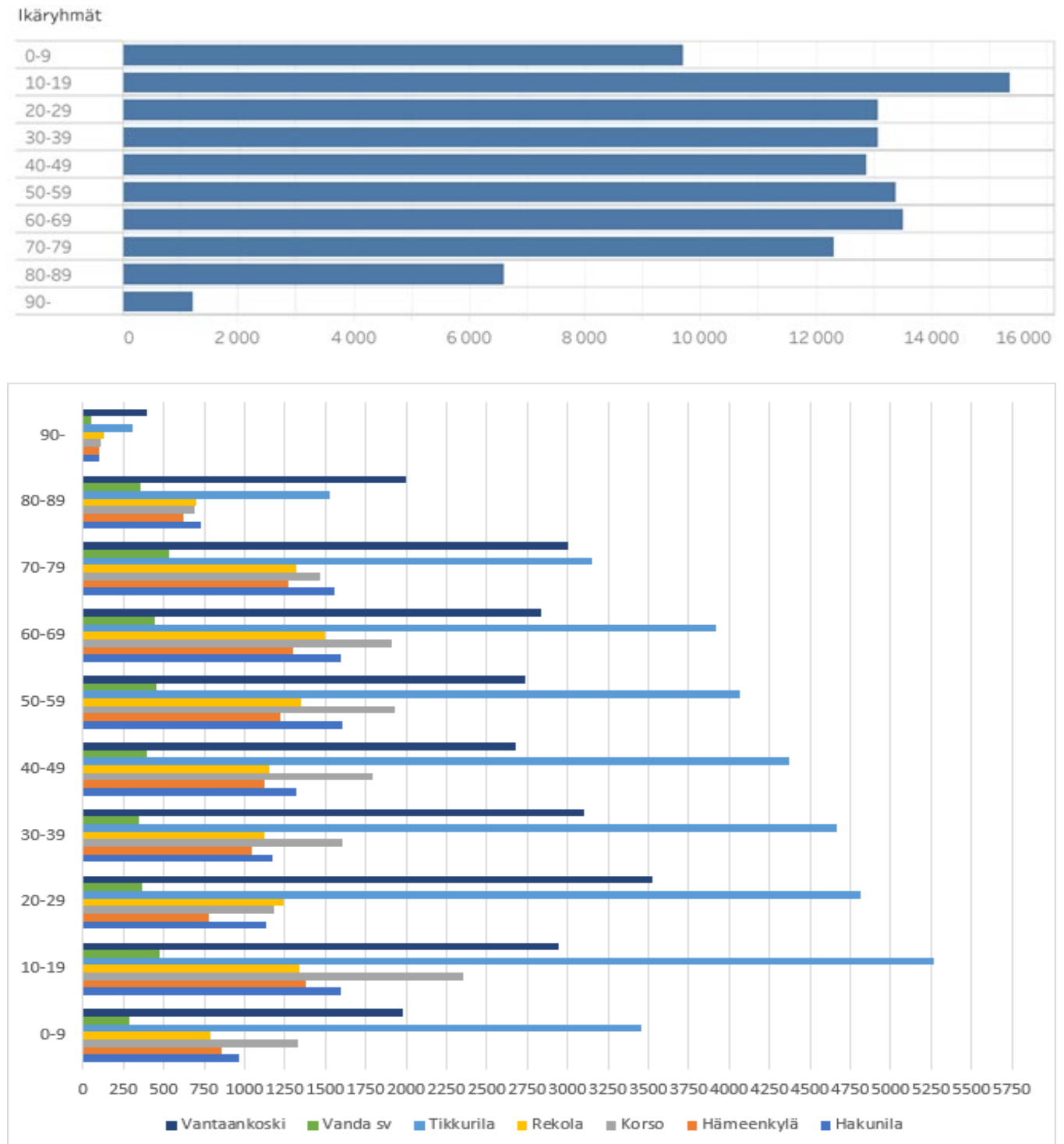
Vantaan seurakuntayhtymä on sitoutunut kirkon hiilineutraalisuustavoitteisiin ja edistänyt kestävän kehityksen mukaisia toimintatapoja monin tavoin vuoden 2025 aikana. Seurakuntayhtymän toiminnassa on huomioitu ympäristövastuullisuus hankinnoissa, energiankäytössä, kuljetuksissa sekä jätteiden lajittelussa ja kierrätyksessä. Alla listattuna Vantaan seurakuntayhtymän ympäristötyön käytännön toteutuksen pääkohdat tilikaudelta 2025:

- Vuonna 2025 Vantaan seurakuntayhtymä haki uutta ympäristödiplomia vuosille 2025–2030. Osana ympäristödiplomin uusimista laadittiin myös uusi ympäristöohjelma. Ympäristödiplomin auditointi järjestettiin 24.-25.11.2025, ja auditoidijat antoivat yhtymälle 280 pistettä. Kirkkohallitus päätöksen ympäristödiplomin uusimisesta vuoden 2026 alussa.
- Vantaan seurakuntayhtymän hiilijalanjälki laskettiin ensimmäistä kertaa. Laskenta toteutettiin vuoden 2024 tietojen pohjalta. Laskenta suoritettiin kansainvälisen GHG-protokollan mukaisesti, ja se kattoi päästöt koko arvoketjusta (Scope 1, 2 ja 3). Laskennan toteutti Green Carbon Finland Oy.
- Ympäristövastaaville järjestettiin koulutus yhteistyössä STEP-koulutuksen kanssa.
- Työntekijöitä tiedotettiin ympäristövinkeistä.
- Rakennusautomaatiosopimuksen kilpailutuksessa ympäristöasiat huomioitiin lisäämällä sopimukseen erillinen ympäristöasioita koskeva kohta.
- Hankintaohje päivitettiin. Päivityksessä huomioitiin myös ympäristönäkökohdat.
- Viimeisissäkin seurakunnissa siirryttiin puhdasvesisiivoukseen vuoden 2025 alussa.

1.5. Jäsenmäärä

Vantaan seurakuntayhtymään kuuluu 110964 jäsentä. Seurakunnan jäsenmäärä väheni 2501 henkilöllä. Kuolleita oli 1163, kastettuja 954. Seurakunnan suurin ikäryhmä on 10–19-vuotiaat.

Jäsenten ikärakenne yhteensä ja seurakunnittain:



Jäsenten vuosimuutos yhteensä ja seurakunnittain:

Jäsenmäärä	110 964
Kastetut	624
Kastetut + 0-v. liittyneet	954
Liittyneet	1 136
Kuolleet	1 163
Eronneet	1 827
Muuttoliike	-1 271
Muutot seurakuntaan	8 754
Muutot seurakunnasta	10 025

Kaikki tiedot	Seurakunnat						
	Hakunila	Häme..	Korso	Rekola	Tikkurila	Vanda sv	Vantaa..
Jäsenmäärä	11 769	9 711	14 384	10 642	35 539	3 725	25 194
Kastetut	64	57	76	55	227	10	135
Kastetut + 0-v. liittyneet	99	86	104	79	341	22	223
Liittyneet	102	86	143	113	396	36	260
Kuolleet	137	94	139	140	307	49	297
Eronneet	145	110	241	165	658	44	464
Muuttoliike	-189	-164	-176	-156	-217	-47	-322
Muutot seurakuntaan	813	630	935	998	3 112	163	2 103
Muutot seurakunnasta	1 002	794	1 111	1 154	3 329	210	2 425

1.6. Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Vantaan seurakuntayhtymässä on tehty riskikartoitus tammi – helmikuussa 2026. Kartoituksessa on arvioitu yhtymän strategisia, toiminnallisia ja taloudellisia riskejä.

Strategiset riskit

Kirkon yhteiskunnallisen aseman heikkeneminen voi johtaa muutoksiin, jotka heikentävät kirkon asemaa ja taloutta.

Valtionrahoituksen leikkaukset ja jakoperusteiden muutokset voivat heijastua kirkon uskottavuuteen hoitaa yhteiskunnan antamia tehtäviä kuten hautaustoimea.

Strategisena riskinä voidaan nähdä myös kyvyttömyys vastata seurakuntalaisten tarpeisiin, mikä voi näkyä siinä, että kirkolla ei katsota olevan merkitystä ihmisten arjessa. Tämä heijastuu osin myös alhaisena äänestysprosenttina kirkollisvaaleissa.

Toiminnalliset riskit

Toiminnallisia riskejä ovat muun muassa tietojärjestelmien toimivuus, tietosuojan ja tietoturvan liittyvät riskit. Digitalisaation eteneminen kiihtyy, mikä edellyttää tietosuojan ja -turvan liittyvien asioiden hallinnan ja valvonnan tehostamista.

Toiminnassa voi ilmetä myös epäasiallista käytöstä, joka voi aiheuttaa mainehaittaa.

Taloudelliset riskit

Taloudelliseksi riskiksi arvioitiin jäsenmäärän aleneminen ja jäsenistön ikärakenne sekä niiden myötä tapahtuva verotulopohjan heikkeneminen.

Toinen merkittävä taloudellinen riski liittyy valtionrahoituksen jakoperusteiden muutokseen ja tehtyihin leikkauksiin.

Kolmantena merkittävänä taloudellisena riskinä nähdään kiinteistöjen yllättävät kulut tai kiinteistövahingot.

Taloudellisena riskinä nähdään myös maanvuokraa koskevat riita-asiat. Tällä hetkellä avoimia riita-asioita ovat:

Asunto Oy Hiidenkiukaan Salvan kanssa vireillä oleva maanvuokraa koskeva riita-asia Helsingin hovioikeudessa. Hovioikeuden päätös on saatu maaliskuussa 2026, mutta se ei ole vielä lainvoimainen.

Itä-Uudenmaan käräjäoikeudessa on tullut vuoden 2025 aikana vireille maanvuokrasopimuksen irtisanomista, vahingonkorvausta ja liikerakennuksen kaupan raukeamista koskeva riita-asia, jossa Vantaan seurakuntayhtymä on osapuolena.

1.7. Sisäinen valvonta

Vantaan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto on hyväksynyt sisäisen valvonnan toimintasuunnitelman vuodelle 2021 ja tilikaudella 2025 jatkettiin samojen tavoitteiden ja painopistealueiden pohjalta sisäistä valvontaa seuraavasti:

Painopistealue ja tavoite	Toteuma
1) talousarvion noudattaminen ja tarvittaessa muutokset talousarvioon: välitön reagointi poikkeamiin	Vuonna 2025 ei todettu erityisiä käyttötalouden poikkeamia, joista olisi tullut antaa selvitystä tai joka olisi aiheuttanut toimenpiteitä. Käyttötalouden kulut ovat toteutuneet hyvin talousarvion puitteissa.
2) maksuvalmius: poikkeamat ja siirtymät tulojen osalta sekä hankkeiden kassavirtaennuste tulee raportoida kassaennusteeseen	Talous- ja kiinteistöosaston vastuuhenkilöt ovat pitäneet viikoittain kassaennustepalaverin. Kassapalaveria on kehitetty siten, että siinä seurataan myös investointeja käyttötalouden lisäksi.
3) hankesuunnitelmat (erityisesti kiinteistöhankkeet): laaditaan hankesuunnitelmat seurantoineen	Erityistä huomiota kiinnitetään korjaus-/investointihankkeiden seurantaan. Investointihankkeiden toteuma raportoidaan kiinteistöjohtokunnassa kvartaaleittain, kiinteistöjohtokunta on halunnut kiinnittää huomioita seurannan säännöllisyyteen ja tarkkuuteen.

Sisäinen tarkastus

Vuoden 2025 Vantaan seurakuntayhtymän sisäisessä tarkastuksessa valmistui Myyrmäen kirkon peruskorjausurakan tarkastuksen toinen vaihe. Ensimmäinen vaihe toteutui vuonna 2024.

Tarkastuksessa arvioitiin hanketta kolmesta näkökulmasta:

1. Kustannusseuranta suhteessa talousarvioihin ja eri vuosina myönnettyihin määrärahoihin.
2. Hallinnollinen käsittely seurakuntayhtymän luottamuselimissä.
3. Hankintojen kilpailuttaminen.

Tarkastuksessa todettiin kehitettävää urakan kattohintojen seurannassa, viranhaltijapäätösten dokumentoinnissa sekä lisä- ja muutostöiden kirjanpidollisessa käsittelyssä.

Sisäinen tarkastus suositteli hankintojen erillisvalvontaa yhtymän kirjanpidosta käsin. Seurannan ja valvonnan pitäisi sisältää toimittajakohtaiset toteumaluvut. Suosituksen mukaan hankinta-arvojen ylittyessä lisä- ja muutostyöt tulisi kirjata yhtymän omille kirjanpidon tileille ja näistä laatia erilliset hankintapäätökset.

Loppuvuonna 2025 sisäinen tarkastus toteutti tasa-arvosuunnitelmien edellyttämän palkkakartoituksen. Tilanteessa ei todettu puutteita.

1.8. Talouden tunnusluvut

1.8.1. Tuloslaskelman tunnusluvut

Vantaa seurakuntayhtymässä toimintatuottojen osuus toimintakuluista laski vuodesta 2024 vuoteen 2025 n. 0,14 prosenttia.

Vuosikatteen osuus poistoista on 161,17 %, mikä riitti hyvin kattamaan poistot. Vuosikatteen osuus poistoista tulisi olla vähintään 100 %.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	37,76	37,90
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	161,17	113,63
Vuosikate (€/jäsen)	72,08	46,93
Henkilöstökulut verotuloista (%)	64,25	60,55

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla ($= 100 \cdot \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} -/+ \text{Valmisteverastojen lisäys/vähennys} + \text{Valmistus omaan käyttöön})$).

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arviointiin. Tunnuslukua laskettaessa vuosikate jaetaan seurakunnan tilivuoden päättyessä läsnä olevalla jäsenmäärällä.

Vuosikatteen osuus poistoista (%): Vuosikate jaettuna poistot $\cdot 100$

1.8.2. Rahoituslaskelman tunnusluvut

Seurakunnan rahavarat kasvoivat 1,9 miljoonaa euroa tilikauden aikana. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 34,18 miljoonaa euroa. Kun summa sisältää lahjoitusrahastojen ja muiden toimeksiantojen rahavaroja 44.839,55 euroa, seurakuntayhtymän käytettävissä olevat rahavarat 31.12.2025 olivat 34,14 miljoonaa euroa.

Investoinnit olivat yhteensä 2 miljoonaa euroa, josta Hämeenkyllän kirkon peruskorjaus oli yhteensä 1,9 miljoonaa euroa. Tunnusluku investointien tulorahoitusprosentti oli 396,28 %. Koska investoinnit kyettiin rahoittamaan tulorahoituksella niin lainanottoon ei ollut tarvetta.

Rahavarojen riittävyys oli 290 päivää (kriisiytyvän seurakunnan mittari on alle 90 päivää). Lainanhoitokate oli 3,66 %.

1.1.2025-31.12.2025 1.1.2024-31.12.2024

Investointien tulorahoitusprosentti (%)	396,28	98,81
Rahavarat milj.euroa	34,18	32,28
Rahavarojen riittävyys (pv)	290	231
Lainanhoitokate	3,66	2,38

Investointien tulorahoitus % (= 100 x Vuosikate/Investointien omahankintameno). Investointien tulorahoitus kertoo, kuinka monta prosenttia investointien omahankintamenoista on rahoitettu tilikauden tulorahoituksella. Investointien omahankintamenolla tarkoitetaan rahoituslaskelman käyttöomaisuusinvestointeja, joista on vähennetty rakennusavustukset. Käyttöomaisuuden myyntituloja ei vähennetä investointimenoista.

Rahavarojen riittävyys, päivää (= 365 x rahavarat 31.12. / kassasta maksut tilikaudella). Rahavaroista vähennetään seurakunnan rahoitusarvopapereihin sekä rahat ja pankkisaamisiin sisältyvät toimeksiantojen varat.

Luku osoittaa kuinka pitkään keskimäärin kassavarat riittäisivät toiminnan ylläpitämiseen.

Lainanhoitokate (= (Vuosikate +Korkokulut) / (Korkokulut + Lainanlyhennykset))

1.8.3. Taseen tunnusluvut

Taseen loppusumma on 151,6 miljoonaa euroa. Tase kasvoi noin 0,3 miljoonalla eurolla. Pysyvät vastaavat olivat 107 miljoonaa euroa ja ne vähenivät edelliseen vuoteen verrattuna 2,9 miljoonalla eurolla. Vaihtuvat vastaavat (saamiset ja sijoitukset) olivat 37,9 miljoonaa euroa. Rahat ja pankkisaamiset (kassavarat) olivat tilikauden lopussa 6,6 miljoonaa euroa ja ne kasvoivat 0,7 miljoonalla eurolla. Kassavaroihin sisältyy lahjoitusrahastojen ja muiden toimeksiantojen varoja 44.839,55 euroa. Oma pääoma kasvoi 3.907.030,00 euroa, muun oman rahaston ja vuoden ylijäämän verran.

Vantaan seurakuntayhtymän omavaraisuusaste on seurakunnille tyypilliseen tapaan korkea. Seurakunnalla on ulkopuolista lainaa, jonka syystä suhteellinen velkaantuneisuus tunnusluku on tyydyttävällä tasolla mutta rahoitusvarallisuuttakin on kertynyt.

1.1.2025-31.12.2025 1.1.2024-31.12.2024

Omavaraisuusaste (%)	88,13	86,64
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	192,65	143,43
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	36,29	38,87
Lainakanta (€/jäsen)	79,30	98,27

Omavaraisuusaste, %, ($= 100 \cdot (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero} + \text{Vapaaehtoiset varaukset} - \text{Ainaishoitosopimusten pääomat}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Toimeksiantojen pääomat} - \text{Saadut ennakot})$).

Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen ($= [(\text{Saamiset} + \text{Rahoitusarvopaperit} + \text{Rahat ja pankkisaamiset}) - (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot})] / \text{Jäsenmäärä}$).

Suhteellinen velkaantuneisuus, % ($= 100 \cdot (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$).

Lainakanta, euroa/jäsen ($= [\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})] / \text{Jäsenmäärä}$).

1.9. Seurakuntakonserni

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhteisöt.

	Yhdistelty konsernitilinpäätökseen (kpl)	
Tytäryhteisöt		
Yhtiöt		
Kiinteistö- ja asuntoyhtiöt	3	
Osakkuusyhtiö		1
Yhteensä		4

Vantaan seurakuntayhtymän tytäryhtiöt ovat keskinäisiä kiinteistöosakeyhtiöitä. Yhtiöiden hallitukset koostuvat pääosin yhtymän kiinteistöosaston työntekijöistä, sekä osittain kirkollisvaaleissa valituista luottamushenkilöistä. Yhtiöiden toiminta ja talouden valvonta tapahtuu seurakuntayhtymän kiinteistötoimen viranhaltijoiden, sekä konsernin tilintarkastajien toimesta.

Koy Bethanian tilikauden toiminta on muodostunut asuntovuokraustoiminnasta keskinäisen kiinteistöyhtiön muodossa. Tilikauden alussa asunnoista oli vuokrattuna 97 % eli 63 asuntoa ja asuntohuoneistojen vuokrausaste vuoden päättyessä oli 93 % eli 60 asuntoa. Tilikaudella suoritettiin korjaus- ja kunnossapitotöitä 66 538,98 eurolla. Hoitotuotot tilikauden aikana olivat yhteensä 381 877,27 euroa ja kiinteistön hoitokulut yhteensä -362 621,39 euroa. Poistot ja arvonalentumiset olivat yhteensä -18 682,85 euroa. Yhtiön tilikauden aikana tekemä voitto 0 euroa kirjataan oman pääoman lisäykseksi, eikä osinkoa jaeta.

Kiinteistö Oy Koivukylän puistotien vuoden 2025 tilikauden toiminta on muodostunut asuntovuokraustoiminnasta keskinäisen kiinteistöyhtiön muodossa. Tilikauden alussa asunnoista oli vuokrattuna 93 % eli 29 asuntoa ja asuntohuoneistojen vuokrausaste vuoden päättyessä oli 93 %, eli 29 asuntoa. Tilikauden aikana yhtiössä tehtiin korjauksia noin 20 000 eurolla. Tilikaudella perittiin hoitovastikkeita 148 688,40 eurolla ja tilikauden hoitokulut olivat 134 965,56 euroa ja tilikauden poistot ja arvonalentumiset olivat 21 299,92 euroa. Yhtiön tilikauden aikana tekemä voitto 6,93 euroa siirretään vapaan pääoman voitto- ja tappiotilille, eikä osinkoa jaeta.

Kiinteistö Oy Vantaan kuusitien vuoden 2025 tilikauden toiminta on muodostunut asuntovuokraustoiminnasta keskinäisen kiinteistöyhtiön muodossa. Tilikauden alussa asunnoista oli vuokrattuna 88 % eli 22 asuntoa ja asuntohuoneistojen vuokrausaste vuoden päättyessä oli 92 %, eli 23 asuntoa. Tilikauden aikana tehtiin korjauksia 35 315 eurolla. Tilikaudella perittiin hoitovastikkeita 203 088,00 eurolla ja tilikauden hoitokulut olivat 187 747,27 euroa ja tilikauden poistot ja arvonalentumiset olivat 19 099,64 euroa. Yhtiön tilikauden voitto oli 13,07 euroa ja se siirretään vapaan pääoman voitto- ja tappiotilille, eikä osinkoa jaeta.

Tytäryhtiöissä ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia liiketoiminnassa tai toimialassa. Tilikauden päättymisen jälkeen kaikkien tytäryhtiöiden tilanne on säilynyt vakaana, eikä tilinpäätöspäivän jälkeisiä olennaisia tapahtumia tiedossa.

1.10. Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyä ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi

Tuloslaskelman osoittama tulos ennen varauksia ja rahastosiirtoja on 3.035.889,31 euroa.

- Poistoeron vähennystä (+) on kirjattu 725.328,18 euroa.

Tilikauden ylijäämäksi jää 3.761.217,49 euroa, mikä esitetään siirrettäväksi taseeseen tilikauden ylijäämä -tilille.

2. Talousarvion toteutuminen

2.1. Talousarviossa hyväksytyjen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden arviointi

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	11 443 693,00		11 443 693,00	13 037 472,44	-1 593 779,44	113,9
Toimintakulut (ulkoiset)	-34 988 835,00		-34 988 835,00	-34 710 605,25	-278 229,75	99,2
Toimintakate 1	-23 545 142,00		-23 545 142,00	-21 673 132,81	-1 872 009,19	92,0
Toimintatuotot (sisäiset)	5 529 440,00		5 529 440,00	5 538 947,17	-9 507,17	100,2
Toimintakulut (sisäiset)	-5 529 440,00		-5 529 440,00	-5 538 947,17	9 507,17	100,2
Toimintakate 2	-23 545 142,00		-23 545 142,00	-21 673 132,81	-1 872 009,19	92,0
Poistot ja arvonalentumiset	-3 855 000,00		-3 855 000,00	-4 962 737,19	1 107 737,19	128,7
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-27 400 142,00		-27 400 142,00	-26 635 870,00	-764 272,00	97,2

Vantaan seurakuntien strategia

Seurakuntien ja yhteisten palveluiden yksiköiden toiminta- ja taloussuunnittelua ohjaa Kirkko Vantaalla -strategia 2028.

Vantaan seurakuntien strategian 2028 tehtävänä on olla ”Rohkeasti armon asialla”. Strategiassa määriteltynä visiona on olla ”Kirkko Vantaalla on vaikuttava uskon, toivon ja rakkauden yhteisö elämässä ja kuolemassa. Kirkon jäsenyyteen halutaan sitoutua.” Strategiassa määriteltiin seitsemän (7) vision toteuttamista ohjaavaa yhteistä strategista linjausta.

Yhteisessä strategiassa määritellyt vision toteuttamista ohjaavat yhteiset linjaukset:

Teema/ Tavoite	Tavoitteet
A PUHUMME ROHKEASTI JUMALASTA JA KUTSUMME KRISTUKSEN YHTEYTEEN (29)	
	A1. Vahvistamme monimuotoista hengellistä elämää
	A2. Olemme aktiivinen kuuntelija ja keskustelija verkossa ja eri medioissa
	A3. Tuotamme hengellistä sisältöä verkkosivuille ja digikanaviin
B KASTAMME KAIKENIKÄISIÄ JA HUOLEHDIMME KASTEOPETUKSESTA SEKÄ LISÄÄMME KASTEeseen LIITTYVÄÄ VIESTINTÄÄ (35)	
	B1. Tuemme kastepäätöksen tekemistä opetuksella ja viestinnällä
	B2. Vahvistamme eri ikäisille suunnattua kristillistä kasvatusta ja kutsumme ihmisiä hengellisen kasvun polulle koko elämän aikana
	B3. Kehitämme rippikoulutoimintaa
C KOHTAAMME IHMISIÄ SÄÄNNÖLLISESTI ELÄMÄN ERI VAIHEISSA (20)	

	C1. Teemme työtä jäsenlähtöisesti ja olemme säännöllisesti vuorovaikutuksessa ihmisten kanssa elämän eri vaiheissa
	C2. Kannustamme työntekijöitä ja vapaaehtoisia aktiiviseen ja laajasti verkottuneeseen työotteeseen
D KÄYTÄMME KIELTÄ, JOTA IHMISET YMMÄRTÄVÄT JA VAHVISTAMME ERI KULTTUURITAUSTAISTEN IHMISTEN OSALLISUUTTA (28)	
	D1. Toimintaa suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä muunkielisten kanssa
	D2. Teemme yhteistyötä monikulttuurisissa verkostoissa alueemme ihmisten turvallisuuden ja hyvinvoinnin vahvistamiseksi
	D3. Vantaan seurakuntien työntekijöillä on rohkeutta, kielitaitoa ja monikulttuurista osaamista sekä työaikaa yli työalarajojen monikulttuurisuuden edistämiseksi
E VASTAAMME HÄTÄÄN JA PUOLUSTAMME IHMISTÄ SEKÄ KEHITÄMME ERILAISIA YHTEISIÄ AUTTAMISEN TAPOJA (40)	
	E1. Vahvistamme auttamistoiminnassamme yhdessä tekemisen kulttuuria, luottamusta ja yhteisöllisyyttä
	E2. Ylläpidämme toivoa ihmisten elämässä ja vahvistamme tukea ja apua sinne, missä vaikeudet kasautuvat
	E3. Asetumme heikoimman puolelle ja voimistamme niiden ääntä, joilla sitä yhteiskunnassa ei ole
	E4. Edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa niin, että kaikki ihmiset ovat tervetulleita seurakunnan yhteyteen
F KANNAMME VASTUUTA LUOMAKUNNASTA JA EDISTÄMME HIILINEUTRAALI KIRKKO 2030 TAVOITTEITA (21)	
	F1. Teemme ympäristökasvatusta kaikessa toiminnassamme

	F2. Teemme toimia, jotka mahdollistavat hiilineutraalisuuden kirkon ympäristöstrategian mukaisesti vuoteen 2030 mennessä
G ROHKAISEMME TAIVASTOIVOON JA SIUNAAMME HAUTAAN ARVOKKAASTI (27)	
	G1. Ylläpidämme toivoa elämässä ja kuolemassa
	G2. Kannattelemmme ihmisiä kuoleman ja surun keskellä
	G3. Siunaamme hautaan arvokkaasti
H RESURSSIT (45)	
	H1. Talous on tasapainossa
	H2. Strategian kehittämistoimienpiteiden edistäminen
	H3. Seurakuntien toiminta ja seurakuntalaisten palvelut turvataan vähentämällä omassa käytössä olevia tiloja sekä kiinteistökehittämällä nykyiset 3 leirikeskusta
	H4. Tavoitteena ovat tehokkaasti ja joustavasti seurakuntien sekä seurakuntalaisten käytössä olevat tilat
	H5. Hyvinvoiva, osaava ja oikein mitoitettu henkilöstö
I RAKENTEET JA YHTEISTYÖ SEKÄ TUKIPALVELUT JA YHTEISKUNNALLISET VELVOITTEET (32)	
	I1. Parannamme yhteisiä toimintamalleja ja järjestelmiä kuvaamalla toiminnan prosesseja ja valitsemalla toimivat ja tehokkaat ratkaisut
	I2. Vahvistamme pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien yhteistyötä
	I3. Vahvistamme seurakunnan läsnäoloa sairaaloissa, oppilaitoksissa ja muissa vastaavissa toimipaikoissa ja tehtävissä
	I4. Tuotamme yhteiskunnan määräämät tehtävät ja seurakuntien tarvitsemat yhteiset tukipalvelut
	I5. Viestintä kasvattaa seurakuntien työn vaikuttavuutta ja näkyvyyttä erityisesti verkossa ja kohdennetusti jäsenille

Seurakuntien ja yhteisten palveluiden yksiköiden strategian toteutumista seurataan seurantatyökalulla (LATO), johon on viety yksikkökohtaiset tavoitteet ja mittarit strategian toimeenpanosuunnitelman perusteella. Mittareiden tuloksista on laadittu erillinen raportti, joka on tilinpäätöksen liitteenä.

2.1.1. Seurakunnat

Hakunilan seurakunnan väkiluku, henkilöstön ja talouden tunnusluvut

Hakunilan seurakunta

Väkiluku, henkilöstö ja talous

Väkiluku	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Seurakunnan väkiluku	12 429	12 074	12 321	11 769
Toimitilat m2	3 178	3 178	3 178	3 178
Tilavuokrat €/m2/kk	5,17	4,42	5,57	5,57
Toimitilat m2/jäsen	0,26	0,26	0,26	0,27

Voimavarat henkilötyövuosina	TP 2021	TP 2022	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Papisto	4,6	5,3	5	5	5	5,96
Kirkkomuusikot	2,3	2,3	2,2	2,1	2	1,96
Diakoniatyöntekijät	3,6	3,1	2,8	2	2	1,68
Nuorisotyönohjaajat	3,1	1,9	2,3	2,1	2	1,95
Muut seurakuntatyöntekijät	0,2	0,6	0,6	0,5	1	0,27
Lapsityöntekijät	4,4	3,8	3,2	3,6	4,5	3,04
Vahtimestarit ja siivoojat	4,7	4,1	5,1	4,8	4,9	5,59
Toimistotyöntekijät	1,7	2,2	2,3	2,1	2	1,4
Yhteensä	24,6	23,3	23,5	22,2	23,4	21,85
Papisto/1000 jäsen	0,35	0,43	0,40	0,41	0,41	0,51
Kirkkomuusikot/1000 jäsen	0,17	0,19	0,18	0,17	0,16	0,17
Diakoniatyöntekijät/1000 jäsen	0,27	0,25	0,23	0,17	0,16	0,14
Nuorisotyönohjaajat/1000 jäsen	0,23	0,15	0,19	0,17	0,16	0,17
Muut seurakuntatyöntekijät/1000 jäsen	0,02	0,05	0,05	0,04	0,08	0,02
Lapsityöntekijät/1000 jäsen	0,33	0,31	0,26	0,30	0,37	0,26
Vahtimestarit ja siivoojat/1000 jäsen	0,35	0,33	0,41	0,40	0,40	0,47
Toimistotyöntekijät/1000 jäsen	0,13	0,18	0,19	0,17	0,16	0,12
Työntekijää/1000 jäsen	1,86	1,87	1,89	1,84	1,90	1,86

Talous	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimintatuotot	112 455,22	143 674,95	130 526,00	153 676,24
Henkilöstökulut	-1 174 574,95	-1 261 429,87	-1 318 950,00	-1 287 185,52
Toimintakulut	-1 793 886,48	-1 834 148,77	-1 999 284,00	-1 978 982,17
Toimintakate (nettokulut)	-1 681 431,26	-1 690 473,82	-1 868 758,00	-1 825 305,93
Edellisen vuoden säästö	-706 599,26	-566 131,00	-529 583,00	-529 583,00
Nettokehys	-1 540 963,00	-1 540 963,00	-1 583 446,00	-1 583 446,00
Suunniteltu säästöjen käyttö	-144 041,00	-80 000,00	-80 000,00	-80 000,00
Erityismääräraha		-169 665,00	-205 312,00	-205 312,00
Poikkeama nettokehys	-140 468,26	-149 510,82	-285 312,00	-241 859,93
Toimintakate/jäsen	-135,28	-140,01	-151,67	-155,09
Nettokehys/jäsen	-123,98	-127,63	-128,52	-134,54

Hakunilan seurakunnan strategisten tavoitteiden toteutuminen vuonna 2025

Vuonna 2025 Hakunilan seurakunnan strategiseksi painopisteiksi valittiin kolme Vantaan seurakuntien strategian kohtaa. Alle on eritelty nämä valitut strategiakohtat ja esitelty se, miten niihin on panostettu vuoden 2025 aikana.

A. Puhumme rohkeasti Jumalasta ja kutsumme Kristuksen yhteyteen

Vapaaehtoisia messuavustajia oli vuoden aikana yhteensä noin 50. He toimivat lukuisissa eri tehtävissä mahdollistaen jumalanpalvelusten yhteisöllisen hengen.

Seurakunnan useissa pienryhmissä oltiin monta kertaa viikossa Raamatun äärellä. Kevään ja syksyn aikana järjestettiin Raamattuluentosarjat.

C. Kohtaamme ihmisiä säännöllisesti eri elämänvaiheissa

Seurakunnan tiloihin kokoontui toimintakausien aikana viikoittain eri ikäisiä ihmisiä; perhekerhot, muskarit ja vekarabändit tavoittivat pienimpiä lapsia ja heidän vanhempiaan, kouluikäisille järjestettiin kerhotoimintaa, nuoret kokoontuivat rippikoulujen yhteydessä sekä tiistaisin nuortenilta Lepaanissa ja torstaisin isoskoulutuksessa. Monen ikäisiä aikuisia ja ikäihmisiä kohdattiin seurakunnan monissa pienryhmissä, yhteisöruokailussa ja Toivo Caféssa, sekä jumalanpalveluksissa.

Seurakunta osallistui aktiivisesti alueensa lähiöpäiviin ja teki yhteistyötä alueen eri toimijoiden kanssa.

F. Kannamme vastuuta luomakunnasta ja edistämme Hiilineutraali kirkko 2030 tavoitteita.

Perheille järjestettiin vuoden aikana luontoseikkailu ja rippikoulu- ja nuorisotyössä toteutettiin metsäretkiä, hartauksia ja toimintaa lähiluonnossa.

Yhteisöruokailuissa hyödynnettiin luovasti ja monipuolisesti hävikkiaineeksia, joista saatiin luotua herkullisia ateriakokonaisuuksia.

Seurakunnan monissa hankinnoissa huomioitiin ympäristövaikutukset ja esimerkiksi kahvinkeitossa kiinnitettiin huomiota syntyvän kahvihävikin määrään ja sopeutettiin kahvinkeittoa hävikin vähentämiseksi.

Hämeenkylässä seurakunnan väkiluku, henkilöstön ja talouden tunnusluvut

Hämeenkylässä seurakunta

Väkiluku, henkilöstö ja talous

Väkiluku	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Seurakunnan väkiluku	10 139	9 936	10 097	9 711
Toimitilat m2	2 787	2 787	2 731	2 731
Tilavuokrat €/m2/kk	6,28	5,96	6,13	6,13
Toimitilat m2/jäsen	0,27	0,28	0,27	0,28

Voimavarat						
henkilötyövuosina	TP 2021	TP 2022	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Papisto	3,6	4,4	4,1	4,6	4,5	4,34
Kirkkomuusikot	2	2	2	2	2	2
Diakoniatyöntekijät	2	2,4	1,5	1,7	2	1,98
Nuorisotyönohjaajat	3,1	2,4	2,6	3	3	2,97
Muut seurakuntatyöntekijät	1,8	1,8	1,8	1,9	1	1,23
Lapsityöntekijät	6,4	4,6	3,3	2,7	2	1,5
Vahtimestarit ja siivoojat	3,8	3,5	5,6	2,7	3,8	4,09
Toimistotyöntekijät	2,3	1,7	1,7	1,5	1,6	1,07
Yhteensä	25	22,8	22,6	20,1	19,9	19,18
Papisto/ 1000 jäsen	0,34	0,43	0,41	0,46	0,45	0,45
Kirkkomuusikot/1000 jäsen	0,19	0,20	0,20	0,20	0,20	0,21
Diakoniatyöntekijät/1000 jäsen	0,19	0,24	0,15	0,17	0,20	0,20
Nuorisotyönohjaajat/1000 jäsen	0,29	0,24	0,26	0,30	0,30	0,31
Muut seurakuntatyöntekijät/1000 jäsen	0,17	0,18	0,18	0,19	0,10	0,13
Lapsityöntekijät/1000 jäsen	0,60	0,45	0,33	0,27	0,20	0,15
Vahtimestarit ja siivoojat/1000 jäsen	0,36	0,35	0,56	0,27	0,38	0,42
Toimistotyöntekijät/1000 jäsen	0,22	0,17	0,17	0,15	0,16	0,11
Työntekijää/1000 jäsen	2,35	2,25	2,27	2,02	1,97	1,98

Talous	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimintatuotot	550 899,80	524 111,19	305 355,00	300 417,91
Henkilöstökulut	-1 132 077,38	-1 121 599,03	-1 214 926,00	-1 173 214,25
Toimintakulut	-2 020 244,61	-2 016 415,05	-1 904 475,00	-1 863 438,96
Toimintakate (nettokulut)	-1 469 344,81	-1 492 303,86	-1 599 120,00	-1 563 021,05
Edellisen vuoden säästö	-136 146,68	16 960,00	0,00	0,00
Nettokehys	-1 323 422,00	-1 298 422,00	-1 345 720,00	-1 345 720,00
Suunniteltu säästöjen käyttö	-101 509,00	0,00	0,00	0,00
Erityismääräraha		-186 698,00	-253 400,00	-253 400,00
Poikkeama nettokehys	-145 923,81	-193 881,86	-253 400,00	-217 301,05
Toimintakate/jäsen	-144,92	-150,19	-158,38	-160,95
Nettokehys/jäsen	-130,53	-130,68	-133,28	-138,58

Strategisten tavoitteiden toteutuminen Hämeenkylässä seurakunnassa vuonna 2025

Seurakunnan jäsenmäärä vuoden 2025 lopussa oli 9711 (12/2024 = 9936). Suurin osa pudotuksesta tuli muuttotappiosta, joka vuoden aikana oli 164 jäsentä. Kirkkoon liittyi 86 ihmistä, kasvua 20 ja erosi 110, vähennystä 34. Positiivinen asia oli kastettujen ja kasteen kautta liittyneiden vauvojen määrän kasvu (66->86).

Kirkon seurakuntasalien ja keittiön remontti sävytti kulunutta vuotta. Yhteistyö kiinteistöpuolen toimijoiden kanssa sujui kitkattomasti ja rakennuttaja-arkkitehti Juha Paukkerin toiminta remontin pääkoordinaattorina ansaitsee kiitokset. Paukkeri on dokumentoinut projektia yksityiskohtaisesti ja informoinut remontin vaiheista seurakunnan eri toimijoita tavalla, joka on mahdollistanut kokonaiskuvan syntymisen ja joustavan projektinhallinnan. Myös seurakunnan työntekijät ansaitsevat kiitoksen joustavuudesta ja venymisestä remontin tuomien haasteiden edessä. Remontin aikana suurimmat yllätykset liittyivät kirkon vanhan osan lattiarakenteeseen, joka todettiin kauttaaltaan riskirakenteeksi. Suunnitelmia muutettiin ja olemassa olevan tiedon perusteella alakerran toimistotilojen korjaushanke laajenee koko alakerran laajuiseksi, jotta riskirakenteesta päästään eroon.

Remontti toi muutoksia seurakunnan perustoimintaan. Syksyn aikana esim. kastekahveja, muistotilaisuuksia tai yhteisö- ruokailuja ei voitu kirkolla järjestää. Seurakunnan toiminta ja tilaisuustarjonta säilyivät kutakuinkin ennallaan ja koko vuoden osallistujamäärissä oli kasvua (73 846 -> 82 309). Suurinta kasvu oli jumalanpalveluselämään, luentoihin ja opetustilaisuuksiin osallistumisessa. Kasvua selittää eniten onnistunut verkkoviestintä ja striimaukset.

Vuonna 2025 Hämeenkylässä seurakunta juhli 40-vuotista taivaltaan. Tammikuu 19.-26, oli juhlaviikko, joka alkoi Hämeenkylässä-messulla ja päättyi radioituun juhlamessuun. Viikon aikana toteutettiin myös Muistojen polulla -ilta, hiljaisuuden ilta ja koko perheen pakopeli. Järjestimme vuoden aikana kaikkiaan kolme radiojumalanpalvelusta, joista toukokuussa pidetty oli myös Yhteisen pöydän 10-vuotisjuhlahumalanpalvelus pihan grillijuhlineen. Pihajuhla toteutettiin yhteistyössä kaupungin kanssa ja se kokosi liki 300 ihmistä. Toteutimme ke-väällä myös Tuo kaveri kirkolle -kampanjan, joka ylitti laajasti uutiskynnyksen. Syksyn yksi onnistuminen oli luentosarja Viisi näkökulmaa hyvinvointiin. Luentosarjaan osallistui yhteensä 3600 ihmistä. Onnistumisen taustalla oli striimin kautta osallistuneiden suuri määrä. Joulukuulle Lahden Siikaniemeen suunniteltu seurakuntaleiri jouduttiin perumaan, koska ilmoittautuneita ei tullut riittävästi.

Vuoden aikana tarjosimme kuukauden ensimmäisenä sunnuntaina kotiehtoollista messun jälkeen. Muutamia pyyntöjä tuli ja kokonaisuutena kotiehtoollisten määrä kaksinkertaistui edelliseen vuoteen verrattuna.

Kokeilimme kausiesitteiden rinnalle somekampanjoita, joiden aiheena olivat seurakunnan perustoiminnot eri näkökulmista. Tekijät olivat seurakunnan nuoria, jotka tuottivat 8 somevideota, joilla esiteltiin kaikki seurakunnan työmuodot. Videot olivat informatiivista ja vastasivat tarpeeseen. Kaikki videot saivat tavallista enemmän katselukertoja.

Kokeilimme alueen yhdistystoimijoiden kanssa verkostopalaveria, jossa vaihdoin kuulumisia, jaoin yhteystietoja, tutustuimme toistemme toimintaan, teimme alueen toimijoiden järjestämien avointen tilaisuuksien vuosikellon ja kehitimme verkoston toimintaa alueen asukkaiden hyväksi. Palaveri onnistui ja kokoontumisia päätettiin jatkaa.

Varhaiskasvatusyhteistyötä päiväkotien kanssa monipuolistettiin. Vuoden aikana toteutettiin mm. yhteistyökokouksia (8), lattiakuvakoulutus kolmelle päiväkodille, pääsiäiskirkko (164), kevätlaulajaiset (122), kristillinen "Sinä yönä paimenessa"- nukketatteriesitys (323), kristillinen

jouluhartaushetki (24), lasten oikeuksien konsertti (427). Lapsiryhmäkohtaisiin tilaisuuksiin osallistuttiin seuraavasti: Kaveritaidot Tarinoiden maassa (73), Cafe Pähkinän Reggio Emilia taidetuokiot (22), Kurkkaa kirkkoon vierailu (18), Hautausmaavierailu (60), Surutukimateriaalin lainaus (3). Tavoitettiin yhteensä 1264. Tavoitettiin moni-kulttuurisista ja monikatsomuksellista taustoista olevia päivähoidon parissa olevia lapsia.

Suunnitelmana oli kesä-heinäkuussa tarjota apua omakotitaloissa asuville ikäihmisille erityisesti piha- ja puutarhatöihin. Palkkasimme nuoria kesäseteleillä töihin, mutta alkanut remontti ja kirkkokiinteistön huoltotyöt veivät resurssin ja suunnitelmaa ei toteutettu.

Keväällä laajensimme kirkon takapihan luonnonniittyä laittamalla sinne lisää kasvatuslaatikoita. Keväällä toteutimme linnunpönttöjen rakentamisprojektin, jonka aikana rakennettiin n. 15 linnunpönttöä.

Vuoden aikana jatkoimme ystävyysseurakuntatyötä unkarilaisen Salgótarjánin luterilaisen seurakunnan kanssa. Pidimme säännöllistä yhteyttä seurakunnan papin Adam Horvath-Heguyin kanssa ja jatkoimme erityisesti kasvatuksen puolella yhteistyön laajentamista. Salgótarjánin luterilainen seurakunta haki avustusta seurakuntatalonsa aurinkopaneelijärjestelmän akkujärjestelmän hankkimiseen, säilytyskalusteiden hankintaan ja polkupyörien säilytystilan rakentamiseen Vantaan seurakuntayhtymältä. Hämeenkylässä seurakunnan seurakuntaneuvosto puolsi hakemusta ja avustusta myönnettiin yhteensä 9 410 euroa.

Korson seurakunnan väkiluku, henkilöstön ja talouden tunnusluvut

Korson seurakunta

Väkiluku, henkilöstö ja talous

Väkiluku	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Seurakunnan väkiluku	15 074	14 721	14 958	14 384
Toimitilat m2	4 064	4 064	4 064	4 064
Tilavuokrat €/m2/kk	6,81	5,93	6,93	6,93
Toimitilat m2/jäsen	0,27	0,28	0,27	0,27

Voimavarat						
henkilötyövuosina	TP 2021	TP 2022	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Papisto	7,4	6,2	6,8	6,7	6,8	6,55
Kirkkomuusikot	1,9	2	1,8	1,9	2	1,96
Diakoniatyöntekijät	2,8	2,8	3	3	2,8	2,79
Nuorisotyönohjaajat	4,1	3,6	3,4	4	4	4,56
Muut seurakuntatyöntekijät	1	1,1	1	1	0	1,95
Lapsityöntekijät	6	6,8	7,2	6,8	7	4,76
Vahtimestarit ja siivoojat	3,2	3,5	6,1	3,8	5	4,68
Toimistotyöntekijät	2,3	2,2	2,1	2,1	2	2,19
 Yhteensä	 28,7	 28,2	 31,4	 29,3	 29,6	 29,44
Papisto/ 1000 jäsen	0,46	0,41	0,46	0,46	0,45	0,46
Kirkkomuusikot/1000 jäsen	0,12	0,13	0,12	0,13	0,13	0,14
Diakoniatyöntekijät/1000 jäsen	0,17	0,19	0,20	0,20	0,19	0,19
Nuorisotyönohjaajat/1000 jäsen	0,25	0,24	0,23	0,27	0,27	0,32
Muut seurakuntatyöntekijät/1000 jäsen	0,06	0,07	0,07	0,07	0,00	0,14
Lapsityöntekijät/1000 jäsen	0,37	0,45	0,49	0,46	0,47	0,33
Vahtimestarit ja siivoojat/1000 jäsen	0,20	0,23	0,41	0,26	0,33	0,33
Toimistotyöntekijät/1000 jäsen	0,14	0,15	0,14	0,14	0,13	0,15
Työntekijää/1000 jäsen	1,78	1,87	2,13	1,99	1,98	2,05

Talous	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimintatuotot	496 052,13	479 319,61	459 880,00	480 002,28
Henkilöstökulut	-1 532 249,11	-1 596 715,58	-1 692 157,00	-1 680 927,43
Toimintakulut	-2 541 349,04	-2 647 000,51	-2 704 948,00	-2 750 380,00
Toimintakate (nettokulut)	-2 045 296,91	-2 167 680,90	-2 245 068,00	-2 270 377,72
Edellisen vuoden säästö	-125 214,00	-46 297,00	-5 987,00	-5 987,00
Nettokehys	-1 795 574,00	-1 798 631,00	-1 869 301,00	-1 869 301,00
Suunniteltu säästöjen käyttö	-201 221,00	-90 000,00	-15 000,00	-15 000,00
Erityismääräraha		-290 133,00	-360 767,00	-360 767,00
Poikkeama nettokehys	-249 722,91	-369 049,90	-375 767,00	-401 076,72
Toimintakate/jäsen	-135,68	-147,25	-150,09	-157,84
Nettokehys/jäsen	-119,12	-122,18	-124,97	-129,96

Korson seurakunnan toimintakertomus 2025

A PUHUMME ROHKEASTI JUMALASTA JA KUTSUMME KRISTUKSEN YHTEYTEEN

Kirkollisten toimitusten määrä on pysynyt edellisvuosien tasolla, kasteita on ollut 95, hautaan siunaamisia 138 ja vihkimisiä 13. Jumalanpalveluselämän osalta on uutena aloitettu kerran kuukaudessa sunnuntai-iltapäivisin toimitettava Kulman messu nuorille ja nuorten osallistuessa toteutukseen. Viikkomessu on suunniteltu uudelleen ja sai nimekseen Varttimessu. Musiikkityön osalta työnjakoa on kehitetty niin, että toisen kanttorin työ painottuu kasvatukseen. Tämä on todettu onnistuneeksi ratkaisuksi. Näin on syntynyt uusia toimintamuotoja, kuten muun muassa lasten pop-up- kuoro, avoin perhemuskari ja pienimuotoista pop-up nuorten bänditoimintaa.

Uusista kokeiluista mainittakoon keväällä euroviisuviikolla toteutettu saunakirkko yhteisvastuun hyväksi. Kirkossa veisattiin mm. yöyrinkielinen suvivirsi suomalaisen Kaj-yhtyeen innoittamana. Tempaus kirvoitti päälle kymmenen mediajuttua maan valtatievälineitä myöten. Myös Ruotsin ja Norjan mediaan annettiin haastattelut.

B KASTAMME KAIKENIKÄISIÄ JA HUOLEHDIMME KASTEOPETUKSESTA SEKÄ LISÄÄMME KASTEeseen LIITTYVÄÄ VIESTINTÄÄ

Rippikoulutyön osalta vuosi oli menestys. Korson rippikoulut saivat nuorilta arvosanaksi 9,32. Isoskoulutuksen aloitti syksyllä yli puolet 246:sta rippikoululaisesta. Tätä tulosta voidaan pitää erittäin suurena onnistumisena rippikoululeirien osalta. Lisäksi kokeneempia isosia toiminnassa on ollut yli sata nuorta, mikä sekin alleviivaa Korson rippikoulu- ja nuorisotyön korkeaa laatua ja nuorisoa toimintaan sitouttavaa työtettä.

Ikävä mutta välttämätön päätös liittyi iltapäiväkerhon lakkauttamiseen Mikkolassa. Tämä ratkaisu tulee väistämättömänä eteen, kun pitkäaikaisia työntekijöitä siirtyy eläkkeelle 2026. Muutos mahdollistaa toisaalta kirkon oman sanoman esillä pitämisen ja laajempien ikäryhmien tavoittamisen myös Mikkolan alueella.

E VASTAAMME HÄTÄÄN JA PUOLUSTAMME IHMISTÄ SEKÄ KEHITÄMME ERILAISIA YHTEISIÄ AUTTAMISEN TAPOJA

Korson seurakunnan tiivistä toimintavuotta 2025 rytmitti peräti kahden hankkeen toteuttaminen.

Yhteiskunnassa talouden epävarmuus on kiihdyttänyt syrjäytymiskehitystä ja yksinäisyys lisääntyy. Siksi molemmat hankkeet liittyivät auttamisen teemoihin ja Lato-tavoitteisiin.

Yksi hanke liittyi yhteisöruokailuiden kehittämiseen. Diakoniatyössä rekrytoitiin kolmen seurakunnan yhteinen emäntä yhteisöruokailuihin. Näin seurakunnan tärkeän auttamistyön tulevaisuus saadaan varmistettua. Kokeilu todettiin onnistuneeksi ja jatkoa toivotaan.

2025 toteutettiin myös lasten, nuorten ja perheiden tukikeskus- hanke.

Hankkeen tavoitteena oli rakentaa Lasten, nuorten ja perheiden tukikeskus Korsoon ja näin luoda uusi toimintakulttuuri ja malli auttamiselle. Hankkeen aikana toteutettiin kolme palvelumuotoilullista selvitystä: paikallisten lapsiperheen vanhempien haastattelut, verkostokartta ja verkostojen haastattelut sekä keskustelutuen markkinoinnin palvelumuotoilutestaus vantaalaisten

lapsiperheiden vanhempien keskuudessa. Hankkeessa kehitettiin Walk in terapian -viestintää ja toteutettiin pilottikokeilu tukimuodon toteuttamisesta steinerkoululla. Diakonian ja perheiden tuen puitteissa hankkeessa toteutettiin odottaville äideille vauvakutsut, illallinen kahdelle, jossa vanhemmat pääsivät ravintolaan seurakunnan järjestäessä lastenhoidon sekä saunailtoja naisille ja miehille. Suurimpana kehityskohteena hankkeessa luotiin ja pilotoitiin uusi keskustelutuen malli Vantaan seurakunnille. Malli leviää myös muille alueille Vantaalla 2026.

Rekolan seurakunnan väkiluku, henkilöstön ja talouden tunnusluvut

Rekolan seurakunta

Väkiluku, henkilöstö ja talous

Väkiluku	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Seurakunnan väkiluku	11 249	10 935	11 174	10 642
Toimitilat m2	2 587	2 587	2 587	2 587
Tilavuokrat €/m2/kk	7,3	6,59	7,38	7,38
Toimitilat m2/jäsen	0,23	0,24	0,23	0,24

Voimavarat henkilötöyvuosina	TP 2021	TP 2022	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Papisto	4,7	4,7	4,4	5	5,0	4,93
Kirkkomuusikot	1,9	2	2,2	1,9	2,0	2,34
Diakoniatyöntekijät	2,1	2,1	2,1	2	2,0	2,19
Nuorisotyönohjaajat	2,8	2,8	2,9	2,1	3,0	1,98
Muut seurakuntatyöntekijät	0,3	0,3	0,5	0,3	0,3	0,36
Lapsityöntekijät	5,9	6,1	5,9	5,5	6,0	4,51
Vahtimestarit ja siivoojat	2,5	2,3	2,3	2,8	2,6	2,48
Toimistotyöntekijät	2,2	1,9	2,1	1,9	2,0	1,79
Yhteensä	22,4	22,2	22,4	21,5	22,9	20,58
Papisto/ 1000 jäsen	0,40	0,40	0,39	0,46	0,45	0,46
Kirkkomuusikot/1000 jäsen	0,16	0,17	0,20	0,17	0,18	0,22
Diakoniatyöntekijät/1000 jäsen	0,18	0,18	0,19	0,18	0,18	0,21
Nuorisotyönohjaajat/1000 jäsen	0,24	0,24	0,26	0,19	0,27	0,19
Muut seurakuntatyöntekijät/1000 jäsen	0,03	0,03	0,04	0,03	0,02	0,03
Lapsityöntekijät/1000 jäsen	0,50	0,52	0,52	0,50	0,54	0,42
Vahtimestarit ja siivoojat/1000 jäsen	0,21	0,20	0,20	0,26	0,23	0,23
Toimistotyöntekijät/1000 jäsen	0,19	0,16	0,19	0,17	0,18	0,17
Työntekijää/1000 jäsen	1,89	1,91	1,99	1,97	2,04	1,93

Talous	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimintatuotot	210 125,31	165 230,99	151 380,00	172 853,25
Henkilöstökulut	-1 154 176,78	-1 183 461,44	-1 206 579,00	-1 240 549,58
Toimintakulut	-1 738 800,40	-1 739 789,79	-1 795 059,00	-1 824 953,05
Toimintakate (nettokulut)	-1 528 675,09	-1 574 558,80	-1 643 679,00	-1 652 099,80
Edellisen vuoden säästö	-215 905,00	-104 277,00	-65 856,00	-65 856,00
Nettokehys	-1 417 047,00	-1 418 232,00	-1 478 298,00	-1 478 298,00
Suunniteltu säästöjen käyttö	-76 360,00	-60 000,00	-30 000,00	-30 000,00
Erityismääräraha		-166 185,00	-135 381,00	-135 381,00
Poikkeama nettokehys	-111 628,09	-156 326,80	-165 381,00	-173 801,80
Toimintakate/jäsen	-135,89	-143,99	-147,10	-155,24
Nettokehys/jäsen	-125,97	-129,70	-132,30	-138,91

Strategisten tavoitteiden toteutuminen vuonna 2025

Vantaan seurakuntien strategiassa määritelty seitsemän vision toteuttamista ohjaavaa yhteistä strategista linjausta. Näistä Rekolan seurakunta on valinnut edelleen kolme vuodelle 2025. Nämä painopisteet olivat 1) Puhumme rohkeasti Jumalasta ja kutsumme Kristuksen yhteyteen, 2) Käytämme kieltä, jota ihmiset ymmärtävät ja vahvistamme eri kulttuuritaustaisten ihmisten osallisuutta sekä 3) Kohtaamme ihmisiä säännöllisesti elämän eri vaiheissa.

Onnistumiset

A PUHUMME ROHKEASTI JUMALASTA JA KUTSUMME KRISTUKSEN YHTEYTEEN

Messujen kävijämäärät ovat kasvaneet ja messujen tavoitavuus lähestyy koronavuosiä edeltäviä lukuja. Tähän on vaikuttaneet erityisesti messujen striimaaminen ja Kaiku-messujen vakiintuminen. Messujen striimit tavoittivat edellisvuotta enemmän, yhteensä 1741 (1534 kertaa vuonna 2025). Lisäksi messujen striimeistä toteutettiin viikottain videoklippinostoja seurakunnan sosiaalisiin medioihin, joita on katsottu kymmeniä tuhansia kertoja. Ylipäänsä seurakunta tavoitti verkon kautta erinomaisesti. Vuoden aikana sosiaalisen median katselukertoja videoissa, kuvissa ja muissa postauksissa on ollut yli 800 000.

Vuonna 2025 Rekolan seurakunnassa toteutettiin millenniaalihankkeen toinen vuosi. Kaikun toiminta vakiintui ja pääsi vuoden lopussa siihen pisteeseen, että toiminta saatettiin laajentaa jokaviikkoiseksi vuoden 2026 alusta alkaen.

C KOHTAAMME IHMISIÄ SÄÄNNÖLLISESTI ELÄMÄN ERI VAIHEISSA

Vuosi 2025 oli Rekolan seurakunnan 40-vuotis juhluvuosi. Sen myötä järjestettiin kaksi erityistä avautusta vuoden aikana. Keväällä toteutettiin 40+40 -tapahtumakokonaisuus, jonka aikana esiteltiin seurakunnan työntekijöitä, vapaaehtoisia ja toimintaa paastonaikana. Samaten 40-vuotisjuhlateemalla toteutettiin syyskauden avautapahtuma, joka oli hyvin onnistunut ja kokosi paikalle monen ikäisiä.

Vuoden 2024 kehittämiskohteissa mainittiin seuraavaa: ”Vaikka rippikoulut olivat erittäin onnistuneita, isoskoulutuksessa aloitti niiden jälkeen verrattain pieni ryhmä. Yhteyttä onnistuneiden leirien ja sieltä kuitenkin vähäisesti isoskoulutukseen hakeutuvan nuorten määrän välillä tulee tutkia ja miettiä keinoja isoskoulutuksen houkuttelevuudeksi.” Vuonna 2025 isoskoulutuksessa aloitti selkeästi suurempi joukko ihmisiä ja se kuvastaa, paitsi valtakunnallista trendiä, myös onnistumista edellisvuoden notkahdukseen tarttumisessa.

D KÄYTÄMME KIELTÄ, JOTA IHMISET YMMÄRTÄVÄT JA VAHVISTAMME ERI KULTTUURITAUSTAISTEN IHMISTEN OSALLISUUTTA

Kielikahvila vakiinnutti toimintaansa ja keräsi hyvin vapaaehtoisia toimintaan. Seurakunnassa luotiin myös uusi toimi, kun diakonian viranhaltijan tehtäväkuvaa muutettiin yhteisötyöhön suuntaavaksi. Tämä vahvisti ja tulee edelleen vahvistamaan seurakunnan toiminnassa olevien osallisuutta mm. Asolassa tapahtuvan toiminnan kehittämisen myötä.

Kehittämiskohteet

C KOHTAAMME IHMISIÄ SÄÄNNÖLLISESTI ELÄMÄN ERI VAIHEISSA

Kohta eläkkeelle, mistä merkitystä elämään -tapahtuma ei toteutunut työntekijävaihdosten myötä. Tapahtuma siirtyi vuodelle 2026.

Sua kohti Herrani -tapahtuma oli hyvin onnistunut sisällöllisesti, mutta keräsi yleiseen kiinnostukseen nähden vähän osallistujia. Kiinnostuksen kääntäminen osallistumiseksi on asia, jota on syytä tarkastella mm. tulevassa pääsiäistrilogiahankkeessa.

A PUHUMME ROHKEASTI JUMALASTA JA KUTSUMME KRISTUKSEN YHTEYTEEN

Seurakunnan jäsenmäärä tippui 293 ihmisen verran vuonna 2025. Tämä on yleinen kirkollinen trendi ja koskee kaikkia Vantaan seurakuntia. Seurakuntaan liittyi enemmän ihmisiä kuin vuosiin (113 vs. n. 80–95 vuosina 2020–2024) ja siitä erosi vähemmän ihmisiä kuin viimevuosien keskiarvo (165 vs. n. 195 vuosina 2020–2024), mutta yhä edelleen kuolleiden jäsenten määrä (140) on selkeästi suurempi kuin kastettujen määrä (79). Suurin yksittäinen tekijä jäsenmäärän tippumiseen on muuttotappio (156).

Tikkurilan seurakunnan väkiluku, henkilöstön ja talouden tunnusluvut

Tikkurilan seurakunta

Väkiluku, henkilöstö ja talous

Väkiluku	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Seurakunnan väkiluku	36 442	36 098	36 434	35 539
Toimitilat m2	3 495	3 495	3 495	3 495
Tilavuokrat €/m2/kk	9,17	11,19	12,15	12,15
Toimitilat m2/jäsen	0,10	0,10	0,10	0,10

Voimavarat	TA					
henkilötyövuosina	TP 2021	TP 2022	TP 2023	TP 2024	2025 TP	2025
Papisto	12,9	12,9	12,6	13,4	13,0	11,51
Kirkkomuusikot	4,5	4,2	3,2	3,4	3,0	3,69
Diakoniatyöntekijät	5,8	5,5	5	5,3	5,0	5,04
Nuorisotyönohjaajat	6,8	6,5	6,2	6	5,0	4,7
Muut seurakuntatyöntekijät	2,6	3,6	2,9	2,6	4,0	5,71
Lapsityöntekijät	11,9	11,8	11,9	12,3	11,4	10,83
Vahtimestarit ja siivoojat	7,5	4,9	6,9	8,2	10,5	12,69
Toimistotyöntekijät	5,5	5,1	4,1	4,3	3,0	4,1
Yhteensä	57,5	54,5	52,8	55,5	54,9	58,27
Papisto/ 1000 jäsen	0,34	0,35	0,35	0,37	0,36	0,32
Kirkkomuusikot/1000 jäsen	0,12	0,11	0,09	0,09	0,08	0,10
Diakoniatyöntekijät/1000 jäsen	0,15	0,15	0,14	0,15	0,14	0,14
Nuorisotyönohjaajat/1000 jäsen	0,18	0,17	0,17	0,17	0,14	0,13
Muut seurakuntatyöntekijät/1000 jäsen	0,07	0,10	0,08	0,07	0,11	0,16
Lapsityöntekijät/1000 jäsen	0,31	0,32	0,33	0,34	0,31	0,30
Vahtimestarit ja siivoojat/1000 jäsen	0,20	0,13	0,19	0,23	0,29	0,36
Toimistotyöntekijät/1000 jäsen	0,15	0,14	0,11	0,12	0,08	0,12
Työntekijää/1000 jäsen	1,52	1,46	1,45	1,54	1,51	1,64

Talous	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimintatuotot	911 581,35	832 190,90	747 755,00	852 375,93
Henkilöstökulut	-2 837 210,79	-2 990 320,84	-3 071 411,00	-3 133 832,60
Toimintakulut	-4 694 651,56	-4 846 020,48	-4 975 684,00	-5 109 925,37
Toimintakate (nettokulut)	-3 783 070,21	-4 013 829,58	-4 227 929,00	-4 257 549,44
Edellisen vuoden säästö	-1 239 464,00	-1 121 408,00	-941 788,00	-941 788,00
Nettokehys	-3 610 921,00	-3 610 309,00	-3 878 727,00	-3 878 727,00
Suunniteltu säästöjen käyttö	-285 000,00	-200 000,00	-150 000,00	-150 000,00
Erityismääräraha		-285 625,00	-199 202,00	-199 202,00
Poikkeama nettokehys	-172 149,21	-403 520,58	-349 202,00	-378 822,44
Toimintakate/jäsen	-103,81	-111,19	-116,04	-119,80
Nettokehys/jäsen	-99,09	-100,01	-106,46	-109,14

Strategisten tavoitteiden toteutuminen vuonna 2025

A PUHUMME ROHKEASTI JUMALASTA JA KUTSUMME KRISTUKSEN YHTEYTEEN

Onnistumiset

- Jumalanpalveluselämää on kehitetty vuorovaikutteisemmaksi lisäämällä toiminnallisia elementtejä, kuten keskustelevaa saarnaa ja osallistavaa esirukousta.
- Lasten ja perheiden jumalanpalvelusten ajankohtia on muokattu kuunnellen kohderyhmää, mikä on lisännyt osallistujamääriä merkittävästi.
- Nuorille ja nuorille aikuisille suunnattu toiminta on tavoittanut uusia osallistujia, ja hengellinen sisältö on ollut monipuolista ja osallistavaa.

Kehitettävää

- Kristinuskon sanoittaminen monikulttuurisissa kohtaamisissa vaatii lisää selkeyttä ja osaamista.
- Viestintää tulee edelleen kehittää erityisesti hengellisen sisällön avaamisen ja ajantasaisuuden osalta.
- Hengellisen ytimen esilläpitoon ja jumalanpalvelusten musiikillisiin linjauksiin juhla-aikoina tulee kiinnittää enemmän huomiota.

B KASTAMME KAIKENIKÄISIÄ JA HUOLEHDIMME KASTEOPETUKSESTA SEKÄ LISÄÄMME KASTEeseen LIITTYVÄÄ VIESTINTÄÄ

Onnistumiset

- Uudenlainen K12-kastepäivä tavoitti uuden kohderyhmän ja sai hyvää palautetta sekä laajaa näkyvyyttä.
- Aikuisriippikouluihin osallistui aiempaa enemmän eri taustoista tulevia, ja heidän tukemisekseen tuotettiin lisää materiaalia.
- Sähköistä asiointia ja lomakeprosesseja on selkeytetty, mikä helpottaa seurakuntaan liittymistä.

Kehitettävää

- Aikuisille suunnattua viestintää seurakuntaan liittymisen prosessista tulee vahvistaa.
- Eri kastevaihtoehdoista, kuten aamukasteista, tarvitaan jatkuvaa ja selkeää viestintää.
- Yhteisen kielen puute vaikeuttaa toisinaan aikuisriippikoulun toteutumista.

C KOHTAAMME IHMISIÄ SÄÄNNÖLLISESTI ELÄMÄN ERI VAIHEISSA

Onnistumiset

- Diakoninen apu tavoitti suuren joukon ihmisiä, ja jouluavustusten avulla tuettiin satoja kotitalouksia.
- Lapsille ja perheille suunnattu katsomuskasvatus ja tapahtumat tavoittivat hyvin, ja osallistujamäärät kasvoivat.
- Jumalanpalvelukset, musiikkitilaisuudet ja suuret tapahtumat keräsivät runsaasti osallistujia ja myönteistä palautetta.

Kehitettävää

- Kieliharjoittelun rakenteita ja yhteistyötä eri työalojen välillä tulee kehittää.
- Tarvitaan lisää matalan kynnyksen, kertaluonteisia osallistumismahdollisuuksia kiireisille kohderyhmille.

- 12–14-vuotiaiden tavoittamiseen ja toiminnan markkinointiin kaivataan uusia keinoja.

D KÄYTÄMME KIELTÄ, JOTA IHMISET YMMÄRTÄVÄT JA VAHVISTAMME ERI KULTTUURITAUSTAISTEN IHMISTEN OSALLISUUTTA

Onnistumiset

- Monikulttuuristen ja muunkielisten ihmisten kohtaaminen on arkipäiväistynyt eri työmuodoissa.
- Selkeän kielen käyttö puhelinpalvelussa ja henkilökohtainen ohjaus ovat helpottaneet asiointia. Erilaisista kieli- ja kulttuuritaustoista tuleville järjestetään joustavia rippikouluja ja jumalanpalveluksia.

Kehitettävää

- Viestintää, erityisesti diakonian osalta, tulee kehittää selkokielisemmäksi.
- Tarvitaan lisää osaamista ja yhteistyötä monikulttuuristen perheiden tavoittamiseen.
- Viikkotoiminnassa ja sen markkinoinnissa on huomioitava paremmin kulttuuri- ja kielitaustojen moninaisuus

E VASTAAMME HÄTÄÄN JA PUOLUSTAMME IHMIÄ SEKÄ KEHITÄMME ERILAISIA YHTEISIÄ AUTTAMISEN TAPOJA

Onnistumiset

- Auttamistyössä hyödynnettiin laajaa yhteistyöverkostoa ja monipuolisia varainhankinnan muotoja.
- Matalakynnyksinen tuki, kuten Walk in -terapia ja lastenhoitoapu, on vakiintunut osaksi toimintaa.
- Kriisitilanteisiin on reagoitu nopeasti ja henkilöstön osaamista on vahvistettu lisäkoulutuksella.

Kehitettävää

- Ihmisten hädästä ja diakonisesta avuntarpeesta kertomiseen tarvitaan uusia tapoja.
- Tuen ja jaksamisen palvelut vaativat pitkäjänteistä ja jatkuvaa viestintää uusien käyttäjien tavoittamiseksi.
- Henkilöstölle kaivataan ajantasaisempaa tietoa muista auttajatahoista diakonian rinnalle.

F KANNAMME VASTUUTA LUOMAKUNNASTA JA EDISTÄMME HIILINEUTRAALI KIRKKO 2030 -TAVOITTEITA

Onnistumiset

- Kestäviä valintoja on tehty hankinnoissa ja tarjoiluissa, ja kasvisruoka on vakiintunut monissa toiminnoissa.
- Ympäristövastuuta on käsitelty luentojen, messujen ja tapahtumien kautta osallistavalla tavalla.
- Nuorten ja rippikoulujen toiminnassa on lisätty ympäristötietoisuutta ruokailujen ja opetuksen kautta.

Kehitettävää

- Vapaaehtoisille suunnattua ympäristökoulutusta ja vaikuttamistyötä tulee jatkaa.
- Kierrätystä ja kestäviä valintoja koskevaa ohjeistusta tulee selkeyttää ja tehdä näkyvämmäksi.
- Rippikoulujen toteutuksessa tarvitaan lisää kannustusta kestävä kehityksen huomioimiseen.

G ROHKAISEMME TAIVASTOIVON JA SIUNAAMME HAUTAAN ARVOKKAASTI

Onnistumiset

- Sureville on tarjottu monipuolisia ryhmämuotoisia tuen mahdollisuuksia eri vuodenaikoina.
- Uuden muistelupaikan valmistelu kuolleita lapsia ja perheitä varten on edennyt suunnitelmallisesti.
- Siunaus- ja hautajaistilanteissa on pystytty huomioimaan yksilölliset toiveet ja reagoimaan joustavasti.

Kehitettävää

- Tarvetta erityisille sururyhmille on tunnistettu ja niiden kehittämistä tulee edistää.
- Siunausvarausten palveluprosessia seurakuntien ja hautatoimen kanssa on syytä selkeyttää ja sujuvoittaa

Vanda svenska församlings väkiluku, henkilöstön ja talouden tunnusluvut

Vanda svenska församling

Väkiluku, henkilöstö ja talous

Väkiluku	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Seurakunnan väkiluku	3 921	3 819	3 887	3 725
Toimitilat m2	765	765	765	765
Tilavuokrat €/m2/kk	6,15	5,65	6,23	6,23
Toimitilat m2/jäsen	0,20	0,20	0,20	0,21

Voimavarat					TA	TP
henkilötyövuosina	TP 2021	TP 2022	TP 2023	TP 2024	2025	2025
Papisto	2	2,9	3,1	4,1	4	3,52
Kirkkomuusikot	1,1	2	2	2	1	1
Diakoniatyöntekijät	2	2	2	2	2	1,98
Nuorisotyönohjaajat	1				0	
Muut seurakuntatyöntekijät	0,2		0,9	1	1	1,98
Lapsityöntekijät	0,3				1	
Vahtimestarit ja siivoojat	1	0,8	1	0,3	0,8	
Toimistotyöntekijät	1,5	0,7	0,7	1	1	0,98
Yhteensä	9,1	8,4	9,7	10,4	10,8	9,46
Papisto/1000 jäsen	0,48	0,72	0,79	1,07	1,03	0,94
Kirkkomuusikot/1000 jäsen	0,26	0,50	0,51	0,52	0,26	0,27
Diakoniatyöntekijät/1000 jäsen	0,48	0,50	0,51	0,52	0,51	0,53
Nuorisotyönohjaajat/1000 jäsen	0,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut seurakuntatyöntekijät/1000 jäsen	0,05	0,00	0,23	0,26	0,26	0,53
Lapsityöntekijät/1000 jäsen	0,07	0,00	0,00	0,00	0,26	0,00
Vahtimestarit ja siivoojat/1000 jäsen	0,24	0,20	0,26	0,08	0,21	0,00
Toimistotyöntekijät/1000 jäsen	0,36	0,17	0,18	0,26	0,26	0,26
Työntekijää/1000 jäsen	2,19	2,08	2,47	2,72	2,78	2,54

Talous	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimintatuotot	132 242,48	127 926,38	107 810,00	124 119,91
Henkilöstökulut	-567 495,59	-657 401,40	-624 688,00	-670 321,14
Toimintakulut	-928 895,32	-1 052 965,96	-1 046 246,00	-1 051 195,64
Toimintakate (nettokulut)	-796 652,84	-925 039,58	-938 436,00	-927 075,73
Edellisen vuoden säästö	-112 178,00	-67 879,00	-67 879,00	-67 879,00
Nettokehys	-740 741,00	-740 741,00	-764 270,00	-764 270,00
Suunniteltu säästöjen käyttö		-34 674,00	-5 000,00	-5 000,00
Lisämääräraha (englanninkielinen työ)		-125 000,00	-125 000,00	-125 000,00
Erityismääräraha		-15 000,00	-44 166,00	-44 166,00
Poikkeama nettokehys	-55 911,84	-184 298,58	-174 166,00	-162 805,73
Toimintakate/jäsen	-203,18	-242,22	-241,43	-248,88
Nettokehys/jäsen	-188,92	-193,96	-196,62	-205,17

Förverkligandet av de strategiska målen år 2025

A VI TALAR FRIMODIGT OM GUD OCH KALLAR MÄNNISKOR TILL GEMENSKAP MED KRISTUS

- Vanda svenska församling är den största icke-kommunala svenska organisationen i Vanda. Församlingen har en viktig identitetsstärkande uppgift för den svenskspråkiga minoriteten i vår stad. Församlingen är samtidigt hemvist för inte enbart den svenskspråkiga minoriteten, utan även för minoriteter över lag. En hemvist med internationell prägel, en hemvist för diverse minoriteter, men en hemvist med ytterligare en gemensam nämnare – ett i Kristus Jesus.

B VI DÖPER MÄNNISKOR I ALLA ÅLDRAR OCH DRAR FÖRSORG OM DOPUNDERVISNINGEN SAMT UTÖKAR KOMMUNIKATIONEN I ANSLUTNING TILL DOPET

- För att förstärka verksamheten som erbjuds för barn i årsklasserna 1–6 har anställda församlingen år 2024 en projektkoordinator. Tack vare detta har barnklubbar startats i samarbete med skolor i Vanda. Församlingen fortsätter att vidareutveckla verksamheten så att den skulle kunna nå flera av dess barnmedlemmar. Detta projekt kom år 2025 att inbegripa en förändring från en projektanställd till en församlingspedagog anställd tills vidare – ett beslut som i längden innebär ett mer långsiktigt strategiskt tänkande och arbete.

C VI MÖTER REGELBUNDET MÄNNISKOR I OLIKA LIVSSKEDEN

- Antalet individuella möten har för år 2025 skjutit i höjden i jämförelse med år 2024.

D VI ANVÄNDER ETT SPRÅK SOM MÄNNISKOR FÖRSTÅR OCH STÄRKER DELAKTIGHETEN FÖR MÄNNISKOR MED OLIKA KULTURELL BAKGRUND

- Den engelska gudstjänstgemenskapen har vuxit och blomstrar. Detta underströk vikten av en ytterligare medarbetare på 50%; en rekrytering som kunde verkställas år 2025.

E VI BEMÖTER NÖDEN OCH STÅR UPP FÖR MÄNNISKOR SAMT UTVECKLAR GEMENSAMMA HJÄLPMETODER

- Det ekonomiskt svåra läget i landet och den höga arbetslösheten gör att andelen klienter och möten inom diakonin ständigt ökar. Diakoni är hela församlingens angelägenhet! Därför ställer samtliga medarbetare upp enligt förmåga och möjlighet och vi hjälper varandra verksamhetsöverskridande och över språkgränserna inom såväl svenska församlingen som ILCV.

F VI BÄR ANSVAR FÖR SKAPELSEN OCH FRÄMJAR MÅLSÄTTNINGARNA I STRATEGIN "EN KOLNEUTRAL KYRKA 2030"

- I Vanda är det den kyrkliga samfälligheten som ansvarar för de delar av helhetsekonomi som har mest potential att minska belastningen av naturen, d.v.s. fastighetsskötseln och begravningsväsendet. Vanda svenska församling jobbar aktivt för att främja målsättningarna för kolneutralitet och gör detta i såväl små och stora gärningar, som i linjedragningar för den egna verksamheten. Församlingens medarbetare har längs med året fört fram utvecklings- och förbättringsförslag med tanke på miljöarbete såväl på samfällighets- som på församlingsnivå.

G VI STÄRKER EVIGHETSHOPPET OCH SKÖTER JORDFÄSTNINGARNA PÅ ETT VÄRDIGT SÄTT

- Vanda svenska församlings styrka ligger i att basverksamheten sköts väl. De kyrkliga förrättningar sköts med värdighet, pietet och med respekt för att varje människa är unik, vilket gör att varje människomöte och varje förrättning likaså är unik. Kvalitet går framom kvantitet.

Strategisten tavoitteiden toteutuminen vuonna 2025:

A. PUHUMME ROHKEASTI JUMALASTA JA KUTSUMME KRISTUKSEN YHTEYTEEN

- Vanda svenska församling on suurin ei-kunnallinen ruotsinkielinen organisaatio Vantaalla. Seurakunnalla on tärkeä identiteettiä vahvistava tehtävä kaupunkimme ruotsinkielisen vähemmistön keskuudessa. Seurakunta on samalla kotipaikka paitsi ruotsinkieliselle vähemmistölle myös vähemmistöille ylipäätään. Kotipaikka, jolla on kansainvälinen leima, kotipaikka moninaisille vähemmistöille, mutta kotipaikka, jolla on tämän lisäksi vielä yksi yhteinen nimittäjä – olemme yhtä Kristuksessa.

B. KASTAMME KAIKENIKÄISIÄ JA VAHVISTAMME KASTEOPETUSTA SEKÄ LISÄÄMME KASTEeseen LIITTYVÄÄ VIESTINTÄÄ

- Vahvistaaksemme toimintaa 1–6-luokkalaisille lapsille seurakunta palkkasi vuonna 2024 projektikoordinaattorin. Tämän johdosta kerhotoimintaa on aloitettu yhteistyössä vantaalaisten koulujen kanssa. Seurakunta jatkaa toiminnan kehittämistä, jotta se tavoittaisi suuremman osan seurakunnan lapsijäsenistä. Tämä projekti johti vuonna 2025 muutokseen projektityöntekijästä toistaiseksi palkattuun seurakuntapedagogiin – päätös, joka pitkällä aikavälillä merkitsee strategisempaa ja pitkäjänteisempää ajattelua ja työskentelyä.

C. KOHTAAMME IHMISIÄ SÄÄNNÖLLISESTI ELÄMÄN ERI VAIHEISSA

- Yksilöllisten tapaamisten määrä nousi vuonna 2025 jyrkästi verrattuna vuoteen 2024.

D. KÄYTÄMME KIELTÄ, JOTA IHMISET YMMÄRTÄVÄT JA VAHVISTAMME ERI KULTTUURITAUSTAISTEN IHMISTEN OSALLISUUTTA

- Englanninkielinen jumalanpalvelusyhteisö on kasvanut kasvamistaan ja kukoistaa. Tämä korosti tarvetta lisätyöntekijälle 50 prosentin työajalla; rekrytointi, joka voitiin toteuttaa vuonna 2025.

E. VASTAAMME HÄTÄÄN JA PUOLUSTAMME IHMISTÄ SEKÄ KEHITÄMME ERILAISIA YHTEISIÄ AUTTAMISEN TAPOJA

- Vaikea taloudellinen tilanne maassamme ja korkea työttömyys lisäävät jatkuvasti asiakkaiden ja tapaamisten määrää diakoniatyössä. Diakonia on koko seurakunnan asia! Siksi kaikki työntekijät osallistuvat siihen kykyjensä ja mahdollisuuksiensa mukaan, ja autamme toisiamme yli toimintarajojen ja kielirajojen sekä ruotsinkielisessä seurakunnassa että ILCV:ssä.

F. KANNAMME VASTUUTA LUOMAKUNNASTA JA EDISTÄMME HIILINEUTRAALI KIRKKO 2030 TAVOITTEITA

- Vantaalla seurakuntayhtymä vastaa niistä kokonaistalouden osa-alueista, joihin liittyy suurin potentiaali vähentää luonnon kuormitusta, eli kiinteistönhuollosta ja hautaustoimesta. Vanda svenska församling työskentelee aktiivisesti edistääkseen hiilineutraaliustavoitteita ja tekee tätä sekä pienin että suurin teoin, oman toimintansa linjauksissa. Seurakunnan työntekijät ovat vuoden mittaan esittäneet ympäristötyötä koskevia kehitys- ja parannusehdotuksia sekä yhtymä- että seurakuntatasolla.

G ROHKAISEMME TAIVASTOIVOON JA SIUNAAMME HAUTAAN ARVOKKAASTI

- Vanda svenska församlingin vahvuus on siinä, että seurakunnan perustoiminta hoidetaan hyvin. Kirkolliset toimitukset hoidetaan arvokkaasti, hienotunteisesti ja kunnioittaen sitä, että jokainen ihminen on ainutlaatuinen, mikä tekee myös jokaisesta kohtaamisesta ja jokaisesta toimituksesta ainutlaatuisen. Laatu on tärkeämpi kuin määrä.

Vantaankosken seurakunnan väkiluku, henkilöstön ja talouden tunnusluvut

Vantaankosken seurakunta

Väkiluku, henkilöstö ja talous

Väkiluku	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Seurakunnan väkiluku	26 617	25 882	26 245	25 194
Toimitilat m2	4 655	4 655	4 655	4 655
Tilavuokrat €/m2/kk	6,72	6,99	5,87	5,87
Toimitilat m2/jäsen	0,17	0,18	0,18	0,18

Voimavarat					TA	TP
henkilötyövuosina	TP 2021	TP 2022	TP 2023	TP 2024	2025	2025
Papisto	10,3	9,9	8	8,6	9,2	8,27
Kirkkomuusikot	3,2	3,4	3,2	3,1	3,0	3,09
Diakoniatyöntekijät	5,7	5	5	5	5,6	5,88
Nuorisotyönohjaajat	4,3	4,5	3,3	4	5,0	4,58
Muut seurakuntatyöntekijät	3,2	3,5	3,3	3,3	4,8	0,27
Lapsityöntekijät	10,5	9,9	8,1	8,1	8,2	6,48
Vahtimestarit ja siivoojat	5,1	6,6	6,5	5,3	4,8	9,94
Toimistotyöntekijät	4,5	4,8	4,7	4,1	2,5	5,18
 Yhteensä	46,8	47,6	42,1	41,5	43,1	43,69
Papisto/ 1000 jäsen	0,37	0,37	0,30	0,33	0,35	0,33
Kirkkomuusikot/1000 jäsen	0,11	0,13	0,12	0,12	0,11	0,12
Diakoniatyöntekijät/1000 jäsen	0,20	0,18	0,19	0,19	0,21	0,23
Nuorisotyönohjaajat/1000 jäsen	0,15	0,17	0,12	0,15	0,19	0,18
Muut seurakuntatyöntekijät/1000 jäsen	0,11	0,13	0,12	0,13	0,18	0,01
Lapsityöntekijät/1000 jäsen	0,37	0,37	0,30	0,31	0,31	0,26
Vahtimestarit ja siivoojat/1000 jäsen	0,18	0,24	0,24	0,20	0,18	0,39
Toimistotyöntekijät/1000 jäsen	0,16	0,18	0,18	0,16	0,10	0,21
Työntekijää/1000 jäsen	1,67	1,76	1,58	1,60	1,64	1,73

Talous	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimintatuotot	427 304,24	393 779,44	400 960,00	458 999,71
Henkilöstökulut	-2 231 742,12	-2 283 146,52	-2 399 958,00	-2 388 209,50
Toimintakulut	-3 162 106,63	-3 370 604,18	-3 469 856,00	-3 432 992,64
Toimintakate (nettokulut)	-2 734 802,39	-2 976 824,74	-3 068 896,00	-2 973 992,93
Edellisen vuoden säästö	13 783,00	0,00	-3 798,00	-3 798,00
Nettokehys	-2 780 882,00	-2 779 803,00	-2 977 791,00	-2 977 791,00
Erityismääräraha		-290 852,00	-91 105,00	-91 105,00
Poikkeama nettokehys	46 079,61	-197 021,74	-91 105,00	3 798,07
Toimintakate/jäsen	-102,75	-115,02	-116,93	-118,04
Nettokehys/jäsen	-104,48	-107,40	-113,46	-118,19

Strategisten tavoitteiden toteutuminen vuonna 2025

Vuoden 2025 toimintaa kehitettiin ja toteutettiin erityisesti kolmen strategisen tavoitteen alueella: 1) puhumme rohkeasti Jumalasta ja kutsumme Kristuksen yhteyteen 2) vastaamme hätään ja puolustamme ihmistä sekä kehitämme erilaisia yhteisiä auttamisen tapoja ja 3) käytämme kieltä, jota ihmiset ymmärtävät ja vahvistamme eri kulttuuritaustaisten ihmisten osallisuutta.

Myyrmäen kirkon ensimmäinen toimintavuosi korjausurakan jälkeen toteutui hyvin. Jumalanpalveluksen kävijämäärät nousivat, kirkollisten toimitusten varaukset täyttyivät nopeasti, erilaisia tapahtumia järjestettiin pitkin vuotta, säännöllinen viikkotoiminta oli vilkasta ja kirkkovierailuja tehtiin lähes päivittäin. Konserteissa kävi noin 6000 kuulijaa. Uutena tapahtumana järjestettiin syksyn Valoa!-viikot -konsertti ja tapahtumakokonaisuus, johon osallistui 2866 henkilöä. Ohjelmatuotoilla koottiin lähes 13 000 euroa ihmisten auttamiseen omalla alueella ja kansainvälisesti.

Kevään merkittävin yksittäinen tapahtuma oli Seutulan kappelin, Königstedtin koulun sekä VPK-talon 100-vuotisjuhla- ja viikkotoiminta. Kappelin ja alueen historia olivat hyvin esillä mediassa. Juhlaviikkotoiminnan viikko oli hyvä esimerkki yhteisöjen ja yhteisöllisyyden voimasta ja tärkeydestä. Kappelin 99 vuoden vuokrasopimus (1 markka/vuosi) päättyi. Uutta sopimusta ei saatu neuvoteltua ihan yhtä edullisesti, mutta kuitenkin kohtuullisesti Senaattikiinteistön kanssa.

Diakonisia avustamiskohtauksia oli vuoden aikana yhteensä 2067, yksittäisiä asiakashenkilöitä oli 625, joista 152 (24,32 %) oli ulkomaalaistaustaisia. Kaksivuotinen ESR-ruoka-apu-hanke päättyi heinäkuun lopussa: jaoimme hankkeen aikana 1155 kpl ruokalahjakortteja (40 €), yhteensä 46 200 euron arvosta. Tämä on ollut valtava apu auttamistyössämme. Uusi hanke käynnistyi syksyllä ja pääsimme myös siihen mukaan: jaoimme loppuvuonna vielä ruokalahjakortteja 12 000 euron arvosta (vuonna 2025 yhteensä 29 800 €). Lisäksi ruokakasseja jaettiin vuoden aikana 749. Yhteisöllisissä kirkkoravintola-ruokaluissa kävi keskimäärin n. 120 ruokailijaa/kerta, olotilakavilaan osallistui vuoden aikana 1243 henkilöä. Joulun rahankeräys (3 675 €) sekä Lahja lähimmäiselle -keräys (4 445 €) onnistuivat myös hienosti, samoin Yhteisvastuukeräys, joka tuotti 16 839 euroa lipankeräyksillä, konserteilla, lenkeillä sekä YV-golfin tuotoilla. Yhteistyö Myyrmannin ja Martinlaakson ostarin kanssa jatkui sujuvasti niin keräyksessä kuin joulunajan tapahtumissakin.

Monikulttuurista työtä vahvistettiin edelleen käynnistämällä syksyllä kansainvälisen työn hanke. Friendship Mass, Friend's Café sekä kansainvälinen raamatturyhmä tarjoavat edelleen maahanmuuttaneille ja täällä pidempään asuville kohtaamispaikan, jossa voi jakaa matalalla kynnyksellä arjen ja uskon kysymyksiä, rukoilla ja viettää messua. Näiden rinnalle uusia toimintamalleja ja kohtaamisen paikkoja etsitään vuoden 2026 aikana. Kansainvälinen työ alueellamme vaatii jatkuvaa kehittämistä. Uudet kontaktit ja yhteydet eivät synny helposti.

Kasvatuksen alueella erityistä iloa toivat eri kieliset ja monista kulttuuritaustoista tulevat harjoittelijat, joista moni löysi paikkansa seurakunnan vapaaehtoisena. Varhaiskasvatuksessa Myyrmäen kirkon omaa Mille-Myyrän tunnettavuutta lisättiin mm. kirkkoseikkailuilla ja -hetkillä sekä uusilla materiaaleilla mm. itsetuotetulla lastenkirjalla "Myyrä, joka rakastaa valoa". Kivistön kirkolla iltaperhekahvila kokosi runsaasti alueen perheitä yhteen. Iltapäiväkerhoja on edelleen pidetty tärkeänä mahdollisuutena tavoittaa uusia perheitä ja lapsia. Toimintaa ei ole haluttu lopettaa. Rippikoulutyömme kehittäminen näkyi valtakunnallisissa vertailuissa kiitettävästi. Nuoret ja

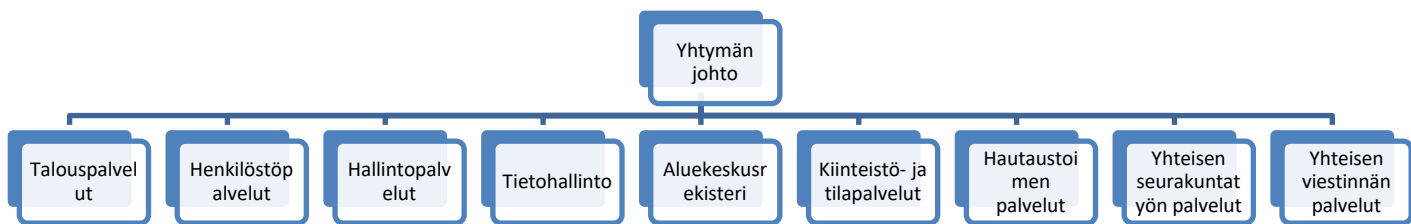
huoltajat antoivat paljon positiivista palautetta erityisesti siitä, että rippikoulukokemus on ollut hyvä ja turvallinen. Isosten määrä kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna, kesän viestintäpilotointi sosiaalisessa mediassa tavoitti ihmisiä kiitettävästi. Nuorten vaikuttajaryhmäläiset olivat aktiivisesti mukana työntekijäkrytoinneissa, valitsemassa kolehtikohteita sekä nimikkolähettejämme sekä mm. toteuttivat yhteistyössä Tansania-teemaisen ”Mwanga – Valon illan.

Yksi resursseihin liittyvä TTS-kauden tavoite on ollut, että talous saadaan tasapainoon. Kolmen vuoden aikana talouden tasapainottaminen on tarkoittanut mm. neljän työntekijän vähentämistä sekä yhdestä seurakuntatilasta luopumista. Vuonna 2024 seurakunnan ”vanha velka” saatiin vihdoinkin maksettua pois. Vuonna 2025 budjetin tuottoapuoli oli merkittävästi ennakoitua parempi sekä ennakoitua hinnannousut erityisesti leirikeskusmaksuissa eivät toteutuneet, joten ns. erityismäärärahaa jäi käyttämättä. Jäsenmäärän väheneminen (viime vuonna -658 jäsentä) seurakunnassa edellyttää edelleen vastuullista talouden ja toiminnan suunnittelua tulevana vuosina.

2.1.2. Yhteiset palvelut

Yhteisiin palveluihin kuuluvat yhteisen seurakuntatyön palvelut ja yhteinen viestintä, yhteiset kiinteistö- ja tilapalvelut, henkilöstö- ja yleishallinto, talous-, tietohallinto- ja aluekeskusrekisteripalvelut ja hautaustoimi.

Palvelukeskuksen organisaatiokaavio.



Yhteisen seurakuntatyön henkilöstön ja talouden tunnusluvut

Yhteisen seurakuntatyön palvelut

Laskelmaan ei sisälly Avustukset, Kansainvälinen diakonia ja Muu seurakuntatyö

Henkilöstö ja talous

	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Työntekijät	36	40	39	37
Toimitilat m2	641	641	641	641
Tilavuokrat €/m2/kk	8,78	8,78	7,55	7,55

Voimavarat					TA	TP
henkilötyövuosina	TP 2021	TP 2022	TP 2023	TP 2024	2025	2025
Teologit	8,5	7,7	7,9	4,6	7	5,48
Sairaalapastorit	3,9	3,4	3,8	5	5	5,33
Perheneuvojat	4,6	4,4	5,4	5,5	6,2	5,73
Kirkkomuusikot	1,1	0,5	0,4	0,9	0	0
Diakoniatyöntekijät	9,8	8,1	7,4	5,7	5	5,19
Muut seurakuntatyöntekijät	7,6	9	10	13,1	12	6,37
Kiinteistö- ja kirkonpalvelutyöntek.	0,6	0,7	0,6	0,3	0,2	0
Toimistotyöntekijät	2,7	2,8	2	3,4	3	6,83
Lastenohjaajat	0	0	0	0	0	0
Yhteensä	38,8	36,6	37,5	38,5	38,4	34,93

Talous	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimintatuotot	573 639,03	584 329,70	540 307,00	570 988,61
Henkilöstökulut	-1 976 622,02	-2 054 529,30	-2 315 190,00	-2 248 442,83
Toimintakulut	-2 669 848,99	-2 729 308,76	-3 007 256,00	-2 923 897,42
Toimintakate (nettokulut)	-2 096 209,96	-2 144 979,06	-2 466 949,00	-2 352 908,81
Edellisen vuoden säästö	-1 095 488,00	-886 441,00	-819 545,00	-819 545,00
Nettokehys	-1 961 153,00	-2 283 935,00	-2 466 949,00	-2 466 949,00
Kehyssiirto	-36 000,00		24 000,00	24 000,00
Erityismääräraha			-198 235,00	-198 235,00
Suunniteltu säästöjen käyttö	-214 565,00	-242 264,00	-180 936,00	-180 936,00
Poikkeama nettokehyksestä	-135 056,96	138 955,94	0,00	114 040,19
Toimintakate/työntekijä	-58 228,05	-53 624,48	-64 243,46	-63 592,13

Strategisten tavoitteiden toteutuminen vuonna 2025

Vuosi 2025 oli yhteisessä seurakuntatyössä kehittämisen, verkostoitumisen ja osallisuuden vahvistumisen aikaa. Työalojen toiminta vahvisti seurakuntien hengellistä perustehtävää, ihmisten kohtaamista ja osallisuutta. Samalla tunnistettiin alueita, joissa tarvitaan pitkäjänteistä kehittämistä ja rakenteellista vahvistamista.

Puhumme rohkeasti Jumalasta ja kutsumme Kristuksen yhteyteen.

Tavoite toteutui monin paikoin hyvin. Hengellistä läsnäoloa vahvistettiin erityisesti ympäristöissä, joissa ihmiset eivät välttämättä muuten kohtaa seurakuntaa. Sairaalasielunhoidossa hartauksien kävijämäärä kasvoi viestinnän tehostamisella ja videostreamit sekä pop up -tapahtumat toivat uudenlaista näkyvyyttä. Lentoasemalle avattu toinen hiljainen huone mahdollistaa nyt myös Schengen-alueelta matkustaville vihkimiset, rukoilemisen, matkaan siunaamisen ja rauhoittumisen ennen lentoa. Hanketoiminnan kautta esimerkiksi messuyhteisöjen kehittäminen ja uudenlaisten yhteisöjen vakiinnuttaminen tukivat kutsua Kristuksen yhteyteen.

Kohtaamme ihmisiä säännöllisesti elämän eri vaiheissa.

Tavoite toteutui hyvin ja kysyntä vahvistui. Perheneuvonnassa palveluiden kysyntä kasvoi edelleen. Uusien asiakkaiden määrä ylitti vuositavoitteen ja kokonaismodulimäärä kasvoi selvästi edellisvuodesta. Verkostotyö perhekeskustoimijoiden kanssa vakiintui ja tuki varhaista apua parisuhteen ja eron kysymyksissä. Diakoniatyössä päihde- ja kriminaaliryöstöön kasvava tarve osoittaa, että kohtaamisen tarve elämän haavoittuvissa vaiheissa lisääntyy ja edellyttää jatkossakin riittäviä resursseja. Sairaalasielunhoidossa läsnäolo vanhusväestön parissa vahvistui. HUS-henkilökunnan laatukselyn mukaan sairaalapappien työ koetaan merkitykselliseksi, laadukkaaksi ja selvästi suositeltavaksi työksi, joka tukee potilaita, omaisia ja henkilökuntaa.

Käytämme kieltä, jota ihmiset ymmärtävät, ja vahvistamme eri kulttuuritaustaisten osallisuutta.

Tässä strategisessa linjauksessa saavutettiin merkittäviä edistysaskelia. MoniNainen arki -hanke tuotti valtakunnallisesti merkittäviä tuloksia ja Vantaan seurakunnat profiloitui edelläkävijöiksi heikon kielitaidon omaavien kotiäitien kotouttamisessa. Venäjänkielisen työn käynnistyminen tavoitti uusia ihmisiä ja loi perustan säännölliselle toiminnalle. Englanninkielisten ryhmien ja materiaalien kehittäminen perheneuvonnassa vastasi monikulttuurisen kaupungin tarpeisiin. Työn laajentaminen edellyttää jatkossa rakenteellista vakiinnuttamista.

Vastaamme hätään ja puolustamme ihmistä sekä kehitämme yhteisiä auttamisen tapoja.

Tavoite toteutui hyvin ja osin erinomaisesti. Diakoniatyössä vammaistyön siirtyminen diagnoosiperusteisuudesta saavutettavuusajatteluun vahvisti yhdenvertaisuutta ja osallisuutta. Töihin seurakuntaan! -hanke edisti työllistymistä, laajensi yhteistyöverkostoa sekä vahvisti osallisuutta. Tukiasuntotyö säilyi keskeisenä osana asunnottomuuden vastaista verkostoa. Yhteisen Pöydän toiminta ja sen 10-vuotisjuhla vahvistivat yhteisöllistä auttamista. OSUMA-hankkeen saama myönteinen rahoituspäätös keväällä 2025 vahvisti työttömien tukipalveluiden kehittämistä ja diakoniatyön vaikuttavuuden arviointia. Työpaikkapapin työn laajeneminen yrittäjien pariin vastasi tunnistettuun tarpeeseen ja osoitti seurakunnan kyvyn reagoida nopeasti uusiin yhteistyömahdollisuuksiin.

Rakenteet, yhteistyö ja resurssien käyttö.

Yhteinen suunnittelu ja rakenteellinen kehittäminen edistyivät tavoitteiden mukaisesti. Kasvatuksen Polku-prosessi kokosi Vantaan seurakuntien kasvatuksen työntekijöitä tarkastelemaan toimintaa varhaiskasvatuksesta nuoriin aikuisiin strategisten painopisteiden pohjalta. Prosessi syvensi työntekijöiden yhteistä ymmärrystä ja kirkasti ydintoimintoja koko kasvatuksen jatkumossa. Kiihdyttämön kautta kehitettiin kustannustehokkaita toimintamalleja, jotka kevensivät henkilöstöresurssien kuormitusta ja lisäsivät toiminnan vaikuttavuutta.

Vuoden 2025 arvioinnin perusteella yhteinen seurakuntatyö eteni strategisten linjausten mukaisesti. Erityisesti osallisuuden, verkostoyhteistyön ja uusien toimintamallien kehittämisessä saavutettiin hyviä tuloksia. Jatkossa painopisteenä on toiminnan tunnettuuden vahvistaminen, rakenteiden vakiinnuttaminen ja resurssien turvaaminen strategisten tavoitteiden pitkäjänteisen toteutumisen varmistamiseksi.

Yhteisen viestinnän henkilöstön ja talouden tunnusluvut

Yhteiset viestintäpalvelut

Henkilöstö ja talous

	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Työntekijät	5	5	4	5
Toimitilat m2	52,5	52,5	52,5	52,5
Tilavuokrat €/m2/kk	5,97	5,97	7,55	7,55

Voimavarat					TA	TP
henkilötyövuosina	TP 2021	TP 2022	TP 2023	TP 2024	2025	2025
Toimistotyöntekijät	4,2	4,1	4,7	4,2	4,7	4,68
Yhteensä	4,2	4,1	4,7	4,2	4,7	4,68

Talous	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimintatuotot	134 901,72	9 435,00	10 151,00	10 151,04
Henkilöstökulut	-277 939,53	-275 468,52	-306 347,00	-339 853,46
Toimintakulut	-1 580 399,52	-1 487 480,07	-1 668 100,00	-1 532 602,94
Toimintakate (nettokulut)	-1 445 497,80	-1 478 045,07	-1 657 949,00	-1 522 451,90
Edellisen vuoden säästö	9 228,00	1 105,00	-111 165,00	-111 165,00
Nettokehys	-1 376 900,00	-1 449 900,00	-1 445 745,00	-1 445 745,00
Suunniteltu säästöjen käy	-38 100,00	-36 268,00	-111 165,00	-111 165,00
Erityismääräraha			-101 039,00	-101 039,00
Poikkeama				
nettokehyksestä	-68 597,80	-28 145,07	-212 204,00	-76 706,90
Toimintakate/työntekijä	-289 099,56	-295 609,01	-414 487,25	-304 490,38

Kiinteistö- ja tilapalveluiden henkilöstön ja talouden tunnusluvut

Kiinteistö- ja tilapalvelut

Henkilöstö ja talous

	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Työntekijät	12	13	18	14
Toimitilat m2	180	180	180	180
Tilavuokrat €/m2/kk	5,97	5,97	7,55	7,55

Voimavarat henkilötyövuosina	TP 2021	TP 2022	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	11,1	10,8	10,8	9,2	13	6,79
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät	3,5	4,1	4,8	5	5	6,54
Yhteensä	14,6	14,6	15,6	14,2	18	13,33

Talous	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimintatuotot	12 733 725,06	13 789 336,20	12 081 074,00	13 248 562,22
Henkilöstökulut	-916 483,81	-1 072 198,02	-1 025 719,00	-1 082 984,12
Toimintakulut	-10 689 261,35	-11 111 399,47	-10 489 005,00	-10 183 447,82
Toimintakate (nettokulut)	2 044 463,71	2 677 936,73	1 592 069,00	3 065 114,40
Nettokehys	800 000,00	1 000 000,00	1 521 296,00	1 521 296,00
Poikkeama nettokehyksestä	1 244 463,71	1 677 936,73	70 773,00	1 543 818,40
Toimintakate/työntekijä	170 371,98	205 995,13	88 448,28	218 936,74

Talousspalveluiden henkilöstön ja talouden tunnusluvut

Talousspalvelut

KIPA ei ole mukana laskelmassa

Henkilöstö ja talous

Väkiluku	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Työntekijät	5	5	5	6
Toimitilat m2	87	87	87	87
Tilavuokrat €/m2/kk	5,97	5,97	7,55	7,55

Voimavarat henkilötyövuosina	TP 2021	TP 2022	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimistotyöntekijät	4,8	4,95	4,7	4,6	4,8	4,39
Yhteensä	4,8	4,95	4,7	4,6	4,8	4,39

Talous	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimintatuotot	24 809,71	23 653,95	11 559,00	28 052,71
Henkilöstökulut	-275 143,74	-284 048,21	-305 000,00	-274 722,17
Toimintakulut	-352 642,98	-363 926,90	-384 887,00	-353 260,63
Toimintakate (nettokulut)	-327 833,27	-340 272,95	-373 328,00	-325 207,92
Nettokehys	-371 610,00	-369 949,00	-373 328,00	-373 328,00
Poikkeama nettokehyksestä	43 776,73	29 676,05	0,00	48 120,08
Toimintakate/työntekijä	-65 566,65	-68 054,59	-77 776,67	-54 201,32

Henkilöstö- ja yleishallintopalveluiden henkilöstön ja talouden tunnusluvut

Henkilöstö- ja yleishallintopalvelut

Henkilöstö ja talous

sis. Asiakirjahallinta

Väkiluku	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Työntekijät	9	9	11	9
Toimitilat m2	165	165	165	165
Tilavuokrat €/m2/kk	5,97	5,97	7,55	7,55

Voimavarat henkilötyövuosina	TP 2021	TP 2022	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimistotyöntekijät	10,1	10,3	10,2	10,2	11	9,58
Yhteensä	10,1	10,3	10,2	10,2	11	9,58

Talous	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimintatuotot	130 598,45	158 010,00	118 405,00	166 730,34
Henkilöstökulut	-825 777,76	-748 428,37	-753 000,00	-723 282,68
Toimintakulut	-1 739 489,04	-1 638 444,52	-1 518 370,00	-1 496 877,99
Toimintakate (nettokulut)	-1 608 890,59	-1 480 434,52	-1 399 965,00	-1 330 147,65
Nettokehys	-1 619 377,00	-1 613 041,00	-1 399 965,00	-1 399 965,00
Määrärahasiirto Vanda Svenska		125 000,00		
Poikkeama nettokehyksestä	10 486,41	132 606,48	0,00	69 817,35
Toimintakate/työntekijä	-178 765,62	-164 492,72	-127 269,55	-147 794,18

Vantaan IT-alue, Tietohallintopalveluiden henkilöstön ja talouden tunnusluvut

Tietohallintopalvelut

Henkilöstö ja talous

Väkiluku	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Työntekijät	6	5	7	7
Toimitilat m2	128	128	128	128
Tilavuokrat €/m2/kk	5,97	5,97	7,55	7,55

Voimavarat					TA	TP
henkilötyövuosina	TP 2021	TP 2022	TP 2023	TP 2024	2025	2025
Toimistotyöntekijät	6,9	5,7	6,8	6,2	7	6,92
Yhteensä	6,9	5,7	6,8	6,2	7	6,92

Talous	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimintatuotot	97 167,25	104 811,96	125 152,00	203 379,01
Henkilöstökulut	-418 900,69	-412 558,07	-481 301,00	-481 840,09
Toimintakulut	-776 375,60	-859 166,11	-904 222,00	-1 026 373,10
Toimintakate (nettokulut)	-679 208,35	-754 354,15	-779 070,00	-822 994,09
Nettokehys	-709 942,00	-805 930,00	-779 070,00	-779 070,00
Poikkeama nettokehyksestä	30 733,65	51 575,85	0,00	-43 924,09
Toimintakate/työntekijä	-113 201,39	-150 870,83	-111 295,71	-117 570,58

Aluekeskusrekisteripalveluiden henkilöstön ja talouden tunnusluvut

Henkilöstö ja talous

Väkiluku	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Työntekijät	11	13	12	11
Toimitilat m2	274	274	274	274
Tilavuokrat €/m2/kk	5,97	5,97	7,55	7,55

Voimavarat					TA	TP
henkilötyövuosina	TP 2021	TP 2022	TP 2023	TP 2024	2025	2025
Toimistotyöntekijät	14,5	13,87	11,13	11,19	12	10,57
Yhteensä	14,5	13,87	11,13	11,19	12	10,57

Talous	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimintatuotot	557 902,98	453 821,57	555 378,00	579 980,17
Henkilöstökulut	-525 274,07	-558 735,07	-614 651,00	-573 327,57
Toimintakulut	-628 058,74	-679 183,34	-744 973,00	-712 525,09
Toimintakate (nettokulut)	-70 155,76	-225 361,77	-189 595,00	-132 544,92
Nettokehys	-207 129,00	-227 484,00	-189 595,00	-189 595,00
Poikkeama nettokehyksestä	136 973,24	2 122,23	0,00	57 050,08
Toimintakate/työntekijä	-6 377,80	-17 335,52	-15 799,58	-12 049,54

Hautaustoimen palveluiden henkilöstön ja talouden tunnusluvut

Hautatoimi

Henkilöstö ja talous

	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Työntekijät (ei sis. hautatyöntek.)	10	8	6	9
Toimitilat m2	60	60	60	60
Tilavuokrat €/m2/kk	5,97	5,97	7,55	7,55

Voimavarat henkilötyövuosina	TP 2021	TP 2022	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	8	8,6	8,6	5,4	6	6,49
Hautausmaatyöntekijät	17,8	17,9	18,9	22,5	23	22,24
Yhteensä	25,8	26,5	27,5	27,9	29	28,73

Talous	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimintatuotot	648 018,54	684 430,15	747 002,00	843 120,54
Henkilöstökulut	-1 006 414,27	-1 002 315,22	-998 991,00	-1 056 536,76
Toimintakulut	-1 715 885,87	-1 847 387,05	-1 747 002,00	-1 799 546,64
Toimintakate (nettokulut)	-1 067 867,33	-1 162 956,90	-1 000 000,00	-956 426,10
Nettokehys	-800 000,00	-1 000 000,00	-1 000 000,00	-1 000 000,00
Poikkeama nettokehyksestä	-267 867,33	-162 956,90	0,00	43 573,90
Toimintakate/työntekijä	-106 786,73	-145 369,61	-166 666,67	-106 269,57

2.1.3. Avustukset

Kansainvälinen vastuu 2025

Seurakuntien ja yhtymän jakama kansainvälisen vastuun määräraha

SLS	SLEY	SLEF	SPS	SEKL	ELK	SANSA	ELY	KUA	Merimies- kirkko	YHT
214 386	29 767	4 032	38 186	82 754	113 014	57 965	6 752	92 296	15 061	654 213

Muut avustukset

Kust.p.	Avustuksen saaja	2024	2025	Tot 2025	
1002700101	Ulkomainen katastrofiapu	100 000,00 €	100 000,00 €	SLS	40 000 €
Avustussumma on tarkoitettu käyttämään ennalta arvaamattoman katastrofin sattuessa. Yhteinen kirkkoneuvosto päättää summan kohdentamisesta				KUA	60 000,00 €
1002700102 Ystävyyssseurakuntien investointiavustukset				TP oikaisu	-20 823,94 €
Avustuksia myönnetään Vantaan seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien virallisten ystävyyssseurakuntien investointikohteisiin. Esityksen avustuksen myöntämiseksi tekevät seurakuntien seurakuntaneuvostot. Yhtymän ystävyyssseurakuntien osalta esityksen valmistelee yhteisen seurakuntatyön johtokunta. Seurakuntaneuvostot toimittavat anomukset perusteluineen vuosittain ilmoitettuna ajankohtana yhteisen seurakuntatyön johtokunnalle, joka päättää investointiavustuksiin varatun määrärahan jaosta. Ystävyyssseurakuntatoimikunta on päättänyt investointiavustusten jakoperusteista 1.1.2005 lukien.				23 410,00 €	Aluksnen seurakunta 14 000 € (Yhtymä), Salgotarjanin seurakunnalla 9 410 € (HLÄ)
1002410104	Kotimaiset kriisiavustukset	62 500,00 €	50 000,00 €	25 496,79 €	
Yhteisen seurakuntatyön kriisityöryhmä käsittelee kriisiavustukset ja tekee niistä päätökset.					TLA 4 210,90 €, V-Koski 12 372,91 €, Korso 3 254,75 €, HLA 2 006,42 €, RLA 2 821,11 €, HLÄ 830,70 €.
1002410105	Ruoka-avustukset	85 000,00 €	85 000,00 €	80 160,00 €	Vantaan kaupunki 80 000 €, Kirkkohallitus/Kirkon tutkimuskeskus
Summa varataan ruoka-avustuksiin ihmisille, jotka ovat konkreettisessa avun tarpeessa. Toiminta on diakonian tavoitteiden mukaista ihmisten auttamista ja rinnalla kulkemista. Määrärahasta 80 000 € ohjataan ruoka-aputoimintaan Yhteinen pöytä -hankkeen kautta, joka on yhteinen hanke Vantaan kaupungin, Vantaan seurakuntien ja vantaalaisten järjestöjen kanssa ruoka-avun toteuttamiseksi Vantaalla. Lopun määrärahan kohdistamisesta päättää yhteinen kirkkoneuvosto.					
1002410119	Muut avustukset	36 000,00 €	35 000,00 €	24 000,00 €	VIA CRUCIS - RISTIN TIEN TUKI RY 5 000 €, VANTAAN NMKY R.Y. 17 000 €, Vantaan seurakuntayhtymän eläkeläiset 1 500 €, Vantaan resviliäsjärjestö 500 €.

2.1.4. Hankkeet ja yhteiset toimintakokonaisuudet

Hankkeet ja yhteiset toimintakokonaisuudet 2025	TA 2025	TOT 2025	Erotus	Siirtyy 2026	Vastuuhenkilö / hyväksyjä
Kaiku -hanke	38 000,00	37 811,27	188,73	189	Rekolan kirkkoherra
Korson seurakunnan lasten, nuorten ja perheiden tukikeskus	47 000,00	45 512,02	1 487,98	1 488	Korson kirkkoherra
Yhteisölounaiden kehittämishanke	25 000,00	12 392,35	12 607,65	12 608	
	21 542,00	16 142,36	5 399,64	5 400	
Edellisten vuosien kertynyt säästö				36 211	
Hankkeet yhteensä	131 542,00	111 858,00	19 684,00	55 895	
Kouluyhteistyö	19 000,00	17 982,70	1 017,30	1 017	Yhteisen seurakuntatyön johtaja
Yhteiset tapahtumat	14 000,00	13 034,12	965,88	966	Yhteisen seurakuntatyön johtaja
Edellisten vuosien kertynyt säästö				78 255	
Kaikki yhteensä	164 542,00	142 874,82	21 667,18	136 133	

Kehittämishankkeet

Vantaan seurakuntien kehittämishankkeet tukevat strategisesti tärkeitä toiminnallisia tavoitteita. Yhteisen kehittämisen tavoitteena on viedä seurakuntien toimintakulttuuria muutosvalmiimpaan ja asiakaslähtöisempään suuntaan, vahvistaa seurakuntalaisten jäsenyyttä sekä vahvistaa yhteistä oppimista ja levittää hyviä käytäntöjä. Hanesuunnittelun tueksi järjestetään vuosittain Tulevaisuusseminaari. Vuonna 2025 toteutettiin ensimmäisen kerran hankkeiden tuloksista raportoiva hankkeiden päätöswebinaari.

Kaiku (Rekolan seurakunta)

Kaiku-hanke on Millenniaalien yhteisöt reStart –hankkeen jatkohanke, jossa tavoitteena oli messuyhteisön toiminnan suurempi avaaminen sekä toiminnan laajentaminen erilaisiin soluihin, harrasteryhmiin ja vastuunkantotiimeihin. Näissä onnistuttiin osin, vaikka messuyhteisön

kasvattaminen osoittautui odotettua hitaammaksi projektiksi. Hankkeen aikana messuvapaaehtoisten rooli on kasvanut. Keskeisessä roolissa on musiikista vastaava vapaaehtoisten musatiimi, jonka lisäksi vapaaehtoisia toimii monissa muissa palvelutehtävissä. Messun digitaalisuutta on vahvistettu kuvaamalla messut Youtubeen, toteuttamalla sähköpostikirjettä ja päivittämällä messun omaa Instagram-tiliä. Kesällä 2025 messuyhteisössä toteutettiin kesäraamis. Sen lisäksi hankkeessa on tehty valmistelutyötä, jonka myötä Kaikun Raamattupiiri-solu käynnistyy 2026. Kävijöiltä kerätty palaute on ollut kiittävää. Lisäksi Kaiku-messu on aloittanut vierailut muissa Vantaan seurakunnissa "Kaiku on the road" –projektina.

Hankkeen työntekijä Pia Judd jatkaa työtä Kaikun toteuttamisessa. Kaiku on vakiintunut vakituiseksi osaksi Rekolan seurakunnan toimintaa.

Korson seurakunnan lasten, nuorten ja perheiden tukikeskus (Korson seurakunta)

Hankkeen tavoitteena oli rakentaa Lasten, nuorten ja perheiden tukikeskus Korsoon ja näin luoda uusi toimintakulttuuri ja malli auttamiselle. Hankkeen aikana toteutettiin kolme palvelumuotoilullista selvitystä: paikallisten lapsiperheen vanhempien haastattelut, verkostokartta ja verkostojen haastattelut sekä keskustelutuen markkinoinnin palvelumuotoilutestaus vantaalaisten lapsiperheiden vanhempien keskuudessa. Hankkeessa kehitettiin Walk in terapian -viestintää ja toteutettiin pilottikokeilu tukimuodon toteuttamisesta steinerkoululla. Diakonian ja perheiden tuen puitteissa hankkeessa toteutettiin odottaville äideille vauvakutsut, illallinen kahdelle, jossa vanhemmat pääsivät ravintolaan seurakunnan järjestäessä lastenhoidon sekä saunailtoja naisille ja miehille. Suurimpana kehityskohteena hankkeessa luotiin ja pilotoitiin uusi keskustelutuen malli Vantaan seurakunnille.

Yhteisölounaiden kehittämishanke (Hakunilan, Korson ja Tikkurilan seurakunnat)

Yhteisölounaiden kehittämishankkeen tavoite oli parantaa yhteisöruokailujen tasalaatuisuutta ja prosesseja, kuvata yhteisöruokailujen vaatimat resurssit ja pilotoida nykyistä tiiviimpää yhteistyötä seurakuntien välillä Itä-Vantaalla mm. palkkaamalla yhteisen keittiötyöntekijän Hakunilan, Korson ja Tikkurilan seurakuntien käyttöön. Tämän myötä tavoitteena oli vahvistaa mahdollisuuksia työllistää jatkossa myös tukityöllistettyjä esim. kuntouttavana työtoimintana tai palkkatuen avulla.

Hankkeessa palkattiin ammattilainen huolehtimaan kolmen seurakunnan yhteisölounaiden ruoanvalmistuksesta. Seurakunnat laativat yhdessä yhteisölounaiden laatukäsikirjan, johon on kuvattu yhteisölounaiden tavoitteet, toimintatavat ja resurssit. Hankkeen aikana ruoan laatu on kehittynyt kaikissa hankkeessa mukana olleissa seurakunnissa ja elintarvikeeturvallisuus on parantunut. Seurakuntien omavalvontasuunnitelmat on päivitetty ja elintarvikeeturvallisuudesta huolehtimiseen on luotu selkeä malli. Kaikkiaan ruoan suunnitteluun ja valmistukseen liittyvät prosessit on saatu ammattimaiselle tasolle.

Hankkeen myötä yhteistyö hankkeeseen osallistuneiden seurakuntien diakoniatyöntekijöiden välillä on vahvistunut, yhteisölounaiden laatu noussut ja diakoniatyöntekijöiden työaika on vapautunut ydintehtäviin.

2.2. Talousarvion toteutumavertailut, taulukot

2.2.1. Käyttötalouden kustannusten kohdentaminen

Käyttötalouden kustannukset on kohdennettu virastokollegion 23.10.2025 päivitetyn ohjeen mukaan.

Kustannusten kohdentaminen on lähinnä toimintolaskentaa. Se tarkoittaa toimintakulujen ja -tuottojen jakamista tehtäväalueiden kesken sekä hallintokulujen ja muiden tukipalveluiden kulujen jakamista pääluokkien 2–4 tehtäväalueiden kesken aiheuttamisperiaatteen mukaan.

Tulojen ja menojen kirjaaminen kirjanpidon tileille on ulkoista kirjanpitoa. Ulkoinen kirjanpito on pakollista, määrämuotoista ja lakisääteistä. Sisäinen laskenta palvelee kirjanpitovelvollisen omia tietotarpeita. Sisäistä laskentaa on tuottojen ja kulujen kirjaaminen esimerkiksi paikallisseurakuntien ja tehtäväalueiden kesken. Tarkemmassa jaottelussa voidaan käyttää erilaisia tunnisteita tarpeen mukaan. Sisäistä laskentaa ovat myös kiinteistökulujen jako ja hallintokulujen vyöryttäminen käyttäjien kesken.

Kustannusten kohdentamisen perusteella voidaan seurata taloudellisten resurssien jakautumista kirkon perustehtävien kesken.

Seurakuntien kirjanpito- ja tilinpäätöstiedot siirretään Kipan tietojärjestelmästä Kirkkohallituksen ylläpitämään tilastotietokantaan. Sieltä tuotetaan niin julkinen tilasto kirkontilastot.fi -sivustolle kuin seurakuntien ja Kirkkohallituksen käyttämä yksityiskohtaisempi tilastotieto ja niiden raportit.

Kustannusten kohdentamisesta saatava hyöty seurakunnan työn suunnittelussa ja johtamisessa

Kirkon edunvalvontaan ja tiedottamiseen tarvitaan tietoa siitä, mitä seurakunnissa tehdään ja mitä toimintatuotoilla, valtionrahoituksella ja kirkollisveroina kerätyillä varoilla saadaan aikaan.

Kustannusten kohdentamisella tuotettu tieto palvelee myös seurakunnassa tapahtuvaa toiminnan ja talouden suunnittelua, valvontaa, johtamista ja arviointia.

Kustannusten kohdentamisen avulla saadaan tietoa perustehtävien todellisista kokonaiskustannuksista sekä siitä, mistä ne muodostuvat. Kustannusten kohdentaminen seurakunnallisen toiminnan ja hautaustoimen tehtäväalueiden kesken aiheuttamisperiaatteen mukaan auttaa arvioimaan, onko voimavarojen käyttö toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytyjen tavoitteiden mukaista. Taloudellisten voimavarojen käytön tulee edistää seurakunnan toiminnallisia tavoitteita. Seurakuntien taloudellisista voimavaroista valtaosa käytetään henkilöstön palkkaukseen ja kiinteistömenoihin. Työajan käytön ja muiden taloudellisten voimavarojen suunnittelu sekä toteutuneen toiminnan arviointi tukevat myös jokaisen työntekijän omaa työtä ja sen kehittämistä.

Kustannusten kohdentamisen prosessi

Tulot ja menot tiliöidään kirjanpitolain, tililuettelon, kirjausohjeen ja Kirkkohallituksen antamien muiden ohjeiden mukaan. Sen lisäksi seurakunnat kirjaavat tulot ja menot tehtäväalueiden,

paikallisseurakuntien ja osa-aluejaon kesken. Kustannusten kohdentamisessa noudatetaan aiheuttamisperiaatetta.

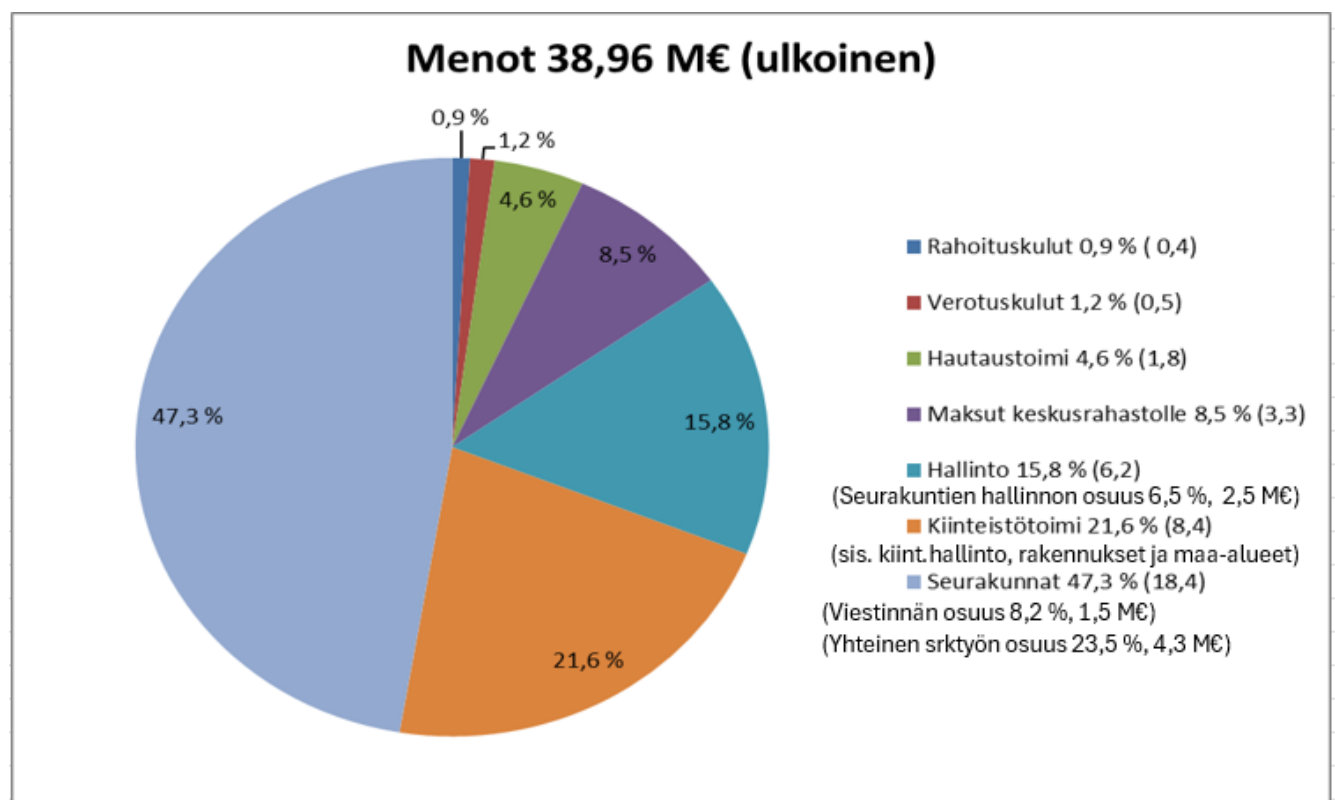
	TA 2025 (nettokehys sisältää säästöt)	annettu nettokehys	erityismääräraha	säästöjen käyttö	annettu kehys+er.määrä- raha+säästöt yht.	ed.tilikaud- en alijäämä	toteutuma nettomeno	poikkeama toteuma- annettu kehys	erotus- erityismäärärah- a (-/jäläi yli ja +/kattamatta)	erotus -säästöt (+ tk alitus / - tk ylitys)	poikkeama annettuun nettokehykseen	Vuoden 2024 jäämä	jäämäsaldo kun- huomioitu säästöjen käyttö	Vuoden 2025 jäämä
Tikkurila	4 227 929	3 878 727	199 202	150 000	4 227 929		4 257 549	378 822	179 620	-29 620	-378 822	1 121 408	941 788	941 788
Vantaankoski	3 068 896	2 977 791	91 105		3 068 896		2 973 993	-3 798	-91 105		3 798	0	3 798	3 798
Korso	2 245 068	1 869 301	360 767	15 000	2 245 068		2 270 378	401 077	40 310	-25 310	-401 077	46 297	5 987	5 987
Vanda svenska	813 436	764 270	44 166	5 000	813 436		806 028	41 758	-2 408	5 000	-41 758	67 879	67 879	67 879
englanninkielinen työ	125 000		125 000				121 048	-3 952						
Hakunila	1 868 758	1 583 446	205 312	80 000	1 868 758		1 825 306	241 860	36 548	43 452	-241 860	566 131	529 583	529 583
Rekola	1 643 679	1 478 298	135 381	30 000	1 643 679		1 652 100	173 802	38 421	-8 421	-173 802	104 277	65 856	65 856
Hämeenkylä	1 599 120	1 345 720	253 400		1 599 120	16 960	1 563 021	234 261	-19 139		234 261	-16 960	0	0
Yhteinen hallinto	3 208 658	2 942 940	8 658	257 060	3 208 658		3 140 480	197 540	188 882	68 178	-197 540	844 791	655 909	655 909
Kiinteistöhallinto	1 060 504	1 060 504			1 060 504		1 257 515	-197 011	0	-197 011	-197 011	568 499	371 488	371 488
Kirkko&kaupunki ja Yhteisöviestintä	1 657 949	1 445 745	101 039	111 165	1 657 949	1 105	1 522 452	77 812	-23 227	111 165	77 812	111 165	111 165	111 165
Yhteinen seurakuntatyö**	2 345 041	2 087 778	198 235	59 028	2 345 041		2 352 909	265 131	66 896	-7 868	-265 131	886 441	819 545	819 545
Laurinkoti	0			121 908			177 274	-177 274		-55 366	-177 274	177 274	0	0
Kouluyhteistyö	19 000	19 000					17 983	1 017		1 017	1 017	10 135	11 152	11 152
Yhteiset tapahtumat	14 000	14 000					13 034	966		966	966	68 120	69 086	69 086
Kehittämistoiminnot	131 542	131 542					111 858	19 684		19 684	19 684	36 211	55 895	55 895
Ruoka-avustukset	85 000	85 000					80 160	4 840		4 840	4 840	8 407	13 247	13 247
Yhteensä												4 600 075		3 722 379

Poistot

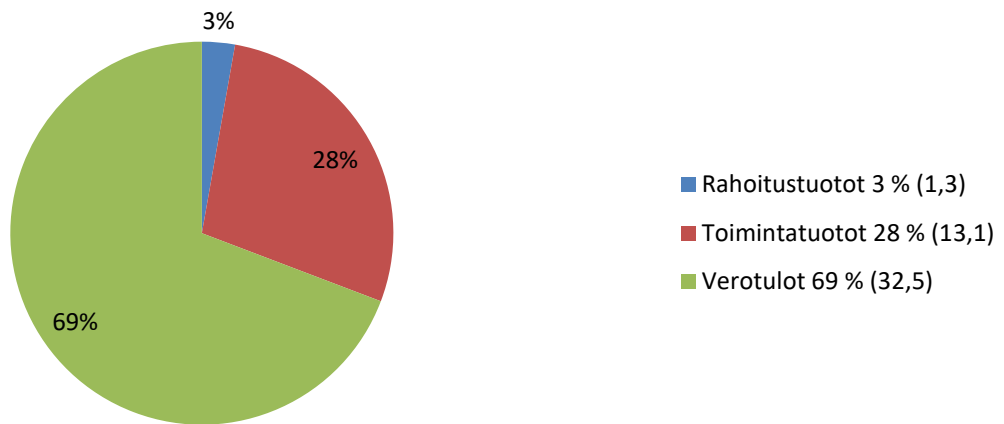
Suunnitelman mukaisia poistoja kirjattiin 4,9 (4,6) miljoonaa euroa.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Poistot ja arvonalentumiset	-4 962 737,19	-4 686 766,36
Suunnitelman mukaiset poistot	-4 962 737,19	-4 686 766,36
640000 Poistot aineettomista hyödykkeistä	-207 693,58	-214 952,01
642000 Poistot muista pitkävaikutteisista menoista	-289 149,21	-521 101,19
643000 Poistot hautaustoimen pysyvistä vastaavista	-1 256 789,00	-1 284 254,13
646000 Poistot rakennuksista	-3 163 733,87	-2 619 810,20
649000 Poistot kiinteistä rakenteista ja laitteista	-41 043,65	-41 662,00
652000 Poistot koneista ja kalustosta	-4 327,88	-4 986,83

Menot on ryhmitelty Kirkkohallituksen virallisen tehtäväaluejaon mukaan

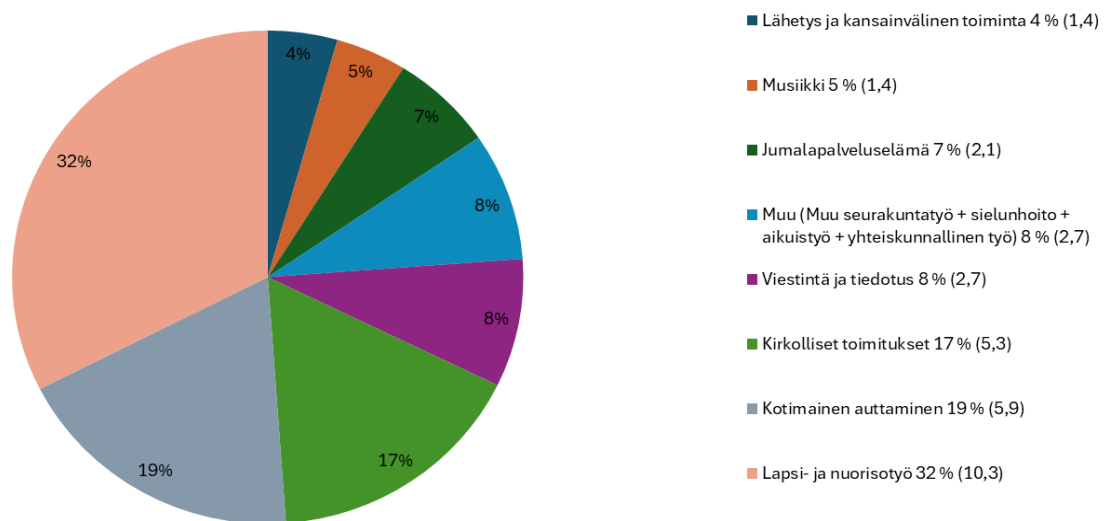


Tulot 47,0 M€ (ulkoinen)



Toimintakulut tehtäväalueittain ja sisäiset erät ja vyörytykset huomioiden

Toimintakulut 31,9 M€



2.2.2. Käyttötalouden toteutuminen

Käyttötalousosa yhteensä

Vantaan seurakuntayhtymän sitovuustaso yhteisen kirkkovaltuustoon nähden on toimintakate. Sitovuustaso on pääluokille 1, 2 ja 3 nettomääräraha ja pääluokille 4 ja 5 tuloarvio ja menomääräraha (brutto).

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	11 443 693,00		11 443 693,00	13 037 472,44	-1 593 779,44	113,9
Toimintakulut (ulkoiset)	-34 988 835,00		-34 988 835,00	-34 710 605,25	-278 229,75	99,2
Toimintakate 1	-23 545 142,00		-23 545 142,00	-21 673 132,81	-1 872 009,19	92,0
Toimintatuotot (sisäiset)	5 529 440,00		5 529 440,00	5 538 947,17	-9 507,17	100,2
Toimintakulut (sisäiset)	-5 529 440,00		-5 529 440,00	-5 538 947,17	9 507,17	100,2
Toimintakate 2	-23 545 142,00		-23 545 142,00	-21 673 132,81	-1 872 009,19	92,0
Poistot ja arvonalentumiset	-3 855 000,00		-3 855 000,00	-4 962 737,19	1 107 737,19	128,7
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-27 400 142,00		-27 400 142,00	-26 635 870,00	-764 272,00	97,2

Käyttötalousosa pääluokittain

Hallinto (pääluokka 1, pl seurakunnallinen toiminta)

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
1 - Hallinto						
Toimintatuotot (ulkoiset)	723 500,00		723 500,00	863 153,45	-139 653,45	119,3
Toimintakulut (ulkoiset)	-3 888 371,00		-3 888 371,00	-3 974 116,03	85 745,03	102,2
Toimintakate 1	-3 164 871,00		-3 164 871,00	-3 110 962,58	-53 908,42	98,3
Toimintatuotot (sisäiset)	86 994,00		86 994,00	114 988,78	-27 994,78	132,2
Toimintakulut (sisäiset)	-130 781,00		-130 781,00	-144 505,76	13 724,76	110,5
Toimintakate 2	-3 208 658,00		-3 208 658,00	-3 140 479,56	-68 178,44	97,9

Seurakunnallinen toiminta (pääluokka 2, sis myös pääluokka 1 tehtävät)

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	847 281,00		847 281,00	1 093 942,76	-246 661,76	129,1
Toimintakulut (ulkoiset)	-14 544 497,00		-14 544 497,00	-14 673 553,98	129 056,98	100,9
Toimintakate 1	-13 697 216,00		-13 697 216,00	-13 579 611,22	-117 604,78	99,1
Toimintatuotot (sisäiset)	1 456 385,00		1 456 385,00	1 448 502,47	7 882,53	99,5
Toimintakulut (sisäiset)	-3 351 055,00		-3 351 055,00	-3 338 313,85	-12 741,15	99,6
Toimintakate 2	-15 591 886,00		-15 591 886,00	-15 469 422,60	-122 463,40	99,2

Yhteiset seurakunnalliset tehtävät (pääluokka 3)

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	853 449,00		853 449,00	786 701,31	66 747,69	92,2
Toimintakulut (ulkoiset)	-6 078 623,00		-6 078 623,00	-5 842 696,26	-235 926,74	96,1
Toimintakate 1	-5 225 174,00		-5 225 174,00	-5 055 994,95	-169 179,05	96,8
Toimintatuotot (sisäiset)	177 448,00		177 448,00	177 448,08	-0,08	100,0
Toimintakulut (sisäiset)	-288 941,00		-288 941,00	-293 372,08	4 431,08	101,5
Toimintakate 2	-5 336 667,00		-5 336 667,00	-5 171 918,95	-164 748,05	96,9

Hautaustoimi (pääluokka 4)

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	747 002,00		747 002,00	843 120,54	-96 118,54	112,9
Toimintakulut (ulkoiset)	-1 747 002,00		-1 747 002,00	-1 791 433,61	44 431,61	102,5
Toimintakate 1	-1 000 000,00		-1 000 000,00	-948 313,07	-51 686,93	94,8
Toimintakulut (sisäiset)				-8 113,03	8 113,03	0,0
Toimintakate 2	-1 000 000,00		-1 000 000,00	-956 426,10	-43 573,90	95,6

Kiinteistötoimi (pääluokka 5)

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	8 272 461,00		8 272 461,00	9 450 554,38	-1 178 093,38	114,2
Toimintakulut (ulkoiset)	-8 730 342,00		-8 730 342,00	-8 428 805,37	-301 536,63	96,5
Toimintakate 1	-457 881,00		-457 881,00	1 021 749,01	-1 479 630,01	-223,1
Toimintatuotot (sisäiset)	3 808 613,00		3 808 613,00	3 798 007,84	10 605,16	99,7
Toimintakulut (sisäiset)	-1 758 663,00		-1 758 663,00	-1 754 642,45	-4 020,55	99,8
Toimintakate 2	1 592 069,00		1 592 069,00	3 065 114,40	-1 473 045,40	192,5

2.2.3. Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Talousarvion tuloslaskelmaosan toteumavertailu

	Toteuma 2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	18 889 896,19	16 973 133,00		16 973 133,00	18 687 837,63	-1 714 704,63	110,1
Korvaukset	527 778,58	649 300,00		649 300,00	507 622,93	141 677,07	78,2
Myyntituotot	81 203,02	66 920,00		66 920,00	73 206,94	-6 286,94	109,4
Maksutuotot	1 591 668,54	1 608 430,00		1 608 430,00	1 745 861,07	-137 431,07	108,5
Vuokratuotot	9 451 893,28	8 830 811,00		8 830 811,00	9 581 771,98	-750 960,98	108,5
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	52 379,08	74 943,00		74 943,00	75 627,77	-684,77	100,9
Tuet ja avustukset	326 885,67	213 089,00		213 089,00	431 458,85	-218 369,85	202,5
Muut toimintatuotot	1 028 590,11	200,00		200,00	733 340,92	-733 140,92	366 670,5
Sisäiset tuotot	5 829 497,91	5 529 440,00		5 529 440,00	5 538 947,17	-9 507,17	100,2
Toimintakulut	-40 287 808,03	-40 518 275,00		-40 518 275,00	-40 361 120,84	-157 154,16	99,6
Henkilöstökulut	-17 866 567,94	-18 674 105,00		-18 674 105,00	-18 844 881,97	170 776,97	100,9
Palkat ja palkkiot	-14 662 545,21	-15 150 064,00		-15 150 064,00	-15 415 038,56	264 974,56	101,7
Henkilösivukulut	-3 400 162,95	-3 534 041,00		-3 534 041,00	-3 674 251,64	140 210,64	104,0
Henkilökulujen oikaisuerät	196 140,22	10 000,00		10 000,00	244 408,23	-234 408,23	2 444,1
Palvelujen ostot	-9 125 274,69	-8 651 076,00		-8 651 076,00	-9 016 474,53	365 398,53	104,2
Palvelun ostot - sisäiset	-53 624,55	-22 703,00		-22 703,00	-51 066,20	28 363,20	224,9
Vuokratulut	-2 713 795,90	-2 974 180,00		-2 974 180,00	-2 433 860,96	-540 319,04	81,8
Sisäiset vuokratulut	-5 775 873,36	-5 506 737,00		-5 506 737,00	-5 487 880,97	-18 856,03	99,7
Aineet ja tarvikkeet	-2 478 015,78	-1 949 848,00		-1 949 848,00	-2 312 357,61	362 509,61	118,6
Ostot tilikauden aikana	-2 478 015,78	-1 949 848,00		-1 949 848,00	-2 312 357,61	362 509,61	118,6
Annetut avustukset	-1 049 123,80	-1 064 611,00		-1 064 611,00	-1 008 921,98	-55 689,02	94,8
Muut toimintakulut	-1 225 532,01	-1 675 015,00		-1 675 015,00	-1 205 676,62	-469 338,38	72,0
TOIMINTAKATE	-21 397 911,84	-23 545 142,00		-23 545 142,00	-21 673 283,21	-1 871 858,79	92,0
Kirkollisverotulot	29 507 402,46	27 500 000,00		27 500 000,00	29 330 581,52	-1 830 581,52	106,7
Valtionrahoitus	4 967 301,00	4 800 000,00		4 800 000,00	3 173 209,32	1 626 790,68	66,1
Verotuskulut	-519 749,19	-500 000,00		-500 000,00	-486 385,45	-13 614,55	97,3
Kirkon rahastomaksut	-3 073 686,00	-3 700 000,00		-3 700 000,00	-3 301 776,00	-398 224,00	89,2
Rahoitustuotot ja -kulut	-4 157 959,27	-500 100,00		-500 100,00	956 280,32	-1 456 380,32	-191,2
Korkotuotot	305 815,54				125 753,16	-125 753,16	
Muut rahoitustuotot	1 059 581,35				1 180 925,52	-1 180 925,52	
Sisäiset korkotuotot	1 699 015,19				1 446 648,76	-1 446 648,76	
Arvon alentumiset sijoituksista	-5 000 000,00						
Korkokulut	-501 302,53	-500 000,00		-500 000,00	-327 881,33	-172 118,67	65,6
Sijoituskiinteistöjen ja -huoneistojen kulut	-407,02				0,00	0,00	
Muut rahoituskulut	-21 646,61				-22 517,03	22 517,03	
Sisäiset korkokulut	-1 699 015,19	-100,00		-100,00	-1 446 648,76	1 446 548,76	1 446 648,8
VUOSIKA TE	5 325 397,16	4 054 758,00		4 054 758,00	7 998 626,50	-3 943 868,50	197,3
Poistot ja arvonalentumiset	-4 686 766,36	-3 855 000,00		-3 855 000,00	-4 962 737,19	1 107 737,19	128,7
Suunnitelman mukaiset poistot	-4 686 766,36	-3 855 000,00		-3 855 000,00	-4 962 737,19	1 107 737,19	128,7
Kertaluonteiset poistot	0,00						
Sisäiset vyörytyserät	0,00				0,00	0,00	
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	-0,00				-0,00	0,00	
Tuotot	541 221,32				466 783,93	-466 783,93	
Kulut	-616 274,79				-665 535,68	665 535,68	
Siirrot rahastosta/rahastoon	75 053,47				198 751,75	-198 751,75	
TILIKAUDEN TULO S	638 630,80	199 758,00		199 758,00	3 035 889,31	-2 836 131,31	1 519,8
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	-10 295 671,83				725 328,18	-725 328,18	
Vapaaehtoisten varausten lisäys (-) tai vähennys (+)	10 700 000,00						
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	1 042 958,97	199 758,00		199 758,00	3 761 217,49	-3 561 459,49	1 882,9

2.2.3.1. Verotulot ja valtionrahoitus

Verotulot ja valtionrahoitus

Tilivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2025	1,00	29 330 581,52	3 173 209,32
2024	1,00	29 507 402,46	4 967 301,00
2023	1,00	29 816 541,84	4 849 566,00
2022	1,00	26 370 159,85	4 694 892,00
2021	1,00	25 894 630,00	4 568 796,00

Verotuloiksi on merkitty tässä taulukossa tulot, jotka ko. vuonna on kirjanpidossa kirjattu verotuloiksi.

2.2.4. Investointiosan toteutuminen

Investointiosan toteumavertailu

	TA kuluva 2025	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2025	Yli/ali	T-%
HAUTAUSMAAT						
Investointimenot	-250 000		-250 000	-77 006	-172 994	30,8
Investointi netto	-250 000	0	-250 000	-77 006	-172 994	30,8
RAKENNUKSET						
Investointimenot	-3 000 000		-3 000 000	-1 941 397	-1 058 603	64,7
Investointi netto	-3 000 000	0	-3 000 000	-1 941 397	-1 058 603	64,7
INVESTOINNIT						
Investointimenot	-3 250 000	0	-3 250 000	-2 018 403	-1 231 597	62,1
Investointi netto	-3 250 000	0	-3 250 000	-2 018 403	-1 231 597	62,1

2.2.5. Rahoitusosan toteutuminen

Rahoitusosan toteumavertailu

	Toteuma 2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	10 325 397,16	4 054 758,00		4 054 758,00	7 966 276,50	-3 911 518,50	196,5
Vuosikate	5 325 397,16	4 054 758,00		4 054 758,00	7 998 626,50	-3 943 868,50	197,3
Tulorahoituksen korjauserät	5 000 000,00				-32 350,00	32 350,00	
Investoinnit	-10 449 166,49	-3 250 000,00		-3 250 000,00	-1 986 052,87	-1 263 947,13	61,1
Investointimenot	-10 449 166,49	-3 250 000,00		-3 250 000,00	-2 018 402,87	-1 231 597,13	62,1
Pysyvien vastaavien myyntitulot					32 350,00	-32 350,00	
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-123 769,33	804 758,00		804 758,00	5 980 223,63	-5 175 465,63	743,1
Lainakannan muutokset	-1 950 000,00	-950 000,00		-950 000,00	-2 350 000,00	1 400 000,00	247,4
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-1 950 000,00	-950 000,00		-950 000,00	-1 950 000,00	1 000 000,00	205,3
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0,00				-400 000,00	400 000,00	
Muut maksuvalmiuden muutokset	-529 637,90	1 000 000,00		1 000 000,00	-1 729 371,73	2 729 371,73	-172,9
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-41 536,29				553,71	-553,71	
Vaihto-omaisuuden muutos	0,00				0,00	0,00	
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-277 612,73				-1 293 407,00	1 293 407,00	
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-435 000,35	1 000 000,00		1 000 000,00	-582 330,95	1 582 330,95	-58,2
Muut muutokset	224 511,47				145 812,51	-145 812,51	
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-2 479 637,90	50 000,00		50 000,00	-4 079 371,73	4 129 371,73	-8 158,7
Rahavarojen muutos	-2 603 407,23	854 758,00		854 758,00	1 900 851,90	-1 046 093,90	222,4
Rahavarojen muutos (tase)	-2 603 407,23				1 900 851,90	-1 900 851,90	

2.2.6. Yhteenveto valtuuston hyväksymien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

Käyttötalousosa

Sitovuustasoa osoittava otsikko	TA 2025	TA-muutos	Muutettu TA 2025	Toteuma	Poikkeama
1 - Yhteinen hallinto	3 208 658,00		3 208 658,00	3 140 479,56	68 178,44
2 - Paikallisseurakunnat					
Tikkurila	4 227 929,00		4 227 929,00	4 257 549,44	-29 620,44
Vantaankoski	3 068 896,00		3 068 896,00	2 973 992,93	94 903,07
Hakunila	1 868 758,00		1 868 758,00	1 825 305,93	43 452,07
Hämeenkylä	1 599 120,00		1 599 120,00	1 563 021,05	36 098,95
Rekola	1 643 679,00		1 643 679,00	1 652 099,80	-8 420,80
Korso	2 245 068,00		2 245 068,00	2 270 377,72	-25 309,72
Vanda svenska	938 436,00		938 436,00	927 075,73	11 360,27
3 - Yhteinen seurakunnallinen toiminta					
Viestintä					
Pääkaupunkiseudun yhteinen verkkomedia	942 283,00		942 283,00	906 863,81	35 419,19
Yhteisöviestintä	715 666,00		715 666,00	615 588,09	100 077,91
Yhteinen seurakuntatyö (kasvatustoiminta)	2 598 491,00		2 598 491,00	2 464 766,81	133 724,19
Avustukset	306 000,00		306 000,00	232 242,85	73 757,15
Osuudet, yhteistyö ja sopimuksiin perustuvat tehtävät	35 000,00		35 000,00	209 316,71	-174 316,71
Kansainvälinen vastuu	653 611,00		653 611,00	654 212,54	-601,54
Yhteiset kärkihankkeet/tapahtumat	33 000,00		33 000,00	31 016,82	1 983,18
Pyhän Laurin kirkko, yhteisen srktyön osuus	52 616,00		52 616,00	57 911,32	-5 295,32
4 - Hautaustoimi, tuloarvio	-747 002,00		-747 002,00	-843 120,54	96 118,54
4 - Hautaustoimi, menomääräraha	1 747 002,00		1 747 002,00	1 799 546,64	-52 544,64
5 - Kiinteistötoimi, tuloarvio	-12 081 074,00		-12 081 074,00	-13 248 562,22	1 167 488,22
5 - Kiinteistötoimi, menomääräraha	10 489 005,00		10 489 005,00	10 183 447,82	305 557,18
	23 545 142,00	0,00	23 545 142,00	21 673 132,81	1 872 009,19

Tuloslaskelmaosa - ei sitovuustasoa

Investointiosa

Sitovuustasoa osoittava otsikko	TA 2025	TA-muutos	Muutettu TA 2025	Toteuma	Poikkeama
Pääluokka 4 - Hautaustoimi	250 000,00	0,00	250 000,00	77 005,70	172 994,30
Pääluokka 5 - Kiinteistötoimi	3 000 000,00	0,00	3 000 000,00	1 941 397,17	1 058 602,83
	3 250 000,00	0,00	3 250 000,00	2 018 402,87	1 231 597,13

Rahoitusosa - ei sitovuustasoa

3. Tilinpäätöslaskelmat

3.1. Tuloslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuotot	13 148 890,46	13 060 398,28
Korvaukset	507 622,93	527 778,58
Myyntituotot	73 206,94	81 203,02
Maksutuotot	1 745 861,07	1 591 668,54
Vuokratuotot	9 581 771,98	9 451 893,28
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	75 627,77	52 379,08
Tuet ja avustukset	431 458,85	326 885,67
Muut toimintatuotot	733 340,92	1 028 590,11
Toimintakulut	-34 822 173,67	-34 458 310,12
Henkilöstökulut	-18 844 881,97	-17 866 567,94
Palkat ja palkkiot	-15 415 038,56	-14 662 545,21
Henkilösivukulut	-3 674 251,64	-3 400 162,95
Henkilökulujen oikaisuerät	244 408,23	196 140,22
Palvelujen ostot	-9 016 474,53	-9 125 274,69
Vuokrakulut	-2 433 860,96	-2 713 795,90
Aineet ja tarvikkeet	-2 312 357,61	-2 478 015,78
Ostot tilikauden aikana	-2 312 357,61	-2 478 015,78
Annetut avustukset	-1 008 921,98	-1 049 123,80
Muut toimintakulut	-1 205 676,62	-1 225 532,01
TOIMINTAKATE	-21 673 283,21	-21 397 911,84
Kirkollisverotulot	29 330 581,52	29 507 402,46
Valtionrahoitus	3 173 209,32	4 967 301,00
Verotuskulut	-486 385,45	-519 749,19
Kirkon rahastomaksut	-3 301 776,00	-3 073 686,00
Rahoitustuotot ja -kulut	956 280,32	-4 157 959,27
Korkotuotot	125 753,16	305 815,54
Muut rahoitustuotot	1 180 925,52	1 059 581,35
Arvon alentumiset sijoituksista	0,00	-5 000 000,00
Korkokulut	-327 881,33	-501 302,53
Sijoituskiinteistöjen ja -huoneistojen kulut	0,00	-407,02
Muut rahoituskulut	-22 517,03	-21 646,61
VUOSIKATE	7 998 626,50	5 325 397,16
Poistot ja arvonalentumiset	-4 962 737,19	-4 686 766,36
Suunnitelman mukaiset poistot	-4 962 737,19	-4 686 766,36
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	-0,00	-0,00
Tuotot	466 783,93	541 221,32
Kulut	-665 535,68	-616 274,79
Siirrot rahastosta/rahastoon	198 751,75	75 053,47
TILIKAUDEN TULOS	3 035 889,31	638 630,80
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	725 328,18	-10 295 671,83
Vapaaehtoisten varausten lisäys (-) tai vähennys (+)	0,00	10 700 000,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	3 761 217,49	1 042 958,97

3.2. Rahoituslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	7 966 276,50	10 325 397,16
Vuosikate	7 998 626,50	5 325 397,16
Tulorahoituksen korjauserät	-32 350,00	5 000 000,00
Investoinnit	-1 986 052,87	-10 449 166,49
Investointimenot	-2 018 402,87	-10 449 166,49
Pysyvien vastaavien myyntitulot	32 350,00	
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	5 980 223,63	-123 769,33
Tulorahoitus	7 966 276,50	10 325 397,16
Investoinnit	-1 986 052,87	-10 449 166,49
Lainakannan muutokset	-2 350 000,00	-1 950 000,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-1 950 000,00	-1 950 000,00
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-400 000,00	0,00
Muut maksuvalmiuden muutokset	-1 729 371,73	-529 637,90
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	553,71	-41 536,29
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-1 293 407,00	-277 612,73
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-582 330,95	-435 000,35
Muut muutokset	145 812,51	224 511,47
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-4 079 371,73	-2 479 637,90
Rahavarojen muutos	1 900 851,90	-2 603 407,23
Rahavarojen muutos (tase)	1 900 851,90	-2 603 407,23

3.3. Tase

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	151 632 011,86	151 330 133,09
PYSYVÄT VASTAAVAT	107 098 606,83	110 042 941,15
Aineettomat hyödykkeet	370 315,98	867 714,05
Aineettomat oikeudet	267 416,15	475 109,73
Hautaustoimen aineettomat hyödykkeet	0,00	555,28
Muut pitkävaikutteiset menot	102 899,83	392 049,04
Aineelliset hyödykkeet	81 717 246,72	84 164 182,97
Maa- ja vesialueet	14 489 098,28	14 489 098,28
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	7 937 031,33	8 954 625,64
Rakennukset	52 487 741,64	55 603 153,92
Kiinteät rakenteet ja laitteet	313 577,45	354 621,10
Koneet ja kalusto	2 546,96	6 874,84
Muut aineelliset hyödykkeet	763 988,76	763 988,76
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	5 723 262,30	3 991 820,43
Sijoitukset	25 011 044,13	25 011 044,13
Osakkeet ja osuudet	25 011 044,13	25 011 044,13
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	6 588 401,88	6 536 447,69
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	3 681 493,46	3 561 839,41
Muut toimeksiantojen varat	2 906 908,42	2 974 608,28
VAIHTUVAT VASTAAVAT	37 945 003,15	34 750 744,25
Saamiset	3 758 854,66	2 465 447,66
Lyhytaikaiset saamiset	3 758 854,66	2 465 447,66
Myyntisaamiset	1 059 428,06	968 047,66
Muut saamiset	2 063 395,42	1 380 134,52
Siirtosaamiset	636 031,18	117 265,48
Rahoitusarvopaperit	27 497 551,50	26 313 999,32
Osakkeet ja osuudet	24 545 327,64	23 562 926,48
Muut arvopaperit	2 952 223,86	2 751 072,84
Rahat ja pankkisaamiset	6 688 596,99	5 971 297,27
VASTATTAVAA	151 632 011,86	151 330 133,09
OMA PÄÄOMA	104 190 065,46	100 283 035,46
Peruspääoma	63 618 208,35	63 618 208,35
Muut omat rahastot	5 983 110,68	5 837 298,17
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	30 827 528,94	29 784 569,97
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	3 761 217,49	1 042 958,97
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	18 820 201,90	19 545 530,08
Poistoero	18 820 201,90	19 545 530,08
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	6 618 536,47	6 566 028,57
Lahjoitusrahastojen pääomat	3 693 290,77	3 578 065,72
Muut toimeksiantojen pääomat	2 925 245,70	2 987 962,85
VIERAS PÄÄOMA	22 003 208,03	24 935 538,98
Pitkäaikainen vieras pääoma	12 608 806,22	15 570 824,64
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	8 250 000,00	10 200 000,00
Saadut ennakot	4 358 806,22	5 370 824,64
Lyhytaikainen vieras pääoma	9 394 401,81	9 364 714,34
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	550 000,00	950 000,00
Saadut ennakot	1 076 218,68	1 088 688,67
Ostovelat	1 278 141,58	1 047 936,16
Muut velat	1 695 633,54	1 758 110,03
Siirtovelat	4 794 408,01	4 519 979,48

3.4. Konsernitase

V A S T A A V A A	2025	2024
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet	267	476
Muut pitkävaikutteiset menot	103	392
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	15 063	15 063
Hautausmaat	7 937	8 955
Rakennukset	61 517	65 388
Kiinteät rakenteet ja laitteet	314	355
Koneet ja kalusto	3	7
Muut aineet ja hyödykkeet	767	767
Keskeneräiset hankinnat	5 723	3 992
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	6 762	6 791
Muut varat	34	34
Toimeksiantojen varat		
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	3 681	3 562
Muut toimeksiantojen varat	2 907	2 975
Vaihtuvat vastaavat		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	1 061	970
Siirtosaamiset	704	133
Muut saamiset	2 063	1 267
Rahoitusarvopaperit		
Osakkeet ja osuudet	27 498	26 314
Rahat ja pankkisaamiset	7 259	6 620
V A S T A A V A A	143 663	144 060

VASTATTAVAA	2025	2024
Oma pääoma		
Peruspääoma	63 618	63 618
Muut omat rahastot	5 983	5 837
Edellisten tilikauden yli-/alijäämä	23 340	17 514
Tilikauden yli-/alijäämä	3 043	5 826
Vähemmistöosuudet	142	150
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset		
Poistoero	18 820	19 546
Vapaaehtoiset varaukset		0
Toimeksiantojen pääomat		
Lahjoitusrahastojen pääomat	3 693	3 578
Muut toimeksiantojen pääomat	2 925	2 988
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	8 250	10 200
Saadut ennakot	4 359	5 371
Lyhytaikainen		
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	550	950
Saadut ennakot	1 092	1 115
Ostovelat	1 304	1 079
Muut velat		
Siirtovelat	4 802	4 521
Muut lyhytaikaiset velat	1 742	1 767
VASTATTAVAA	143 663	144 060

4. Tilinpäätöksen liitetiedot

4.1. Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti niiden tilitysjankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa suunnitelman mukaisten poistojen perusteet. Käyttöomaisuuden aktivointiraja on 10.000,00 euroa.

Pysyvien vastaavien osakkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon. Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeestä todennäköisesti tulevaisuudessa kertyvä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa. Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Rahoitusomaisuus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutus- tai markkinahintaan.

4.2. Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot

Oikaisut edellisen tilikauden tietoihin

Edellisen tilikauden taseen jaottelua on muutettu vastaamaan kuluneen tilikauden jaottelua.

Testamenttirahastot, yhteensä 3.561.839,41 EUR, on siirretty vertailutaseeseen muista toimeksiantojen varoista lahjoitusrahastojen erityiskatteisiin.

4.3. Tuloslaskelman liitetiedot

Poistot	2025	2024
Suunnitelman mukaiset poistot, poistolaskelman mukaan	4 962 737,19	4 686 766,36

Kuluvan käyttöomaisuuden poistojen määrittämiseen on käytetty ennalta laadittua poistosuunnitelmaa.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu käyttöomaisuuden hankintamenosta.

Kirkkovaltuuston hyväksymät poistoajat ovat seuraavat:

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat oikeudet	3 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	5 vuotta

Aineelliset hyödykkeet

Maa- ja vesialueet	ei poistoja
Metsätilat	ei poistoja
Hautausmaiden maa- ja vesialueet	ei poistoja
Hautausmaiden siunauskappelit	40 vuotta
Hautausmaiden huolto- ja muut rakennukset	10 vuotta
Hautausmaiden kiinteät rakenteet ja laitteet	15 vuotta
Hautausmaiden koneet ja kalusto	5 vuotta
Kirkot	40 vuotta
Seurakuntatalot	25 vuotta
Leiri- ja kurssikeskukset	20 vuotta
Asuinrakennukset	25 vuotta
Hallinto- ja laitosrakennukset	20 vuotta
Huolto-, talous- ja muut rakennukset	15 vuotta
Maa- ja vesirakenteet	15 vuotta
Kiinteät urut	20 vuotta
Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	10 vuotta
Kuljetusvälineet, työkoneet	5 vuotta
Atk-laitteisto	3 vuotta
Muut koneet ja kalusteet	5 vuotta
Sakraali-, arvo- ja taide-esineet	ei poistoja

Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset

	2025	2024
Poistoeron muutos	725 328,18	-10 295 671,83
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	725 328,18	-10 295 671,83
680000 Poistoeron lisäys (-)	0,00	-10 700 000,00
681000 Poistoeron vähennys (+)	725 328,18	404 328,17

Poistoero johtuu investointivarausten käytöstä. Poistoero pienenee tehtyjen poistojen suhteessa.

Poikkeukselliset erät

Tuloslaskelmaan on kirjattu kiinteistöveron palautusta vuosilta 2022–2024
361.989,74 EUR

4.4. Rahoituslaskelman liitetiedot

Rahoituslaskelman erään ”Muut maksuvalmiuden muutokset – Muut muutokset” sisältyneet tapahtumat on eritelty alla.

	2025	2024
Rekola-rahastoon siirretty peruskorko v. 2025, 2,75 % (1.1–30.6)	79 603,16	119 271,72
Rekola-rahastoon siirretty peruskorko v. 2025, 2,25 % (1.7.-31.12)	66 209,35	105 239,75
Rahastojen lisäys	145 812,51	224 511,47

Peruskorko on laskettu Rekolan rahaston v.2024 tasearvosta. Rekolan rahaston tasearvo 31.12.2025 5.983.110,68 EUR.

4.5. Taseen liitetiedot

Taseen vastaavaa koskevat liitetiedot

	2025	2024
Lyhytaikaiset myyntisaamiset	1 059 282,98	968 047,66
Lyhytaikaiset myyntisaamiset, konserni	145,08	0,00
Vuokrasaamiset	1 707 708,84	1 154 280,67
Muut lyhytaikaiset saamiset	0,00	337,15
Muut lyhytaikaiset saamiset, segmentti ero HHR:n kanssa	355 686,58	112 003,50
Muut lyhytaikaiset saamiset, konserni	0,00	113 513,20
Muut lyhytaikaiset siirtosaamiset	636 031,18	117 265,48
Saamiset yhteensä	3 758 854,66	2 465 447,66

Siirtosaamisiin sisältyy seuraavia olennaisia eriä:

Kiinteistöveron palautus vuosilta 2022-2024 361. 989,74 EUR

Kelan työterveyshuollon korvaus 91.876,70 EUR

Arvonlisäveron palautus 73.546,57 EUR

Lisäksi siirtosaamisiin sisältyy muita saamisia yhteensä 108.618,17 EUR

Rahoitusomaisuusarvopaperit ja muut sijoitukset

Jälleenhankintahinta	34 717 302,73	32 371 733,30
Kirjanpitoarvo	27 497 426,47	26 313 874,29
Erotus	7 219 876,26	6 057 859,01

Muut arvopaperit (Elisa Communications A, 36533 kpl)

	31.12.2025	31.12.2024
Jälleenhankintahinta	1 378 755,42	1 527 079,40
Kirjanpitoarvo	125,03	125,03
Erotus	1 378 630,39	1 526 954,37

Pysyvien vastaavien erittely, Seurakuntayhtymä

	Arvo ed. vuoden lopussa	Lisäykset	Siirtokirjaukset	Vähennykset	Suunnitelman mukaiset poistot	Suunnitelmasta poikkeavat poistot	Arvonkorotukset	Invest. Tuki	Arvo vuoden lopussa
Aineettomat oikeudet	475 109,73				-207 693,58				267 416,15
Hautaus-toimen aineettomat hyödykkeet	555,28				-555,28				0,00
Muut pitkävaikutteiset menot	392 049,04				-289 149,21				102 899,83
Aineettomat hyödykkeet Yht.	867 714,05				-497 398,07				370 315,98
Maa- ja vesialueet	14 489 098,28								14 489 098,28
Hautaus-toimen aineelliset hyödykkeet	8 954 625,64	77 005,70	161 633,71	0,00	-1 256 233,72				7 937 031,33
Rakennukset	55 603 153,92	20 462,24	27 859,35		-3 163 733,87				52 487 741,64
Kiinteät rakenteet ja laitteet	354 621,10				-41 043,65				313 577,45
Koneet ja kalusto	6 874,84				-4 327,88				2 546,96
Muut aineelliset hyödykkeet	763 988,76								763 988,76
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	3 991 820,43	1 920 934,93	-189 493,06						5 723 262,30
Aineelliset hyödykkeet Yht.	84 164 182,97	2 018 402,87	-0,00	0,00	-4 465 339,12				81 717 246,72
Sijoitukset	25 011 044,13								25 011 044,13
Yhteensä	110 042 941,15	2 018 402,87	-0,00	0,00	-4 962 737,19				107 098 606,83

Pysyvien vastaavien erittely, Hautainhoitorahasto (HHR)

	Arvo ed. vuoden lopussa	Lisäykset	Siirtokirjaukset	Vähennykset	Suunnitelman mukaiset poistot	Suunnitelmasta poikkeavat poistot	Arvonkorotukset	Invest. Tuki	Arvo vuoden lopussa
Hautaus-toimen aineelliset	3 102,00		88 854,00		-19 838,80				72 117,20
Koneet ja kalusto	0,00								0,00
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	88 854,00		-88 854,00						0,00
Aineelliset hyödykkeet Yht.	91 956,00		0,00		-19 838,80				72 117,20
Sijoitukset	695 512,25								695 512,25
Yhteensä	787 468,25		0,00		-19 838,80				767 629,45

Taseen vastattavaa koskevat liitetiedot

	2025	2024
Peruspääoma 1.1.	63 618 208,35	63 618 208,35
Peruspääoma 31.12.	63 618 208,35	63 618 208,35
Muu oma pääoma		
Rekola-rahasto 1.1.	5 837 298,17	5 612 786,70
Rekola-rahasto 31.12.	5 983 110,68	5 837 298,17
Edellisten tilikausien ylijäämä	30 827 528,94	29 784 569,97
Tilikauden ylijäämä	3 761 217,49	1 042 958,97
Oma pääoma yhteensä	104 190 065,46	100 283 035,46
Pitkäaikaiset lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	8 250 000,00	10 200 000,00

Pitkäaikaset saadut ennakot		
Hausia Oy	403 893,00	630 000,00
T2H Rakennus Oy	682 920,72	967 557,07
Jukkatalo Oy	0,00	64 493,41
Lujatalo Oy	355 346,46	477 908,14
Lehtisaari, rakennuttaja	603 737,56	756 657,17
Lidl, Lipstikka	441 077,95	509 996,26
Bonava Suomi Oy	289 207,34	361 509,17
YIT Suomi Oy	638 393,15	797 991,43
Skanska Talonrakennus Oy	421 986,30	527 482,86
Leinonen Petrus, Bertta ja Mauri, Anna-Mari	8 491,03	10 613,78
Bomera Oy	26 470,30	33 087,88
Lehtisaaren ostoskeskus, I-erä	161 557,20	188 483,40
Valasjärvi Kiinteistöt Oy	0,00	9 616,50
Teräselementti Oy	86 635,05	0,00
Pitkäaikaset saadut ennakot yhteensä	4 119 716,06	5 335 397,07
Pitkäaikaset vuokraennakot	239 090,16	35 427,57
Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksista		
Nordea lainan lyhennykset	550 000,00	950 000,00
Muut lyhytaikaiset saadut ennakot:		
Lapti Oy	0,00	22 094,08
T2H Rakennus	284 636,35	284 636,35
Jukkatalo Oy	64 493,41	64 496,42
Lujatalo Oy	122 561,68	122 560,70
Lehtisaari, rakennuttaja	152 919,61	152 919,61
Lidl, Lipstikka	68 918,31	68 918,31
Bonava Suomi Oy	72 301,83	72 301,83
YIT Suomi Oy	159 598,28	159 598,28
Skanska Talonrakennus Oy	105 496,56	105 496,56
Leinonen Petrus, Bertta ja Mauri, Anna-Mari	2 122,75	2 122,75
Bomera Oy	6 617,58	6 617,58
Lehtisaaren ostoskeskus, I-erä	26 926,20	26 926,20
Teräselementti Oy	9 626,12	0,00
Saadut ennakot yhteensä	1 076 218,68	1 088 688,67
Ostovelat	1 278 141,58	1 047 936,16
Verotili	8 938,25	9 127,14

Ennakonpidätysvelka	300 054,71	280 605,85
Sosiaaliturvamaksuvelka	22 592,62	13 592,63
Eläkemaksuvelka	346 037,00	339 108,28
Jäsenmaksuvelka	7 937,93	8 025,18
Työttömyysvakuutusmaksuvelka, ta ja tt	0,00	64 763,52
Vuokravakuudet	344 378,13	330 655,97
Muut lyhytaikaiset velat	665 694,90	712 231,46
Muut velat yhteensä	1 695 633,54	1 758 110,03
Lomapalkkajaksotus	3 192 346,41	3 035 852,26
Muut lyhytaikaiset siirtovelat	1 602 061,60	1 484 127,22
Siirtovelat yhteensä	4 794 408,01	4 519 979,48

Siirtovelkoihin sisältyy Helsingin seurakuntayhtymälle tilitettäviä yhteisten maiden tuottoja 987.444,88 EUR.

Konserniin kuuluvien yhtiöiden saamiset ja velat

Vantaan seurakuntayhtymällä on lyhytaikaisia myyntisaamisia KOY Koivukylän Puistotieltä 64,17 EUR ja KOY Kuusitieltä 80,91 EUR.

4.6. Vakuuksia ja vastuita koskevat liitetiedot

Laskennallinen osuus eläkevastuuvajauksesta (sulkeissa luvut vuodelta 2024).

Vuonna 2025 tehdyn eläke-ennusteen mukaan kirkon eläkevastuu on 31.12.2025 noin 5 552 (5 617) miljoonaa euroa. Eläkerahaston suuruus 31.12.2025 oli 1 964 (1 917) miljoonaa euroa, joten koko kirkon eläkevastuuvajaus 31.12.2025 on 3 587 (3 699) miljoonaa euroa.

Eläkkeiden maksamisesta vastaa Kirkon keskusrahasto. Tarvitsemansa varat Kirkon keskusrahasto saa seurakunnilta. Kirkon eläkelain mukaan määräytyvistä eläkesitoumuksista seurakunnat vastaavat yhteisvastuullisesti eikä niiden kattamatonta osaa voida jakaa seurakuntakohtaisesti.

Tilinpäätöksen liitetietoihin seurakuntien ja seurakuntayhtymien tulee laskea laskennallinen osuutensa eläkevastuun kattamattomasta osuudesta eli eläkevastuuvajauksesta.

Vantaan seurakuntayhtymän laskennallinen osuus koko kirkon eläkevastuusta arvioidaan seuraavasti: Koko kirkon eläkevastuuvajaus 31.12.2025 oli 3 587 (3 699) miljoonaa euroa. Koko kirkon palkkasumma vuonna 2025 oli 575 287 553 (537 500 000) euroa. Vantaan seurakuntayhtymän palkkasumma 2025 oli 15 415 038 (14 662 545) euroa.

Vantaan seurakuntayhtymän laskennallinen osuus koko kirkon eläkevastuuvajauksesta **96 124 225** euroa (100 927 456).

Laskentakaava = koko kirkon eläkevastuuvajaus * seurakunnan palkkasumma / koko kirkon palkkasumma.

Hautainhoitorahaston sopimusvastuu

Taulukko 1. HAUTAINHOITORAHASTON SOPIMUSVASTUU 31.12.2025

HHR-kulut/sopimushautojen kulut vuonna 2025 564 241

sopimushautojen lkm tilikauden aikana 3 956

yhden hoidetun haudan kulut keskimäärin 143

(kulut/hautojen lkm)

sopimusten kesto	hoitovuodet	sopimusten lukumäärä	hoitovuosia jäljellä	hoitovuosien määrä yht.	keskim. hoitokust.	pääoma 1.1	jaksotus	pääoma 31.12 saadut ennakot
kesähoidot	2025	982						
5 vuotta	2021-2025	306			143	0,00	0,00	0,00
5 vuotta	2022-2026	329	1	329	143	46 924,97	23 462,48	23 462,48
5 vuotta	2023-2027	321	2	642	143	91 567,87	30 522,62	61 045,24
5 vuotta	2024-2028	276	3	828	143	118 096,87	29 524,22	88 572,66
5 vuotta	2025-2029	342	4	1 368	143	195 116,57	39 023,31	156 093,26
25 vuotta	2001-2025	141		0	143	0,00	0,00	0,00
25 vuotta	2002-2026	136	1	136	143	19 397,55	6 465,85	12 931,70
25 vuotta	2003-2027	143	2	286	143	40 791,92	10 197,98	30 593,94
25 vuotta	2004-2028	137	3	411	143	58 620,55	11 724,11	46 896,44
25 vuotta	2005-2029	168	4	672	143	95 846,74	15 974,46	79 872,28
25 vuotta	2006-2030	119	5	595	143	84 864,30	12 123,47	72 740,83
25 vuotta	2007-2031	91	6	546	143	77 875,47	9 734,43	68 141,04
25 vuotta	2008-2032	60	7	420	143	59 904,21	6 656,02	53 248,19
25 vuotta	2009-2033	89	8	712	143	101 551,90	10 155,19	91 396,71
25 vuotta	2010-2034	101	9	909	143	129 649,83	11 786,35	117 863,48
25 vuotta	2011-2035	98	10	980	143	139 776,49	11 648,04	128 128,45
25 vuotta	2012-2036	113	11	1 243	143	177 287,94	13 637,53	163 650,41
25 vuotta	2013-2037	4	12	48	143	6 846,20	489,01	6 357,18
YHTEENSÄ	YHTEENSÄ	3 956	88	10 125		1 444 119,38	243 125,09	1 200 994,29

Jäljellä olevien hoitovastuiden määrä 1 200 994,29 euroa.

(yhden hoidetun haudan kulut keskimäärin* vastuulla olevien haudanhoitovuosien lukumäärä)

Taulukko 2. HOITOVASTUIDEN YLI-/ALIKATTEISUUS

Haudanhoitosopimukset

Haudanhoitosopimusten ennakot 31.12.2025 1 200 994,29

Haudanhoitosopimusten varat yhteensä 31.12.2025 2 906 908,42 (HHR:n taseen vastaavaa-puolen loppusumma)

Haudanhoitosopimusten yli-/alicate 31.12.2025 1 705 914,13

Kun seurakunnassa arvioidaan hautainhoitorahaston mahdollista ylikatteisuutta, arvioinnissa otetaan huomioon myös varojen kirjanpitoarvon ja käyvän arvon erotus.

Vastuusitoumukset

Nordea Oyj vastuut:

Nordea Bank Oyj, lyhytaikainen vastuu, alle 12 kk, tililuotto 500 000,00

Nordea Bank Oyj, pitkäaikaiset vastuut, yli 5 vuotta 8 800 000,00

Pitkäaik.vast. 12:kk:n lyh.yht 550 000,00

Nordea Rahoitus Suomi Oy
Leasinglimiittien vuokravastuut 57 566,84
seur 12 kk leasingvastuut 22 118,17
1-5 v leasing vastuut 35 448,67

First Card/Yritys.kort./Rah.yht.vastuu 25 535,13

Tukirahoitus Oy
Leasingvuokravastuut 21 963,15
Seuraavan 12 kk vastuu 17 008,32
1-5 v vuokravastuu 4 954,83

Nordea Oyj vastuut yhteensä 9 405 065,12

Vuokralleantaja: Gobybike Finance Oy
Summat sisältävät arvonnäisäveron.

	Vuokravastuut 01.01.2026 - 31.12.2026 14 952,37	Vuokravastuut 01.01.2027 - 31.12.2028 9 276,23	
Vuokravastuut yhteensä			24 228,60

OP Yrityspankki Oyj
Summat sisältävät arvonnäisäveron.

	IT-laitteet Vuokravastuut Vuosi 2026 30 320,85	Vuokravastuut Vuosi 2027 17 282,30	
Vuokravastuut yhteensä			47 603,15

Vastuut yhteensä 9 476 896,87

4.7. Omistukset muissa yhtiöissä

Luettelo tytär-, osakkuus- ja yhteisyyhteisöistä

Tytäryhtiöt

Kiinteistö Oy Bethania, omistusosuus 94,03 %, HHR:n osuus 5,97 %

Kiinteistö Oy Koivukylän Puistotie 25, omistusosuus 100 %

Kiinteistö Oy Vantaan Kuusitie 25, omistusosuus 78,89 %

Osakkuusyhtiö

Kiinteistö Oy Vapaalankoti, omistusosuus 31,75 %.

Yhteis- ja osakkuusyhteisöt

Diakoniasäätiö Foibe Diakonistiftelsen

Perustettu 1989. Säätiön ensimmäisen hallituksen kaikki 7 jäsentä on valinnut yhteinen kirkkovaltuusto. Vantaan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto voi valita kaksi hallituksen jäsentä.

Kirkon mediasäätiö / Kyrkans mediastiftelse -säätiö

Perustettu 2005. Vuoden 2025 loppuun saakka hallintoneuvostossa Vantaan seurakuntayhtymän edustajana Lauri Kaira ja varajäsenenä Taina Hautala.

Konsernitaseen laadinta

Konsernitase on laadittu samalla tarkkuudella kuin konserniyhtiöiden tilinpäätökset on tehty. Lisäksi on noudatettu kirkkohallituksen konsernitaseen mallia, joka noudattaa seurakuntayhtymälle määrättyä taseen kaavaa.

Keskinäinen omistus on eliminoitu pariarvomenetelmällä pysyvien vastaavien osakkeista ja osuuksista sekä omasta pääomasta. Keskeneräiset saamiset ja velat ovat eliminoitu olennaisten erien osalta. Poistot on oikaistu vastaamaan seurakuntayhtymän mukaisia poistoja. Vähemmistöosuudet on eroteltu omalle rivilleen omasta pääomasta ja samalla on huomioitu suunnitelmanmukaisten poistojen oikaisun vaikutus vähemmistöosuuksiin.

Perustettu 1989. Säätiön ensimmäisen hallituksen kaikki 7 jäsentä on valinnut yhteinen kirkkovaltuusto. Tämän jälkeen vaalit suorittaa hallitus. Yhden hallituksen jäsenen ja hänen varajäsenensä tulee olla Vantaan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston nimeämä.

Konsernitaseeseen yhdistellyt tytäryhtiöt

Nimi	Kiinteistö Oy Bethania	Kiinteistö Oy Vantaan Kuusitie 25	Kiinteistö Oy Koivukylän Puistotie 25
Kotipaikka	Vantaa	Vantaa	Vantaa
Seurakuntayhtymän omistusosuus	94,03 %	78,89 %	100,00 %
Hautainhoitorahaston omistusosuus	5,97 %	---	---

Konsernin osuudet

omasta pääomasta	10 619 216,30	1 431 147,81	2 998 118,07
vieraasta pääomasta	31 206,30	43 898,70	9 160,89
tilikauden voitosta/tappiosta	0,00	10,31	6,93

Osakkuusyhtiö

Nimi	Kiinteistö Oy Vapaalankoti
Kotipaikka	Vantaa
Seurakuntayhtymän omistusosuus	31,75 %
Hautainhoitorahaston omistusosuus	--

Konsernin osuudet

omasta pääomasta	293 378,70
vieraasta pääomasta	1 255,70
tilikauden voitosta/tappiosta	434,99

4.8. Hautainhoitorahaston tilinpäätöslaskelmat

Hautainhoitorahaston toiminta

Seurakunta voi tehdä hautaoikeuden haltijan kanssa määräaikaisen sopimuksen siitä, että seurakunta ottaa korvauksesta vastuun haudan hoidosta. Seurakunta voi sopia, että hoitokorvaukset sijoitetaan hautainhoitorahastoon, jonka varat käytetään sopimusten mukaisten hautojen hoitoon (KL 33 §).

Vantaan seurakuntayhtymä on tehnyt sopimuksia hautojen hoidosta siten, että hoitokorvaukset sijoitetaan erityiseen hautainhoitorahastoon, jonka varoilla kyseiset haudat hoidetaan. Keskeiset tehtävät ovat hautojen hoitopalveluiden tuottaminen ja hautainhoitorahaston hoitoon annettujen hautojen hoitovastuu, sekä hoitokäytäntöjen kehittäminen kustannustehokkaaksi palvelu- ja ympäristönäkökohdat huomioiden.

Vuonna 2025 hautainhoitorahastolla on ollut yhteensä 4305 hoitosopimusta. Hautainhoitorahaston hoitosopimusten kokonaismäärä laski edellisvuodesta yhteensä 2 %. Kukkahoitosopimusten määrä nousi 3,6 %.

Vuodesta 2020 lähtien hoitosopimusten määrä on laskenut 639 kpl, kaikkiaan 12,9 %. Merkittävin syy määrän vähenemiseen on ollut vanhojen 50 vuoden kukkahoitosopimusten sekä 25 vuoden nurmenhoitosopimusten päättyminen.

Hautainhoitorahaston sääntöjen mukaan hautainhoitorahaston tarkoituksena on turvata seurakuntien hoitoon otettujen hautojen kunnossapito ja hoito.

Rahaston varoina ovat ne maksut, jotka on rahastoon suoritettu korvauksena rahaston hoitoon otettujen hautojen hoidosta ja muista rahaston lukuun suoritetuista palveluista, lahjana, testamentilla tai muulla perusteella saatu omaisuus sekä rahaston korko- ja muut sijoitustuotot. Tuotot koostuvat hautojen hoitomaksuista sekä vuokratuotoista.

Haudan hoitomaksu määrätään todellisten kustannusten mukaan sisällyttäen maksuun valvonnan ja rahaston hallinnan menot. Tarkemmalla kustannusten kohdentamisella tavoitellaan suunnittelukaudella oikeaa hintatasoa. Hautainhoitorahaston hinnaston mukaan yhden kesän kukkahoito kolmella kukalla maksoi 112 euroa ja viiden vuoden kukkahoitosopimus 590 euroa.

Hautainhoitorahasto on vastannut hautojen hoidosta kesäkaudella 2025 seuraavasti:

Hoitosopimukset	kpl vuonna 2024	kpl vuonna 2025
Kukkahoidot yhteensä	2341	2425
Nurmenhoidot yhteensä	2050	1880
HOITOSOPIMUKSET YHT.	4391	4305

Tuloslaskelmaosa toteumavertailu

Seurakunta: 2013 - Vantaan srky | Segmentti: 201350 - Vantaan Hautainhoitorahasto | Kirjauskausi: 1.-12.2025

	1 - 12 /2024	TA 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 1 - 12 /2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	283 734,84	292 000,00	292 000,00	320 875,31	-28 875,31	109,9
Maksutuotot	260 304,44	272 000,00	272 000,00	300 056,83	-28 056,83	110,3
Vuokratuotot	23 430,40	20 000,00	20 000,00	20 818,48	-818,48	104,1
Toimintakulut	-443 088,65	-432 903,00	-432 903,00	-542 784,23	109 881,23	125,4
Henkilöstökulut	-289 254,64	-334 203,00	-334 203,00	-320 802,96	-13 400,04	96,0
Palkat ja palkkiot	-234 925,41	-269 519,00	-269 519,00	-259 011,87	-10 507,13	96,1
Henkilösivukulut	-54 329,23	-64 684,00	-64 684,00	-61 870,28	-2 813,72	95,7
Henkilökulujen oikaisuerät				79,19	-79,19	0,0
Palvelujen ostot	-34 066,17	-26 700,00	-26 700,00	-108 374,62	81 674,62	405,9
Investointi	0,00					
Vuokrakulut	-16 133,39	-18 500,00	-18 500,00	-18 429,23	-70,77	99,6
Aineet ja tarvikkeet	-103 202,87	-53 500,00	-53 500,00	-94 717,40	41 217,40	177,0
Ostot tilikauden aikana	-103 202,87	-53 500,00	-53 500,00	-94 717,40	41 217,40	177,0
Muut toimintakulut	-431,58			-460,02	460,02	0,0
TOIMINTAKATE	-159 353,81	-140 903,00	-140 903,00	-221 908,92	81 005,92	157,5
Rahoitustuotot ja -kulut	7 635,08			5 050,53	-5 050,53	0,0
Korkotuotot	5 093,96			2 356,35	-2 356,35	0,0
Muut rahoitustuotot	2 541,12			2 694,18	-2 694,18	0,0
Sisäiset korkotuotot	76,31			1 617,59	-1 617,59	0,0
Sisäiset korkokulut	-76,31			-1 617,59	1 617,59	0,0
VUOSIKATE	-151 718,73	-140 903,00	-140 903,00	-216 858,39	75 955,39	153,9
Poistot ja arvonalentumiset	-4 274,98	-6 500,00	-6 500,00	-19 838,80	13 338,80	305,2
Suunnitelman mukaiset poistot	-4 274,98	-6 500,00	-6 500,00	-19 838,80	13 338,80	305,2
TILIKAUDEN TULOS	-155 993,71	-147 403,00	-147 403,00	-236 697,19	89 294,19	160,6
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-155 993,71	-147 403,00	-147 403,00	-236 697,19	89 294,19	160,6

Tase

Seurakunta: 2013 - Vantaan srky | Segmentti: 201350 - Vantaan Hautainhoitorahasto | Kirjauskausi: 1.-12.2025

	Kausi 1-12 2025	Kausi 1-12 2024
VASTAAVAA	2 906 908,42	2 974 608,28
PYSYVÄT VASTAAVAT	767 629,45	787 468,25
Aineelliset hyödykkeet	72 117,20	91 956,00
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	72 117,20	3 102,00
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0,00	88 854,00
Sijoitukset	695 512,25	695 512,25
Osakkeet ja osuudet	695 512,25	695 512,25
VAIHTUVAT VASTAAVAT	2 139 278,97	2 187 140,03
Saamiset	278,61	0,00
Lyhytaikaiset saamiset	278,61	0,00
Rahoitusarvopaperit	2 117 122,52	2 114 428,34
Osakkeet ja osuudet	2 117 122,52	2 114 428,34
Rahat ja pankkisaamiset	21 877,84	72 711,69
VASTATTAVAA	2 906 908,42	2 974 608,28
OMA PÄÄOMA	1 968 210,21	2 204 907,40
Peruspääoma	676 998,32	676 998,32
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	1 527 909,08	1 683 902,79
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-236 697,19	-155 993,71
VIERAS PÄÄOMA	938 698,21	769 700,88
Pitkäaikainen vieras pääoma	387 404,00	385 155,37
Saadut ennakot	387 404,00	385 155,37
Lyhytaikainen vieras pääoma	551 294,21	384 545,51
Saadut ennakot	164 452,96	154 205,52
Ostovelat	105,93	88 960,75
Muut velat	354 913,50	114 403,50
Siirtovelat	31 821,82	26 975,74

Tuloslaskelma

Seurakunta: 2013 - Vantaan srky | Segmentti: 201350 - Vantaan Hautainhoitorahasto | Kirjauskausi: 1.-12.2025

	Kausi 1-12 2025	Kausi 1-12 2024
Toimintatuotot	320 875,31	283 734,84
Maksutuotot	300 056,83	260 304,44
Vuokratuotot	20 818,48	23 430,40
Toimintakulut	-542 784,23	-443 088,65
Henkilöstökulut	-320 802,96	-289 254,64
Palkat ja palkkiot	-259 011,87	-234 925,41
Henkilösivukulut	-61 870,28	-54 329,23
Henkilökulujen oikaisuerät	79,19	0,00
Palvelujen ostot	-108 374,62	-34 066,17
Vuokratulut	-18 429,23	-16 133,39
Aineet ja tarvikkeet	-94 717,40	-103 202,87
Ostot tilikauden aikana	-94 717,40	-103 202,87
Muut toimintakulut	-460,02	-431,58
TOIMINTAKATE	-221 908,92	-159 353,81
Rahoitustuotot ja -kulut	5 050,53	7 635,08
Korkotuotot	2 356,35	5 093,96
Muut rahoitustuotot	2 694,18	2 541,12
Sisäiset korkotuotot	1 617,59	76,31
Sisäiset korkokulut	-1 617,59	-76,31
VUOSIKATE	-216 858,39	-151 718,73
Poistot ja arvonalentumiset	-19 838,80	-4 274,98
Suunnitelman mukaiset poistot	-19 838,80	-4 274,98
TILIKAUDEN TULOS	-236 697,19	-155 993,71
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-236 697,19	-155 993,71

Rahoituslaskelma

Seurakunta: 2013 - Vantaan srky | Segmentti: 201350 - Vantaan Hautainhoitorahasto | Kirjauskausi: 1.-12.2025

	Kausi 1-12.2025	Kausi 1-12.2024
Tulorahoitus	-216 858,39	-151 718,73
Vuosikate	-216 858,39	-151 718,73
Investoinnit	0,00	-88 854,00
Investointimenot	0,00	-88 854,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-216 858,39	-240 572,73
Muut maksuvalmiuden muutokset	168 718,72	151 048,83
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-278,61	
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	168 997,33	151 048,83
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	168 718,72	151 048,83
Rahavarojen muutos	-48 139,67	-89 523,90
Rahavarojen muutos (tase)	-48 139,67	-89 523,90

Tuloslaskelman liitetiedot (HHR)

	2025		2024
Henkilöstökulut	-320 802,96		-289 254,64
Palkat ja palkkiot	-259 011,87		-234 925,41
Henkilösivukulut	-61 870,28		-54 329,23
Henkilöstökulujen oikaisuerät			
420000 Sairausvakuutuskorvaukset	79,19		0,00
Henkilöstökulujen oikaisuerät	79,19		0,00
Muuta henkilöstökuluja tileittäin			
437000 Matkakustannukset (oma henkilöstö)	-622,88		-1 704,98
437600 Ravitsemuspalvelut, henkilöstö	-1 514,60		-2 305,10
439000 Koulutuspalvelut, henkilöstö	-4 533,77		-6 410,13
Muut henkilöstökulut yhteensä	-6 671,25		-10 420,21
Muut rahoitustuotot			
605200 Tuotto-osuudet yhdistelmärahastoista	2 694,18		2 541,12
Muut rahoitustuotot yhteensä	2 694,18		2 541,12
Poistot ja arvonalentumiset			
Suunnitelman mukaiset poistot	-19 838,80		-4 274,98
Poistot ja arvonalentumiset	-19 838,80		-4 274,98

Kaikki tuloslaskelman liitetiedot on kerätty kirjanpidon tuloslaskelmalta 31.12.2025

Taseen vastaavaa koskevat liitetiedot HHR

	2025		2024
Rahoitusarvopapereiden jälleenhankintahintojen ja aktivoitujen hankintamenojen erotus			
Markkina-arvo 31.12.2025	2 566 005,85		2 486 012,02
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	2 117 122,52		2 114 428,34
Erotus	448 883,33		371 583,68

Taseen vastattavaa koskevat liitetiedot HHR

	2025		2024
Peruspääoma	676 998,32		676 998,32
Edellisten tilikausien ylijäämä / alijäämä	1 527 909,08		1 683 902,79
Tilikauden ylijäämä / alijäämä	-236 697,19		-155 993,71
Oma pääoma yhteensä	1 968 210,21		2 204 907,40
Saadut ennakot määräaik. haudanhoitosopimuks.	211 138,00		172 353,26
Saadut ennakot määräaikaisista hhsopimuksista 25 v	176 266,00		212 802,11
Saadut ennakot pitkäaikaiset	387 404,00		385 155,37
Saadut ennakot määräaikaisista haudanhoitosopimuks	164 452,96		154 205,52
Saadut ennakot lyhytaikaiset	164 452,96		154 205,52
Lyhytaikaiset ostovelat	105,93		-88 960,75
Vuokravakuudet	2 400,00		2 400,00
Muut lyhytaikaiset velat (Segmenttiero)	352 513,50		112 003,50
Muut velat yhteensä	354 913,50		114 403,50
Lomapalkkajaksotus	30 200,82		25 354,74
Muut lyhytaikaiset siirtovelat	1 621,00		1 621,00
Siirtovelat yhteensä	31 821,82		26 975,74

Tilintarkastuskertomus 2025

Vantaan seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkovaltuustolle

Olemme tarkastaneet Vantaan seurakuntayhtymän hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää seurakuntayhtymän tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailun ja toimintakertomuksen. Lisäksi tilinpäätökseen kuuluva konsernitilinpäätös sisältää konsernitaseen ja sen liitetiedot.

Yhteisen kirkkoneuvoston ja muiden tilivelvollisten velvollisuudet

Yhteinen kirkkoneuvosto ja muut tilivelvolliset ovat vastuussa seurakuntayhtymän hallinnosta ja taloudenhoidosta tilikaudella. Yhteinen kirkkoneuvosto ja yhtymän johtaja yhdessä talouspäällikön kanssa vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta ja siitä, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot seurakuntayhtymän toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti.

Yhteinen kirkkoneuvosto ja yhtymän johtaja yhdessä talouspäällikön kanssa vastaavat myös sisäisen valvonnan järjestämisestä ja sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Olemme tarkastaneet tilikauden hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan mukaisesti olennaisten virheellisyyksien havaitsemiseksi ja raportoimiseksi tarkastuksen tuloksina. Hallinnon tarkastuksessa olemme selvittäneet hallinnon lainmukaisuutta ja päätöstenmukaisuutta. Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet ja voidaksemme lausua sisäisen valvonnan järjestämisestä mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon seurakuntayhtymän sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

Olemme tehneet tarkastuksen kohtuullisen varmuuden saamiseksi siitä, että seurakuntayhtymän hallintoa on hoidettu laillisesti ja asianomaisten toimielinten ja viranhaltijoiden päätösten mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa olemme tarkastaneet riittävässä laajuudessa sen toteutukseksi, ettei tilinpäätös sisällä väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Tarkastuksen tulokset

Seurakuntayhtymän hallintoa on hoidettu laillisesti ja päätösten mukaisesti.

Seurakuntayhtymän sisäinen valvonta on järjestetty asianmukaisesti.

Seurakuntayhtymän tilinpäätös ja siihen kuuluva konsernitase liitteineen on laadittu tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot tilikauden toiminnasta, taloudesta, taloudellisesta kehityksestä ja taloudellisista vastuista.

Lausunnot tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä

Esitämme tilinpäätöksen hyväksymistä.

Esitämme vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tarkastamaltamme tilikaudelta.

Vantaalla 27. päivänä huhtikuuta 2026

KPMG Oy Ab, tilintarkastusyhteisö



Martin Slotte
JHT, HT

(Översättning)

Revisionsberättelse 2025

Till gemensamma kyrkofullmäktige i Vanda kyrkliga samfällighet

Vi har granskat Vanda kyrkliga samfällighets förvaltning, bokföring och bokslut för räkenskapsperioden 1.1.-31.12.2025. Bokslutet omfattar den kyrkliga samfällighetens resultaträkning, balansräkning, finansieringsanalys och noter till dem samt tablå över budgetutfall och verksamhetsberättelse. Till bokslutet hör även ett koncernbokslut som består av koncernbalansräkning och noter.

Gemensamma kyrkorådets och övriga redovisningsskyldigas skyldigheter

Det gemensamma kyrkorådet och övriga redovisningsskyldiga är ansvariga för den kyrkliga samfällighetens förvaltning och skötseln av den kyrkliga samfällighetens ekonomi under räkenskapsperioden. Det gemensamma kyrkorådet och samfällighetens direktör tillsammans med ekonomichefen ansvarar för upprättandet av bokslutet och för att det ger riktiga och tillräckliga uppgifter om den kyrkliga samfällighetens ekonomiska ställning samt om resultatet av dess verksamhet i enlighet med bestämmelser och föreskrifter om upprättande av bokslut.

Det gemensamma kyrkorådet och samfällighetens direktör tillsammans med ekonomichefen ansvarar även för ordnandet av intern kontroll och den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta ett bokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns skyldigheter

Vi har granskat räkenskapsperiodens förvaltning, bokföring och bokslut i enlighet med god revisionssed inom den offentliga förvaltningen för att upptäcka väsentliga felaktigheter och rapportera om dem som resultat av granskningen. Vid granskningen av förvaltningen har vi utrett huruvida förvaltningen sköts enligt lag och verkställts enligt fattade beslut. Vi skaffar oss en förståelse av den del av interna kontrollen som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga och för att uttala oss om ordnandet av den interna kontrollen, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den kyrkliga samfällighetens interna kontroll.

Vi har utfört granskningen för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att den kyrkliga samfällighetens förvaltning har sköts enligt lag och beslut av behöriga organ och tjänsteinnehavare. Bokföringen, principerna för upprättande av bokslutet, dess innehåll och presentation har granskats i tillräcklig omfattning för att konstatera att bokslutet inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Granskningens resultat

Den kyrkliga samfällighetens förvaltning har sköts enligt lag och fattade beslut.

Den kyrkliga samfällighetens interna kontroll har ordnats på behörigt sätt.

Den kyrkliga samfällighetens bokslut och den tillhörande koncernbalansräkningen jämte noter är upprättade enligt bestämmelser och föreskrifter om upprättande av bokslut. Bokslutet ger riktiga och tillräckliga uppgifter om räkenskapsperiodens verksamhet, ekonomi, ekonomiska utveckling och ekonomiska ansvar.

Utlåtanden om godkännande av bokslutet och beviljande av ansvarsfrihet

Vi förordar att bokslutet godkänns.

Vi förordar att de redovisningsskyldiga beviljas ansvarsfrihet för den av oss granskade räkenskapsperioden.

Vanda den 27 april 2026

KPMG Oy Ab, revisionssamfund

Martin Slotte
OFGR, GR

6. Kirjanpitokirjoja ja tositteita koskevat luettelot ja selvitykset

6.1. Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositteiden lajeista

Kipan tositteet

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
RV	Laskun siirto	00
AB	Kirjanpitotosite	01
AM	KOM myynnit	01
AZ	Purku KOM:iin	01
K1	Kp-liittymä tarj.las	01
K2	Kp-liittymä, verok.	01
K4	Verkkomaksut	01
P1	Palkat verokäsittely	01
PV	Palkkavaraukset	01
SA	Pääkirjatilitositteet	01
SK	Srk:n muistiotositteet	01
SR	Sijoitus/rahasto	01
SZ	Peruutus muistio	01
T1	Maksul. tiliote, vero	01
ZM	M2 Kirjanpitoliittymä	01
AF	Poistokirjaukset	03
AV	MR Diakonia-avustukset	14
DP	Perintätoim. suoritus	14
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
DA	Asiakastositteet	18
DR	Asiakkaat - lasku	18
M1	Hautainhoitojärj.	18
M2	Resurssivarausjärj.	18
ZD	Luottotappiokirjaus	18
KA	Toimittajatositteet	19
KG	Toimittajat - hyvät.	19
KR	Toimittajat - lasku	19

Kipan tositesarjat

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro
00	90000000	90006688
01	1000000	1008301
14	14000000	14008114
15	15000000	15013929
18	18000000	18002090
19	19000000	19014749
03	3000000	3000047

Status Premium tositteet

Hautalaskutus	41
Käytetyt tositenumerot	497050-498350

Tositteet säilytetään sähköisesti.

Haahtelan laskutus ja tositteet säilytetään sähköisesti Haahtelan järjestelmässä.

6.2. Selvitys kirjanpito- ja tositteiden säilytystavoista

1. Päiväkirja
2. Pääkirja
3. Tuloslaskelma
4. Tase
5. Rahoituslaskelma
6. Ostoreskontra
7. Laskulistat
8. Myyntireskontra
9. Palkkakirjanpito
10. Käyttöomaisuuskirjanpito
11. Talousarvion toteumavertailu

Kohdat 1–11 Kirjanpitojärjestelmässä, aineisto säilytetään sähköisessä muodossa.

Vuokrareskontra säilytetään sähköisesti Haahtelan järjestelmässä.

Tilinpäätös säilytetään pysyvästi sähköisessä muodossa.

Palkka-aineisto ja palkkakortit säilytetään paperisena.

Kirjanpidot, tililuettelo sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista säilytetään vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §), mikäli EU-säädökset eivät vaadi pidempää säilytysaikaa. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään 13 vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Kirjanpito- ja tilinpäätösaineisto säilytetään koneellisella tietovälineellä. Kirjanpitoaineisto on tallennettava kahdelle eri tietovälineelle. Kirkon palvelukeskuksen järjestelmissä oleva aineisto on säilytettynä järjestelmässä ja erillisinä varmuuskopioina.